



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale
del Coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm
SELEX SISTEMI INTEGRATI

Il giorno 28 maggio, a Roma, si è svolto l'incontro con la Direzione aziendale di Selex Sistemi Integrati ed il Coordinamento sindacale del gruppo nel quale l'Azienda ha illustrato la chiusura del Bilancio 2011 ed il budget 2012, come sotto riportato.

BILANCIO 2011		BUDGET 2012	
Ricavi (valore della produzione) € M	661,4	€ M	759,7
EBIT	- 144,4		47,7
R.O.S. %	- 21,8%		6,3%
EVA al 9%	- 200,6		- 12,8
Portafoglio ordini (al lordo dei LIC)	2060,1		2213,1
Ordini	424,6		920,0
Consuntivo su Budget 1° trimestre 2012		BUDGET marzo 2012	
Ricavi (valore della produzione) € M	136,0	€ M	153,0
EBIT	6,5		7,5
R.O.S. %	4,8 %		4,9%
EVA al 9%	- 10,3		- 9,3
Portafoglio ordini (al lordo dei LIC)	2028,0		1999,0
Ordini	74,0		57,0

A fronte dei dati di Bilancio negativo 2011, il premio di Risultato che sarà erogato nella busta paga di luglio è il seguente:

Parametri di riferimento			LIVELLO	PARAMETRO	EVA	ROS	VALORE PRODUZIONE PROCAPITE	TOTALE PREMIO RISULTATO
EVA	ROS	Valore della produzione						
0	0,0 %	191,2						
			7 E Q	110	0	0	506	506,00
			6	100	0	0	460	460,00
			5s	95	0	0	437	437,00
			5	95	0	0	437	437,00
			4	95	0	0	437	437,00
			3	95	0	0	437	437,00

Il Budget 2012, se pur contenuto rispetto alle potenzialità dell'Azienda, è un obiettivo ambizioso sia sui ricavi, sia sull'acquisizione di circa 1 miliardo di € di portafoglio ordini, prevalentemente da conquistare sul mercato internazionale essendo in forte calo il mercato nazionale.

I responsabili di Selex Sistemi Integrati hanno sottolineato il delta tra ordini e potenzialità di occupati, specificando che c'è un numero di risorse indirette più alto della media delle aziende del gruppo.

Inoltre, i vertici aziendali hanno delineato le scelte che intendono perseguire per realizzare gli obiettivi previsti per il 2012 e ridurre i costi di strutture e di gestione come segue:

1. la nuova organizzazione aziendale ha ridotto del 25% la struttura di 1° livello;

2. riduzione dei consulenti;
3. riduzione dei costi di fornitura anche attraverso la diminuzione e qualificazione dei fornitori;
4. riduzione delle trasferte;
5. riduzione degli straordinari;
6. utilizzo delle ferie maturate da parte di tutti i dipendenti;
7. uscite volontarie dei lavoratori che hanno i requisiti pensionistici (obiettivo 100 unità entro il 2012);
8. recupero delle attività, all'interno di Selex Sistemi Integrati, attualmente svolte all'esterno (nel 1° semestre sono previste attività per 52 K/h equivalenti a 30 risorse).

L'Azienda inoltre ha ribadito l'impegno a consolidare e sviluppare le attività dei:

- BU Sistemi Civili
- BU Sistemi Difesa
- Grandi Sistemi
- Logistica
- Software
- Sviluppare competenze all'interno e ridurre fortemente la dipendenza dei fornitori esterni.

Per rafforzare le competenze sulle attività core di Selex Sistemi Integrati sono state avviate scelte organizzative per rispettare i tempi di consegna, migliorare la qualità e ridurre i costi sulle singole commesse.

Le Organizzazioni Sindacali, pur apprezzando la trasparenza fornita dall'Azienda sulle problematiche aziendali, considerano gli obiettivi 2012 una sfida molto ardua da realizzare, valutano le iniziative illustrate per efficientare il Gruppo eccessive sul fronte delle restrizioni ai dipendenti e non le uniche su cui scaricare lo sforzo, a partire dall'utilizzo generalizzato e forzato delle ferie, e non calcolando le aree protette dove è concentrato il maggior accantonamento di ferie.

Chiediamo all'Azienda di quantificare per ogni centro di costo quali sono gli obiettivi di risparmio o di efficientamento che intende realizzare, di quantificare e di temporizzare le attività oggi svolte all'esterno che devono rientrare in Selex Sistemi Integrati, nonché chiarire l'efficientamento dei processi annunciato, ma non sviluppato e la chiarezza delle missioni e le prospettive dei vari siti.

Il coordinamento nazionale, considera carenti le scelte strategiche presentate dall'azienda in particolare manca un progetto compiuto sul software: come acquisire e sviluppare le competenze interne? Come si interfacciano le competenze di SSI (Taranto) con le altre società del gruppo che operano con Selex Sistemi Integrati?

Il coordinamento registra carenze sullo sviluppo della logistica, sul commerciale; La nuova organizzazione risulta non ancora sufficiente per acquisire portafoglio ordini previsto dal budget dell'azienda.

L'organizzazione aziendale presenta molte lacune: sul piano delle competenze professionali, gestionali, che si ripercuotono negativamente sulle commesse.

Il Coordinamento conferma il proprio senso di responsabilità sulla gestione delle problematiche aziendali. Ma afferma con altrettanta chiarezza che non tollera scelte organizzative e gestionali o incompetenze professionali che danneggino l'azienda, il futuro industriale o che creino esuberanti o situazioni di difficoltà occupazionali.

Inoltre, non avendo avuto la possibilità di poter approfondire i contenuti di quanto la Direzione Aziendale ha illustrato nella riunione di Coordinamento, le OO.SS. hanno chiesto di effettuare riunioni specifiche, capaci di trovare le giuste risposte alle problematiche aziendali.

FIM FIOM UILM NAZIONALI