



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



SELEX SISTEMI INTEGRATI: INIZIATIVA AZIENDALE SBAGLIATA NEL METODO E NEL MERITO

Il 19 aprile 2011 la Direzione aziendale di Selex Sistemi Integrati ha convocato le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento nazionale di Selex Sistemi Integrati per illustrare una propria iniziativa sperimentale denominata "BonusCom".

Tale iniziativa consisterebbe nell'avvio sperimentale di un salario per obiettivi atto a misurare la prestazione individuale di lavoratrici e lavoratori impegnati negli IPT relativi ai 51 programmi legati alle B.U. Grandi Sistemi, Difesa, Civile e ai COR Logistica e PAR e riguarderebbe 1.057 lavoratrici e lavoratori (17 Dirigenti, 203 Quadri, 837 Impiegati). Per quanto riguarda Dirigenti e Quadri, tale sistema non si cumulerebbe con quelli in essere, ma introdurrebbe come nuovo parametro di valutazione individuale il raggiungimento del VAE sugli IPT. Per le restanti professionalità, il sistema dovrebbe essere aggiuntivo rispetto a quelli in essere e calcolato in base a percentuali di RAL.

La Fiom ha evidenziato che da diversi mesi sono state presentate le rivendicazioni per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, che non si sono concluse altre discussioni aperte (sistema premiante 7i livelli, armonizzazione) e che sono palesi i ritardi da parte dell'azienda nella corretta applicazione del sistema premiante per i Quadri, nell'ambito del quale per altro l'azienda ha anche introdotto unilateralmente modifiche peggiorative.

In tale quadro, l'introduzione unilaterale di un sistema quale quello illustrato, costituisce da un lato un'interferenza indebita con la contrattazione aziendale ed una grave lesione del sistema di relazioni sindacali e dall'altro, secondo il giudizio della Fiom, non è in alcun modo utile né ad affrontare né tantomeno a risolvere i problemi esistenti nell'avanzamento delle commesse e nel rispetto dei relativi tempi di consegna.

Tali problemi sono infatti da ascrivere a questioni organizzative e gestionali da tempo segnalate dalle OO.SS., che per altro sono oggetto di rivendicazioni in sede di contrattazione aziendale, cui si aggiungono problemi di natura industriale legati anche al ritardo nell'integrazione delle attività e del personale acquisito nel luglio scorso. A tale proposito la Fiom ha inoltre evidenziato che tali problemi rischiano di incidere in modo ancora più marcato per quanto riguarda le aziende controllate.

La Fiom ha quindi invitato l'azienda a non procedere con tale iniziativa unilaterale, che per le suddette ragioni considera sbagliata sia nel metodo che nel merito, ribadendo contestualmente la necessità di affrontare in tempi rapidi e nell'ambito della contrattazione integrativa, sia le questioni industriali, che quelle organizzative, nonché eventuali proposte di sistemi di incentivazione della produttività. Qualora l'azienda dovesse ugualmente procedere, la Fiom saprà mettere in atto le opportune azioni di contrasto.

FIOM NAZIONALE

**COORDINAMENTO NAZIONALE FIOM SELEX SISTEMI
INTEGRATI**

Roma, 21 aprile 2011