



Per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità, fuori dall'orario ordinario di lavoro, l'Azienda riconoscerà al lavoratore un compenso orario lordo, avente natura retributiva, articolato, in funzione dell'orario e della giornata, come da tabella seguente.

Lunedì - Venerdì ( escluso orario di lavoro )	Sabato - Domenica	Festivi *
1,50 €/ora	2,00 €/ora	2,50 €/ora

\* Ad oggi : 25 dicembre, 26 dicembre, 31 dicembre, 1° gennaio, 6 gennaio, Pasqua, lunedì di Pasqua, 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno, Santo Patrono, 15 agosto, 1° novembre, 8 dicembre.

Tale compenso è da intendersi non differenziato per livello di inquadramento contrattuale e non cumulabile con il compenso orario lordo riconosciuto nei casi di intervento.

Durante il regime giornaliero di reperibilità, le frazioni di ora in regime di reperibilità superiori a 30 minuti, precedenti l'intervento e/o successive all'intervento, saranno considerate, approssimandole per eccesso, pari a 60 minuti.

Affinchè un dipendente sia considerato in reperibilità e quindi possa ricevere i trattamenti previsti, è indispensabile la sua effettiva presenza; pertanto, sono esclusi dalla reperibilità e quindi dai relativi trattamenti economici, i dipendenti assenti per l'intera giornata quali, ad esempio, i dipendenti in malattia, infortunio, congedi, ferie, PAR/Conto Ore.

Possono considerarsi in reperibilità i dipendenti che fruiscano di permessi di durata inferiore all'orario ordinario di lavoro giornaliero e comunque entro il limite massimo di quattro ore.

Durante il regime di reperibilità, per ogni chiamata da parte dell'Azienda/Cliente, seguita da un intervento effettivo, sarà riconosciuto un compenso lordo pari a 5,00 €.

## B. INTERVENTO PRESSO LA SEDE AZIENDALE O DEL CLIENTE

Le ore di intervento svolte durante la "reperibilità" rientrano nel computo dell'orario di lavoro.

Le ore/frazioni di ore d'intervento effettuate dai dipendenti inquadrati fino alla 6^ categoria compresa saranno retribuite con le maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo nelle varie articolazioni così come previsto dal vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione degli Impianti.

Le ore/frazioni di ore d'intervento effettuate dai dipendenti inquadrati nella categoria professionale di 7^ e nella categoria giuridica di "Quadro" saranno retribuite secondo le procedure/accordi sindacali vigenti.

L'Azienda riconoscerà, nei casi di intervento di durata inferiore a 60 minuti, un tempo d'intervento minimo pari ad un'ora.

*[Handwritten signatures and notes are present throughout the document, including names like Tsantelli, De L. F. n., and others.]*

**C. ORE VIAGGIO – TRATTAMENTO NORMATIVO**

Il tempo necessario a raggiungere il luogo dell'intervento e quello necessario al successivo rientro verrà retribuito con un trattamento pari all'85% della normale retribuzione oraria lorda senza alcuna maggiorazione.

Al lavoratore in reperibilità che effettuerà l'intervento in regime di "trasferta" o di "permesso per servizio" si applicherà il trattamento economico e normativo aziendale di specie.

Al dipendente in reperibilità che effettuerà l'intervento utilizzando l'auto propria per recarsi dalla propria abitazione allo stabilimento SELEX Sistemi Integrati verranno rimborsati i km effettivamente percorsi, entro un massimo di 80 chilometri, per il tragitto andata/ritorno, oltre al tempo di viaggio.

**D. RIPOSO COMPENSATIVO**

Per il personale inserito nel programma di reperibilità che abbia effettuato interventi nella fascia oraria sotto riportata verrà riconosciuto un riposo compensativo determinato secondo il seguente criterio:

Durata complessiva (intervento più tempo viaggio)	Lunedì – Domenica e Festivi Fascia oraria	Riposo compensativo
Sino a " 3 " ore	00.00 – 07.00	Pari alla durata dell'intervento
Oltre le "3" ore e sino a " 4 " ore	00.00 – 07.00	Mezza giornata
Maggiore di " 4 " ore	00.00 – 07.00	Intera giornata

Il riposo compensativo di cui sopra sarà goduto, fatte salve le inderogabili esigenze di servizio, nella stessa giornata in cui è stato effettuato l'intervento.

Per il personale inserito nel programma di reperibilità che abbia effettuato interventi (intervento più tempo viaggio ) nella giornata di domenica o in giornate festive al di fuori delle fasce orarie sopra definite la cui durata sia fino ad un massimo di "cinque ore" spetterà un riposo compensativo di mezza giornata; nel caso in cui la durata dell'intervento (intervento più tempo viaggio) sia superiore alle "cinque ore" il riposo compensativo sarà pari all'intera giornata.

Detto riposo compensativo dovrà essere goduto nella prima giornata lavorativa successiva a quella in cui è stato effettuato l'intervento, e comunque nel rispetto del periodo di riposo definito dal CCNL.

L'indennità di reperibilità e gli altri trattamenti economici previsti dal presente accordo sostituiscono/assorbono quanto espressamente previsto allo stesso titolo dal CCNL e sono stati quantificati considerando i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, d'origine legale o contrattuale e, quindi, sono già comprensivi degli stessi. Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 del Codice Civile, le parti convengono che i trattamenti economici di cui al presente accordo siano esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

*Centrif*

*Edm. De Paoli*

SELEX Sistemi Integrati S.p.A. – in relazione a quanto contenuto nel primo alinea delle premesse al fine di assicurare la funzionalità, il ripristino e la messa in sicurezza degli apparati / impianti presso il “cliente”, richiederà la reperibilità, così come disciplinata dal vigente CCNL e dal presente accordo a decorrere dal 1 aprile 2009.

*F. De Paoli*

L'Azienda, con cadenza mensile, renderà noto ai dipendenti interessati il programma di reperibilità settimanale e relativi orari giornalieri.

Il dipendente inserito nel programma di reperibilità in caso di motivata e giustificata necessità di temporanea indisponibilità dovrà darne immediata comunicazione all'azienda e, comunque, in tempo utile perché l'azienda possa provvedere alla temporanea sostituzione con altro dipendente.

*Traccesi*

Al fine di monitorare l'andamento di quanto definito nel presente accordo, le parti convengono di effettuare incontri dedicati con cadenza semestrale o su richiesta di una delle parti nei prossimi dodici mesi.

Si rinvia al vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione degli Impianti per quanto non previsto dal presente accordo.

*Albino*

*Roberto*

Roma, 11 febbraio 2009

*Roberto*  
*Roberto*

*Albino*

*Albino*

*Albino*  
*Roberto*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*  
*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*

*Albino*