



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262312-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



SELEX COMMUNICATIONS: COMUNICATO SINDACALE

Il 29 ottobre 2010 si è svolto un incontro tra la Direzione aziendale di Selex Communications, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento nazionale di Selex Communications, nell'ambito della procedura di cessione di ramo d'azienda verso Finmeccanica Group Real Estate avviata dalle aziende lo scorso 12 ottobre.

La Fiom a tale proposito hanno richiesto che il passaggio verso FGRE avvenisse su base volontaria. A fronte dell'indisponibilità delle aziende ad assumere impegni in tal senso, non è stato raggiunto alcun accordo. La procedura verrà pertanto esperita unilateralmente dall'azienda, ferme restando le garanzie di legge e di contratto e quelle definite nell'accordo quadro del 29 settembre 2010 sottoscritto tra Fim, Fiom, Uilm nazionali e la Capogruppo Finmeccanica.

Successivamente, a seguito della richiesta delle OO.SS. di proseguire il percorso di confronto avviato nel mese di settembre per la ripresa della contrattazione sulla normativa vigente a livello locale - in funzione di una ripresa della contrattazione di II livello - l'azienda si è dichiarata disponibile ad avviare incontri nei singoli siti, aventi ad oggetto i regolamenti in essere in materia di orari di lavoro. Contestualmente l'azienda ha tuttavia dichiarato che tale confronto sarebbe stato funzionale ad un maggiore controllo sull'efficienza delle ore lavorate e del fenomeno dell'assenteismo.

A fronte di tale richiesta da parte dell'azienda, la Fiom ha dichiarato di non essere disponibile ad un confronto che impropriamente introduca elementi diversi da quelli funzionali a migliorare la condizione di lavoro e ad agevolare una ripresa della contrattazione di II livello. Tali elementi consistono unicamente in un percorso di discussione finalizzato all'armonizzazione dei diversi regimi di orario esistenti all'interno dei singoli siti, che non metta in discussione le condizioni di miglior favore in essere e che non aumenti le disparità normative tra i diversi siti aziendali.

Per la Fiom in ogni caso, l'avvio di qualsiasi discussione relativa all'orario di lavoro deve essere preceduto da un chiarimento complessivo sui termini del confronto e sulle relazioni sindacali.

Fiom nazionale
Coordinamento nazionale Fiom Selex Communications

Roma, 2 novembre 2010