



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

SELEX ES: WELFARE AZIENDALE, CONTINUA LA TRATTATIVA

Nella giornata di ieri, si è tenuto il previsto incontro tra i Coordinamenti nazionali Fim, Fiom, Uilm di Selex ES e la Direzione Generale del Gruppo per proseguire il confronto sull'armonizzazione dei trattamenti economici normativi per i dipendenti di Selex ES, argomento della discussione è stato il WELFARE Aziendale.

L'Azienda ha proposto un documento sul quale i Coordinamenti nazionali di Fim, Fiom, Uilm, dopo un esame approfondito della proposta, hanno evidenziato diverse criticità e sulle quali è proseguito il confronto, che ha visto emergere diversi punti su cui ci sono state delle aperture da parte dell'Azienda quali:

- Contratto di lavoro a tempo parziale Part – Time;
- Congedi parentali;
- Permessi per eventi e cause particolari;
- Permessi per nascita figlio;
- Diritto allo studio;
- Trasporti e mobilità;
- Ristorazione aziendale;
- Trattamento economico/conservazione del posto di lavoro per malattie gravi;
- Contributo Aziendale sulla retta degli Asili Nido.

Ci sono invece tre argomenti su cui, purtroppo, abbiamo registrato ancora forti distanze e su cui l'Azienda non ha dato risposte soddisfacenti e che riguardano:

- Permessi per visita medica: su cui l'Azienda propone di riconoscere al Dipendente 4 ore complessive nel mese, per consentire agli stessi di sottoporsi a visita medica specialistica;
- Premi di anzianità: su questo tema l'Azienda propone di erogare una mensilità a quei dipendenti che maturano, 40 anni e 45 anni di anzianità aziendale;
- Assistenza sanitaria integrativa: su questo tema non c'è una proposta esaustiva da parte dell'Azienda, ma ci è stata evidenziata la necessità da parte loro di definire un sistema che possa estendere l'assistenza integrativa a tutti i dipendenti del gruppo, considerando che nell'ex Galileo ci sono già attualmente due sistemi di polizza integrativa.

Per Fim, Fiom, Uilm e i Coordinamenti nazionali di Selex ES, le risposte dell'Azienda sono ancora insufficienti per poter definire una possibile intesa e in particolare sui tre punti sopra citati:

- le disponibilità sui permessi per visita medica e per terapie proposta dall'Azienda è distante dalle aspettative dei lavoratori;
- analoga situazione vale per il premio di anzianità, su cui ribadiamo la richiesta di definire un meccanismo più ampio e con una partenza più bassa in termini di anzianità di servizio;
- per l'assistenza sanitaria chiediamo l'applicazione in Selex ES dell'accordo sottoscritto tra Finmeccanica e Fim Fiom Uilm nazionali in materia, partendo dalla salvaguardia dell'esistente.

Su questi temi e su una valutazione più attenta anche sulle altre voci del testo, si è deciso di aggiornarsi a un successivo incontro il 12 marzo p.v. a Roma.

**Fim, Fiom, Uilm nazionali
Coordinamenti nazionali Fim, Fiom, Uilm Selex ES**

Roma, 25 febbraio 2014