



## **SELEX ES: PROSEGUE IL CONFRONTO PER L'ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI E NORMATIVI**

Lunedì 9 dicembre 2013, si è tenuto il previsto incontro tra i Coordinamenti nazionali di Fim, Fiom, Uilm e la Direzione Generale di Selex ES in merito all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguente al processo di fusione delle tre Società.

Nel confronto si sono affrontati tutti i temi oggetto della discussione e si sono fatti importanti passi avanti per quanto riguarda la semplificazione del "cedolino paga", infatti uno degli argomenti posti dall'azienda era quello di ridurre e semplificare tutte le voci che lo comprendono in quanto oggi abbiamo cedolini completamente diversi a secondo della Società di provenienza: 48 voci per ex Selex Elsag, 24 voci per Selex S.I. e 18 voci per Selex Galileo, per questo si sta definendo una semplificazione del Cedolino Paga, senza nessuna perdita della retribuzione percepita dai lavoratori.

Infatti è obiettivo delle parti di portare il cedolino paga ad una struttura retributiva composta da solo 9 voci

- Minimo contrattuale;
- Superminimo Individuale;
- Superminimo Collettivo;
- Aumenti periodici di Anzianità;
- Scatti Congelati;
- Elemento Retributivo;
- Indennità di Funzione;
- Accordi anni precedenti;
- Elemento Distinto Retribuzione Selex ES.

Ovviamente, questa semplificazione, dovrà avvenire senza nessuna penalizzazione economica per il singolo dipendente. Per fare questo, tutte le voci oggi presenti nelle buste paga e relative agli accordi aziendali e non contemplate dal nuovo cedolino, saranno accorpate nel superminimo individuale non assorbibile di ogni lavoratore.

In considerazione del fatto che, l'azienda voleva mantenere questi trattamenti solo per gli attuali dipendenti e per i nuovi assunti considerare solo le voci contrattuali, come Fiom abbiamo chiesto che, una parte del salario derivante da accordi aziendali sia riconosciuto anche ai nuovi assunti, si è quindi convenuto che le quantità economiche del superminimo collettivo fossero estese anche per i nuovi assunti insieme a un "elemento distinto della retribuzione" che sarà individuato sotto la voce "EDR Selex ES". Su questi due elementi retributivi siamo in attesa di una risposta da parte dell'azienda alla proposta fatta sulle quantità economiche da Fim, Fiom, Uilm nazionali.

Sulle maggiori prestazioni (straordinario) per i 6° livelli, l'azienda aveva chiesto di eliminarle, questa proposta ha da subito trovato la ferma contrarietà da parte delle OO.SS..

Sono stati inoltre affrontati anche i temi riguardanti: orario di lavoro, trasferte, maggiori prestazioni, 7 e 7°Q dove l'Azienda ha fatto delle proposte e su cui ci siamo riservati di approfondire dal prossimo incontro previsto per il 18 e 19 dicembre p.v..

Inoltre in quella sede sarà affrontato sia il tema della mobilità volontaria per l'accompagnamento alla pensione così come definito nell'accordo di riorganizzazione di Selex ES, sia la definizione del PdR 2013 da pagare a luglio 2014 che per beneficiare degli sgravi fiscali dovrà essere siglato entro il 31 dicembre 2013.

Il confronto che riprenderà il 18 e il 19 dicembre 2013 vedrà la nostra Organizzazione affrontare le problematiche per arrivare ad un'intesa su tutti gli argomenti trattati.

**FIOM-CGIL NAZIONALE**

*Roma, 11 dicembre 2013*