

COMUNICAZIONE SINDACALE

La RSU Selex ES di Caselle ha rispettato le linee guida dichiarate dai vertici aziendali in favore del consolidamento del nuovo gruppo Selex-ES, senza alzare campanilismi o contrasti verso una ristrutturazione che non dà il giusto rilievo al nostro sito.

Negli ultimi giorni, abbiamo apprezzato il coraggio degli altri siti che hanno sottolineato gli impatti negativi su ciascun territorio del Piano Industriale proposto dall'azienda. Inoltre, i media hanno evidenziato importanti incontri con le istituzioni locali atti a sensibilizzare il governo a difendere quelle aree.

Riteniamo di meritare pari dignità, il sito di Caselle è da considerare un centro di eccellenza storicamente riconosciuto per i risultati economici e per le competenze delle sue risorse, tenendo conto che la fusione delle tre Selex è stata effettuata con la consapevolezza che la ex Selex-Galileo si stava unendo con realtà in grande difficoltà.

Il sito di Caselle ha già assunto in passato un atteggiamento solidale durante le fusioni precedenti, mostrando un atteggiamento costruttivo e trainante, riconosciuto dai vertici del gruppo come best practice di riferimento.

L'attuale Piano Industriale penalizza le potenzialità del nostro sito per questi motivi:

- Prevede la creazione di quattro centri di eccellenza in cui saranno concentrate le funzioni di Staff, escludendo di fatto Caselle dai ruoli più strategici;
- È dettato da una logica di mera riduzione dei costi non accompagnata ad una chiara strategia di rilancio economico-finanziario;
- Prevede una logica strumentale di divisione tra lavoratori diretti ed indiretti;

Il sito di Caselle merita di essere un centro di eccellenza per la Selex ES, manifestando efficienza e le competenze tecniche e manageriali da valorizzare nella struttura di Selex ES.

Il sito di Caselle si caratterizza con peculiarità in linea con le direttive della nuova azienda:

- Soddisfazione dei clienti in termini di qualità tempo di delivery e cost effectiveness;
- Elevata dinamicità e capacità di acquisire programmi a livello nazionale ed internazionale;
- Ridotta dispersione in termini di sprechi ed assenteismo;
- Ha già da tempo una struttura organizzata ad IPT.

e si presenta come leader sul mercato internazionale per le seguenti linee che fanno parte del “core business” aziendale:

- Sistemi di pattugliamento della famiglia ATOS;
- Programma NATO AGS;
- Safety Critical Avionic Systems;
- Piaggio P180;
- In acquisizione Kamov KA28 per l’India.

Con queste peculiarità riteniamo di poter giocare un ruolo di primissimo piano all’interno del nuovo gruppo anche se in termini di dimensioni di organico non siamo paragonabili ad altri territori.

Non siamo abituati a fare continue mobilitazioni ma valuteremo come agire in funzione delle risposte che ci darà l’azienda.

Caselle, 22/04/2013

RSU FIM – FIOM – UILM
Selex ES