

Verbale di Accordo

Addì 30 ottobre 2012 in Roma si sono incontrati:

- La società Selex Sistemi Integrati
- Le Segreterie Nazionali FIM - FIOM - UILM
- Le Segreterie Territoriali FIM - FIOM - UILM di Roma, Napoli, Genova, La Spezia, Nerviano, Taranto
- Il Coordinamento Nazionale - RSU - FIM - FIOM - UILM di Roma, Fusaro, Giugliano, Genova, La Spezia, Nerviano, Taranto



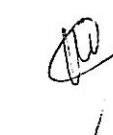






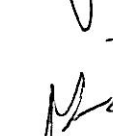



per continuare il confronto iniziato il 28 maggio, il 20 luglio, il 4 ottobre e il 18 ottobre us con il Vertice Aziendale sulla situazione complessiva relativa all'andamento economico e finanziario, alle acquisizioni commerciali, agli aspetti industriali e produttivi e in generale sulle misure necessarie a migliorare il posizionamento dell'Azienda sul mercato di riferimento.



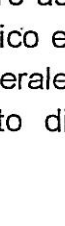
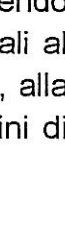
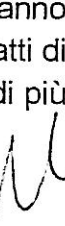
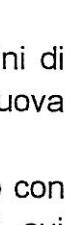
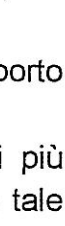

Nel corso di tali incontri sono state illustrate le azioni gestionali che - muovendo dall'assunto di salvaguardare e migliorare la competitività - devono essere funzionali al perseguimento ed al pieno successo delle iniziative strategico commerciali in corso, alla riduzione dei costi fissi di struttura, al miglioramento dei processi aziendali in termini di affidabilità, qualità e costo del prodotto.

Gli impatti che queste azioni hanno sulla politica di gestione del personale si stanno traducendo, anche se il processo non è ancora completato, in una riduzione dei contratti di consulenza e altre forme di collaborazione e in una revisione organizzativa sempre di più focalizzata sugli aspetti commerciali e sul presidio del processo industriale.

A tal fine è necessario procedere con interventi mirati e finalizzati a:

- una strategia di interventi selettivi mirata al presidio del business in termini di segmento/prodotto/mercato anche attraverso lo sviluppo di prodotti di nuova generazione;
- al proseguimento e completamento del piano di efficientamento già avviato con l'obiettivo di incidere in maniera strutturale sui principali processi aziendali, sui flussi operativi e sulle relative modalità/strutture organizzative;
- un più accentuato riequilibrio della struttura degli organici nel rapporto diretti/indiretti;
- salvaguardare il patrimonio di competenze e di Know - how nei settori più innovativi al fine di rispondere con prontezza alle richieste del mercato; in tale ambito saranno previsti per le professionalità di maggiore rilievo specifici percorsi

Le Parti concordano che la collocazione in mobilità del personale interessato avverrà dalla data del 1 novembre 2012 e sino ai 24 mesi successivi.

Le Parti concordano che in ogni trimestre e sino alla scadenza del presente accordo, si incontreranno a partire dalla prima verifica da effettuare entro il mese di gennaio 2013, per monitorare l'andamento delle uscite con l'obiettivo di garantire il mantenimento/rafforzamento delle competenze professionali e produttive.

Relativamente alle uscite del personale diretto dei due stabilimenti di Fusaro e di Giugliano, l'Azienda, nell'ambito delle verifiche suindicate, in funzione degli ordini e dei carichi di lavoro, si impegna al reintegro, sino alla totalità delle uscite del personale diretto, per garantire lo sviluppo della produzione e dei carichi di lavoro dei due siti nonché il presidio ed il rafforzamento delle competenze professionali.

L'Azienda si impegna a garantire che le uscite definite per gli stabilimenti di Fusaro e di Giugliano non pregiudicheranno il mantenimento dei due siti e non determineranno nessun cambiamento delle rispettive missioni produttive.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

