



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

**TAVOLA SINOTTICA PER RAFFRONTO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 17.2.2006
E IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 21.7.2009**

Argomento	PRECEDENTE ACCORDO INTEGRATIVO 17 febbraio '06	IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO 22 luglio '09
Politiche industriali	Piano industriale Galileo Avionica	Il piano strategico ed industriale è aggiornato rispetto alla nuova realtà transnazionale SelexGalileo, confermando la missione industriale di Galileo Avionica e le missioni ed eccellenze dei singoli siti. Un allegato tecnico illustra investimenti e politiche di ricerca e sviluppo sia per la parte inglese, che per quella italiana ed una ripartizione equilibrata tra le due realtà.
Relazioni Industriali	Sistema articolato di relazioni industriali	Il sistema preesistente è stato sviluppato ed affinato, tenendo conto del carattere transnazionale di SelexGalileo ed allo stesso tempo valorizzando il ruolo delle Rsu e rafforzando il sistema di confronto e informativa a livello di sito.
Flessibilità	1 ora in ingresso.	1 ora in ingresso (compreso part-time).
Controllo marcatura	Nessuna norma specifica.	Visibilità delle proprie marcature attraverso intranet aziendale
Permessi a recupero per 6° livello	Presenza di minimo 6 ore giornaliere non continuative.	<ul style="list-style-type: none">Al giorno possibilità di uscita anticipata (max 2h) di cui fino a 1/2 h al mattino dopo flessibilità.10 h aggiuntive all'anno come banca ore usufruibili a 1/4 h come per ferie/Par/Conto ore; per part/time in proporzione all'orario ridotto.5 minuti di comporto al rientro dalla pausa mensa.
Permessi a recupero fino al 5S° livello	Possibilità di uscita per un massimo di 8 ore mensili.	<ul style="list-style-type: none">Al giorno possibilità di uscita anticipata (max 2h) di cui fino a 1/2 h al mattino dopo flessibilità.Permesso recupero a minuti con possibilità di accumulo preventivo.5 minuti di comporto al rientro dalla pausa mensa.
Recupero minor prestazione fino al 6° livello	Accumulo preventivo solo per il 6° livello. In caso di mancato recupero utilizzo delle ore di straordinario partendo da quelle con maggiorazione più alta.	<ul style="list-style-type: none">Permesso recupero a minuti con possibilità di accumulo preventivo.In caso di mancato recupero verranno utilizzate le ore di straordinario partendo da quelle con maggiorazione più bassa.
Mensilizzazione CCNL	Disparità per il sito di Firenze.	Saranno applicate anche ai lavoratori operai del sito di Firenze le prassi e gli accordi sindacali di miglior favore degli altri siti.
Permessi retribuiti per visite mediche specialistiche	Fino ad un max di 4 ore giornaliere.	<ul style="list-style-type: none">Budget di 128 h/anno utilizzabili fino ad un max di 4 h/giorno, utilizzabili anche per visite mediche specialistiche di figli (fino a 12 anni), genitori, coniuge o convivente.Per casi particolari possibilità di estensione delle ore a disposizione.Per part-time in proporzione all'orario settimanale.
Permessi per Day Hospital, nascita figli, interventi chirurgici, ecc.	1 giorno di permesso retribuito.	Per la nascita dei figli 3 giorni da usufruire entro la settimana dalla nascita. Per tutti i permessi nessun riproporzionamento per il personale con contratti part-time.
Orario di lavoro 7° e Quadri	Orario diverso per personale del sito di Pomezia in forza al 17.2.2006	4 ore di presenza minima in tutti i siti. Contestualmente allo scioglimento della riserva le OO.SS. segnaleranno a Finmeccanica il mancato recepimento del superamento della timbratura per i Quadri.
Diritto allo studio	Nessuna norma specifica a livello complessivo.	<ul style="list-style-type: none">Rimborso totale annuo se esiste il superamento della metà degli esami annuali con una media di 25/30.Rimborso tasse universitarie (30%) se superati almeno 4 esami/anno.Permessi retribuiti per studio di 64h/anno per conseguimento diploma.Permessi retribuiti per studio di 80h/anno per universitari e partecipanti a corsi o master post laurea.Permessi retribuiti di 96h/anno per preparazione alla maturità.
Trasferte	Sistema di confronto con le Rsu.	Aumenti del rimborso chilometrico, colazione, pié di lista. Verrà rivista la normativa trasferte introducendo autocertificazione ritardi mezzi di trasporto, ridefinendo tempi viaggi che tengano conto di destinazione e luogo di partenza.



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Malattie gravi	Nessuna norma specifica.	Integrazione aziendale totale (100%) della retribuzione.
Contratto di somministrazione	Max 24 mesi per definire il rapporto di lavoro.	Dopo 18 mesi verrà definita l'evoluzione del rapporto di lavoro.
Contratto di somministrazione: calcolo anzianità	Non riconosciuta.	In caso di trasformazione del contratto in tempo indeterminato è riconosciuta utile ai fini dell'anzianità di servizio.
Parcheggi	Nessuna norma specifica.	<ul style="list-style-type: none">• Parcheggi all'interno del sito per donne in stato di gravidanza e dipendenti con difficoltà motorie.• Parcheggi per personale femminile in prossimità ingresso del sito.
Formazione: scheda di formazione	Non visibile	Scheda di formazione individuale visibile al lavoratore.
Decentramento/appalti	Sistema di informazione.	Verrà fornita mappatura decentramento/appalti e discussione anticipata sull'opportunità del decentramento/appalto attività.
Asili nido	Nessuna norma specifica.	A seguito di accordi stipulati dall'Azienda con asili nido pubblici/convenzionati con enti locali verrà riconosciuto il rimborso del 40% della retta mensile.
Pari Opportunità	Osservatorio tematico	Il ruolo dell'osservatorio tematico è confermato e valorizzato e prevede esplicitamente un percorso finalizzato al superamento della disparità salariale tra i generi. Viene istituita una figura di riferimento per i diversamente abili. Un allegato tecnico definisce un sistema relazioni innovativo finalizzato a garantire la parità di trattamento e la non discriminazione, prefigurando contestualmente azioni di riequilibrio.
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Sistema strutturato di confronto con 16 ore di formazione aggiuntiva per gli Rls	Il sistema viene migliorato, strutturando il sistema di confronto, aumentando il monte ore di formazione aggiuntiva a 32 ore. La documentazione (DVR, DUVRI, ecc.) viene consegnata anche alle Rsu. Viene istituito un osservatorio tematico. A livello di sito è previsto un sistema di confronto con la partecipazione di RSPP ed Rls delle aziende appaltatrici. Sono previsti sia spazi che strumenti informativi per le lavoratrici ed i lavoratori. Le parti si impegnano alla definizione di un protocollo con l'INAIL.
Maggiore prestazione 7/Q	Importo minimo di 100 € per la valorizzazione della maggior prestazione.	Dal 01-01-2010 la cifra attuale viene riportata a superminimo individuale non assorbibile. Nel confermare la prassi aziendale per la valorizzazione degli straordinari fatti nel biennio precedente il passaggio alla 7°, l'importo minimo viene aumentato di 100€. Previsto un percorso di valorizzazione e di riconoscimento economico attraverso apposita commissione paritetica.
Professionalità	Gruppo di lavoro nazionale.	Viene ripristinato il Gruppo di lavoro nazionale paritetico per la valorizzazione professionale estesa alla categoria impiegatizia.
Assistenza sanitaria integrativa	Viene introdotta in tutti i siti salvaguardando il FAS milanese.	Viene confermato il sistema in essere ampliando e rafforzando il ruolo della commissione paritetica.
Premio ferie	1000 euro erogato a luglio	<ul style="list-style-type: none">• Dal 1.1.2010 euro 1100 (diviso 12 per 13 mensilità) inserito nel superminimo collettivo.• Dal 1.1.2011 euro 1200 (diviso 12 per 13 mensilità) inserito nel superminimo collettivo.
Premio di risultato	Somma di due componenti: ROS di GA Italia (60% del PdR) Valore Aggiunto procapite (40% del PdR) Importo massimo preventivato per l'anno 2008: € 1575 per i 2° e 3° livelli, € 1750 per i 4°, 5° e 5°S, € 1925 per i 6°, 7°, Q il Premio di risultato conseguito risulta essere per la fascia intermedia (4°-5°-5S) pari a 993€	Somma di due componenti: ROS di GA Italia (75% del PdR) ROS di Selex Galileo (25% del PdR). Importo preventivato anni vigenza contrattuale: Livelli 2009 2010 2011 2012 3° € 1810 € 2035 € 2215 € 2440 4°,5°,5°S € 2000 € 2250 € 2450 € 2700 6°, 7°, Q € 2201 € 2476 € 2696 € 2971 per il 2008, verranno erogati entro il mese di ottobre 2009 una cifra pari a: € 450 per livelli fino alla 5°S e € 500 per i 6°, 7°, Q.
Premio di "Site Performance"	Nessuna norma specifica.	Importo massimo di € 450 erogabile tra luglio e dicembre in funzione del raggiungimento di obiettivi di sito legati a fattori produttivi (consegne, tempistiche, ecc.). Percentuali incidenza programmi verranno concordati a livello di sito tra RUO e le RSU con possibilità di correzioni da discutere in apposite verifiche periodiche.