

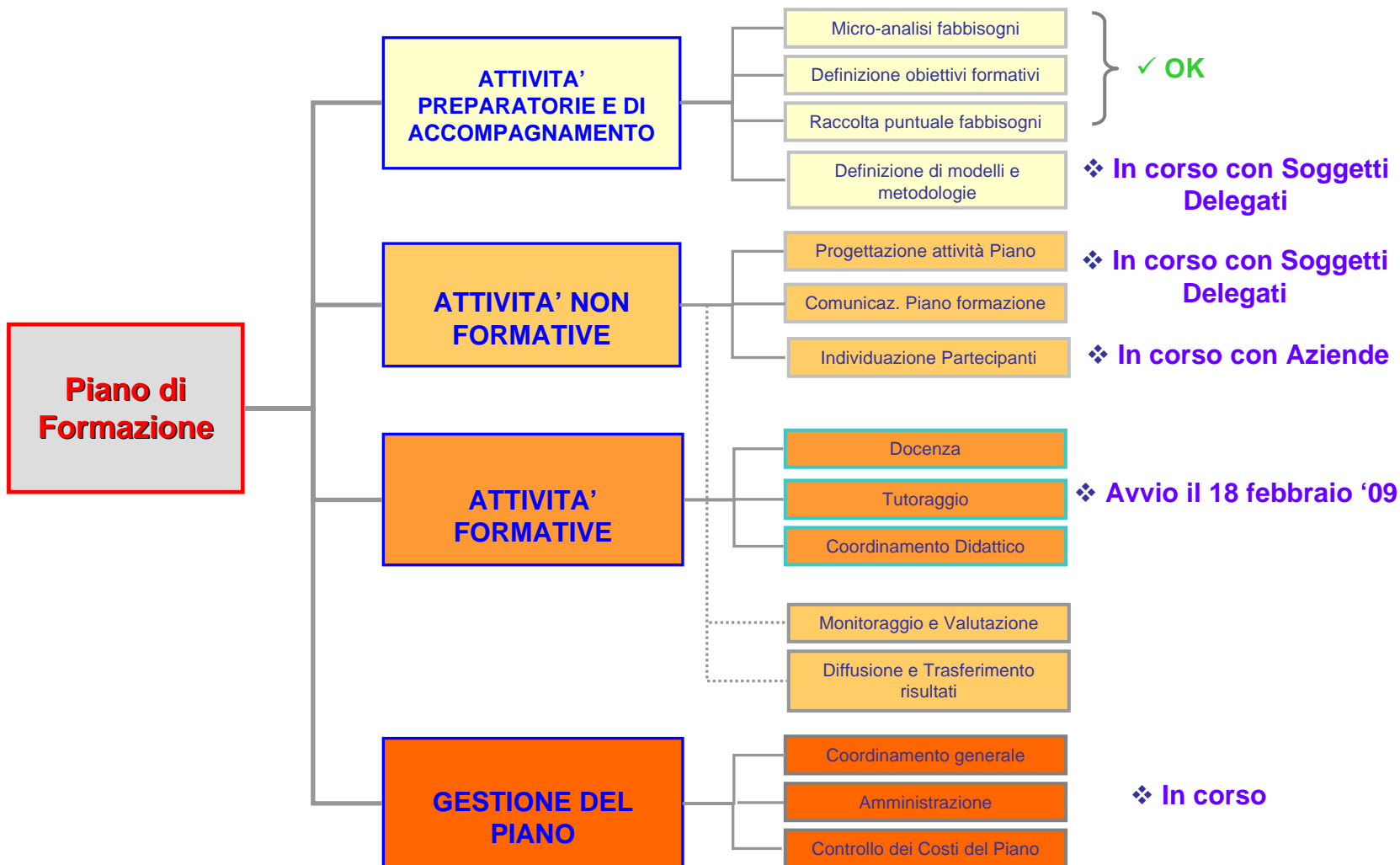
Avviso 1/2008 Fondimpresa:

- Sicurezza & Ambiente: approccio multidimensionale nelle Aziende del Gruppo FNM
- Formazione alle Buone pratiche in Salute e Sicurezza nel Gruppo FNM

Riunione del Comitato di Pilotaggio

Roma, 12 Febbraio 2009

Struttura e articolazione del Piano formativo



Progetto A – *Sicurezza & Ambiente: approccio multidimensionale nelle Aziende del Gruppo Finmeccanica*



Percorso 1° “Sicurezza, Responsabilità e Modelli Gestionali”

❑ **Moduli previsti n. 4:**

- ❑ **Novità normative alla luce del nuovo T.U. sulla sicurezza (8 ore)**
- ❑ **Responsabilità dei dirigenti, preposti e datori di lavoro in materia civile, penale e societaria (8 ore)**
- ❑ **Sistemi di Gestione per la Sicurezza e per la Gestione degli Appalti (8 ore)**
- ❑ **Audit e sistemi di gestione per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori (8 ore)**

❑ **Durata Percorso 32 ore**

❑ **Target coinvolto (*): *Dirigenti e Capi stabilimento, Preposti ed RSPP***

❑ **N° partecipazioni previste: 322**

❑ **N° edizioni pianificate: 14**

❑ **N° partecipanti medi per edizione: 23**

(*) – secondo quanto previsto al Titolo I “Principi Comuni”, al Capo I “Disposizioni Generali”, all’Art. 2 “Definizioni” del D.Lgs. n°81/2008

Percorso 2° “Sicurezza, Modelli Gestionali e Strumenti di Comunicazione”

❑ **Moduli previsti n. 4:**

- ❑ **Novità normative alla luce del nuovo T.U. sulla sicurezza (16 ore)**
- ❑ **Sistemi di Gestione per la Sicurezza e salute dei lavoratori (8 ore)**
- ❑ **Modelli e strumenti per la comunicazione in materia di ambiente, salute e sicurezza (8 ore)**

❑ **Durata Percorso: 32 ore**

❑ **Target coinvolto (*): *RSPP, ASPP e RLS***

❑ **N° partecipazioni previste: 272**

❑ **N° edizioni pianificate: 9**

❑ **N° partecipanti massimi per edizione: 30**

Percorso 3° “Gestione Ambientale e Sicurezza”

❑ **Moduli previsti n. 3:**

- ❑ **Principali normative comunitarie e nazionali in materia ambientale (8 ore)**
- ❑ **Gestione dei singoli aspetti ambientali (8 ore)**
- ❑ **Gestione dei singoli aspetti ambientali (8 ore)**

❑ **Durata Percorso: 24 ore**

❑ **Target coinvolto: *Dirigenti e Capi stabilimento, Preposti, RSPP, ASPP e RLS***

❑ **N° partecipazioni previste: 488**

❑ **N° edizioni pianificate: 20**

❑ **N° partecipanti medi per edizione: 24**

Aziende beneficiarie interessate dal Piano: focus risorse



		Capistabilimento Preposti	RSPP	ASPP	RLS	Profili tecnici/HR	TOTALE
1	AgustaWestland	15	2	2	10	0	29
2	Alenia Aermacchi	52	1	1	6	0	60
3	Alenia Aeronautica	3	5	7	3	0	18
4	Alenia Aeronavali	10	2	1	4	0	17
5	Ansaldo Breda	43	4	7	13	0	67
6	Ansaldo Energia	4	1	13	6	0	24
7	Ansaldo Nucleare	2	0	0	0	0	2
8	Ansaldo STS	8	3	18	8	29	66
9	Bredamenarinibus	19	1	1	3	1	25
10	Elsagdatamat	8	0	3	13	1	25
11	Fata S.p.A.	14	1	0	1	0	16
12	Fata Logistics Systems	11	1	0	1	0	13
13	Finmeccanica	3	1	0	1	1	6
14	Finmeccanica Group Services	4	0	0	0	1	5
15	Finmeccanica Group Real Estate	4	1	0	0	0	5
16	Oto Melara	27	1	2	9	0	39
17	Seicos	0	1	2	1	0	4
18	Selex Comms	25	3	8	16	0	52
19	Selex Galileo	30	8	5	17	0	60
20	Selex Service Management	0	1	1	0	0	2
21	Selex Sistemi Integrati	5	3	7	9	0	24
22	Telespazio	8	1	10	11	0	30
23	WASS	3	1	6	3	0	13
		298	42	94	135	33	602
		50%	7%	16%	22%	5%	100%

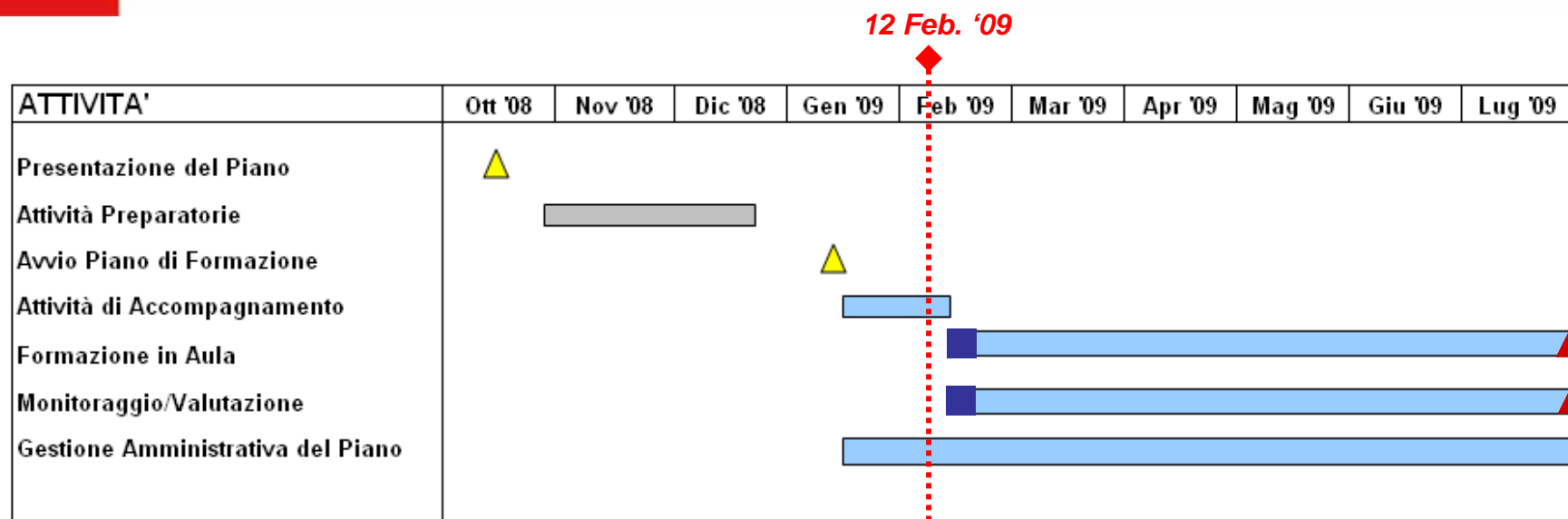
I fabbisogni sono stati confermati dalle Aziende dopo la comunicazione di Fondimpresa di ammissione a finanziamento del Progetto (23/12/2008)

Distribuzione geografica delle edizioni per Percorso



		Percorso 1		Percorso 2		Percorso 3		Sede Formativa
		Partecip.	N° Edizioni	Partecip.	N° Edizioni	Partecip.	N° Edizioni	
1	Abruzzo	6	2	13	2	17	4	Roma
2	Lazio	39		41		67		
3	Lombardia	76	3	41	1	110	4	Varese
4	Piemonte	30	1	27	1	25	1	Torino
5	Campania	45	2	38	1	52	2	Napoli
6	Sicilia	8		6		12		
7	Basilicata	2	1	4	1	4	1	Reggio Calabria
8	Calabria	7		5		11		
9	Puglia	5		6		8		
10	Veneto	12	1	5		17	1	Venezia
11	Friuli	1		2		2		
12	Toscana	28	1	30	1	55	2	Firenze
13	Emilia	20	1	5		24	1	Bologna
14	Liguria	43	2	52	2	83	4	Genova
15	Sardegna	0	0	1		1	0	
	Totale	322	14	276	9	488	20	

Struttura e articolazione del Piano formativo



- Avvio azioni formative - *Roma, 18 febbraio 2009*
- ▲ Termine azioni formative – *7 Agosto 2009 (scadenza ultima Fondimpresa)*
15 Luglio 2009 (scadenza Finmeccanica)

Nella definizione del Calendario dei singoli Moduli per edizione si terrà conto delle specifiche iniziative formative avviate dalle Aziende sui temi della Sicurezza e delle relative date di svolgimento (già acquisiti Piani 2009)

Soggetti delegati e attività affidate (già indicati in fase di presentazione del Piano)



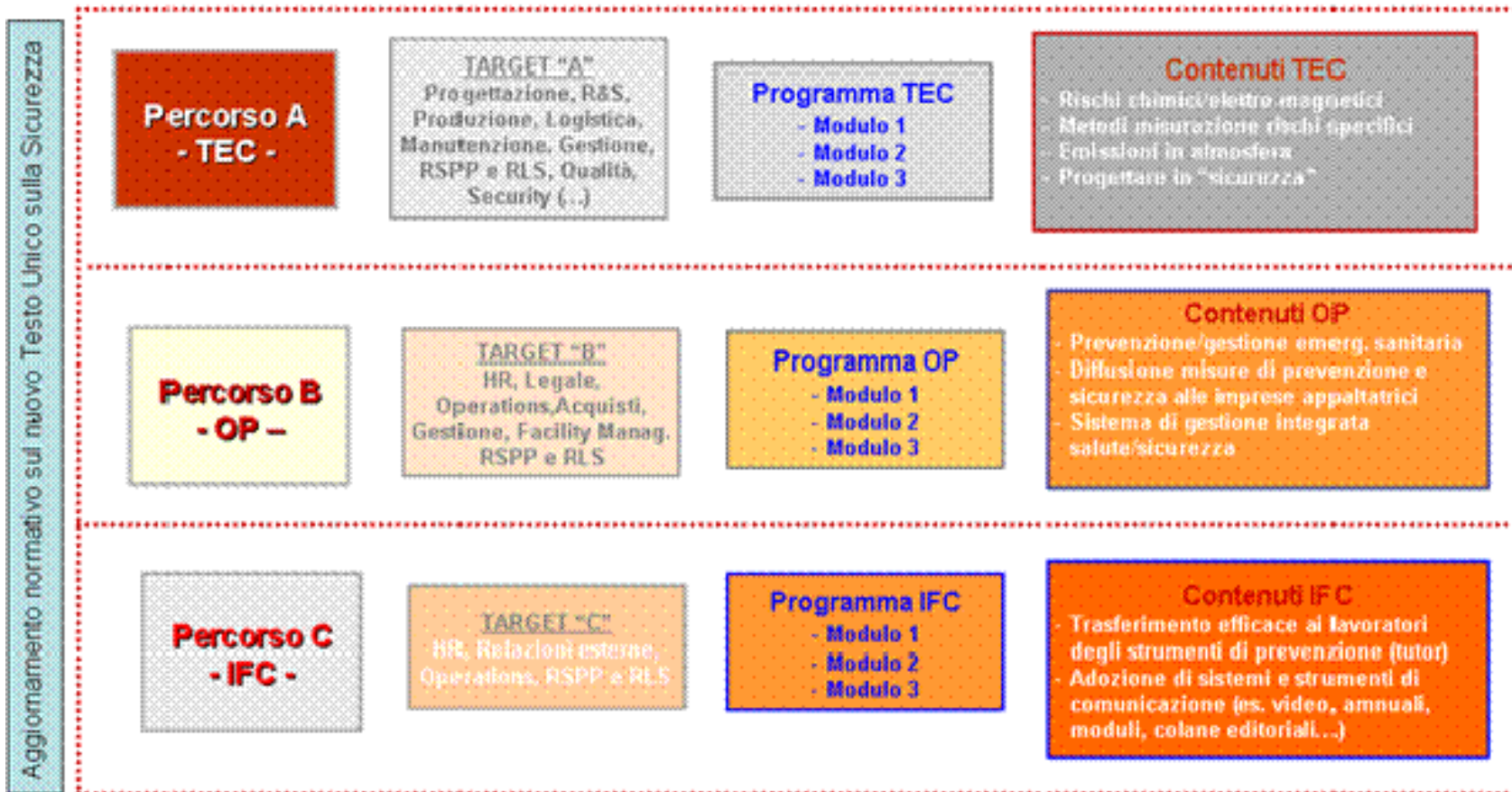
	EROGAZIONE			ATTIVITA' NON FORMATIVE			GESTIONE PIANO		
	Docenza Specialistica	Tutorship	Coordinamento Didattico	Progettazione	Materiale Didattico	Valutazione e Monitoraggio	Diffusione dei Risultati	Coordinamento del Piano	Amm.ne
IAL CISL	X	X	X	X	X				
ENFAP - UILM	X		X	X	X				
SMILE			X			X	X		
INFORMA	X		X	X	X				
IGEAM	X		X	X	X				
FINMECCANICA	X	X	X	X		X	X	X	X

**Valore complessivo del Finanziamento €197.000
con anticipo del 65% all'avvio delle azioni formative**

Progetto B – *Formazione alle buone pratiche in salute e sicurezza nel Gruppo Finmeccanica*



Struttura e articolazione del Piano formativo



Percorso 1° “Buone pratiche e Soluzioni Tecniche” (TEC)

❑ **Moduli previsti n. 3:**

- ❑ **Metodologie di analisi di soluzioni innovative ed efficaci relative ai rischi chimici ed elettromagnetici (32 ore)**
- ❑ **Soluzioni vincenti per emissioni inquinanti in atmosfera (16 ore)**
- ❑ **Adattare le buone pratiche ai differenti contesti organizzativi (16 ore)**

❑ **Durata Percorso 64 ore**

❑ **Target coinvolto: *RSPP, RLS, Ingegneria, Operations, Security, R&S (...)***

❑ **N° partecipazioni previste: 118**

❑ **N° edizioni pianificate: 6**

❑ **N° partecipanti medio per edizione: 20**

Percorso 2° “Adattare le buone pratiche ai differenti contesti organizzativi” (OP)

❑ **Moduli previsti n. 3:**

- ❑ **Metodologie di analisi delle buone pratiche relative alla prevenzione attiva degli infortuni e promozione della Salute e della Sicurezza (32 ore)**
- ❑ **Soluzioni vincenti per un sistema di gestione integrata della salute e della sicurezza (16 ore)**
- ❑ **Adattare le buone pratiche ai differenti contesti organizzativi (16 ore)**

❑ **Durata Percorso: 64 ore**

❑ **Target coinvolto (*): *RSPP/ASPP, RLS, Organizzazione, Legale, Acquisti (...)***

❑ **N° partecipazioni previste: 94**

❑ **N° edizioni pianificate: 5**

❑ **N° partecipanti medi per edizione: 19**

Percorso 3° “Buone pratiche e Sistemi di informazione, formazione e comunicazione” (IFC)

❑ *Moduli previsti n. 3:*

- ❑ Principali Metodologie di analisi delle buone pratiche relativamente a come si comunica la sicurezza in azienda” (32 ore)
- ❑ Soluzioni vincenti per un sistema di comunicazione efficace e promozione della salute e della sicurezza in azienda” (16 ore)
- ❑ Adattare le buone pratiche di comunicazione ai differenti contesti organizzativi (16 ore)

❑ **Durata Percorso:** 64 ore

❑ **Target coinvolto:** *RSPP/ASPP, RLS, HR/Formazione e Organizzazione, Relazioni Esterne/Comunicazione Interna*

❑ **N° partecipazioni previste:** 70

❑ **N° edizioni pianificate:** 4

❑ **N° partecipanti medi per edizione:** 17

Modulo di approfondimento sulle: “Novità normative alla luce del nuovo T.U. sulla sicurezza” (8 ore)

❑ Argomenti previsti:

- Dal D.lgs. 626/94 alla legge 123/07
- Il Decreto Legislativo 81/08: gli elementi caratterizzanti e le novità introdotte
- Analisi delle novità del D.Lgs. 81/08
- La nuova impostazione organizzativa e gestionale della salute e della sicurezza del lavoro
- Campo di applicazione oggettivo e soggettivo e misure generali di tutela
- Analisi degli obblighi e responsabilità delle figure coinvolte
- Formazione, Informazione e Addestramento
- Obblighi del Servizio di Prevenzione e Protezione
- La sorveglianza sanitaria e il nuovo ruolo del Medico Competente
- Il ruolo dei Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale
- Aggiornamento della valutazione dei rischi: lo stress lavoro-correlato

❑ Target coinvolto: le risorse che non hanno partecipato al Progetto Finmeccanica di aggiornamento normativo

❑ N° partecipazioni previste: 160

❑ N° edizioni pianificate: 8

❑ N° partecipanti medi per edizione: 20

Aziende beneficiarie interessate dal Piano: focus risorse (1/2)



AZIENDA	SEDE/I	Totale N°	di cui Percorso A	di cui Percorso B	di cui Percorso C
BREDAMANARINIBUS	Bologna	2	2	0	0
ANSALDO ENERGIA	Genova	10	4	3	4
SELEX SI	RM, NA, GE, SP	33	16	10	8
ANSALDO BREDA	VARIE CITTA'	26	17	13	11
ELSAG DATAMAT	VARIE CITTA'	18	8	5	5
ALENIA AERMACCHI	VENEGONO SUP VA)	21	15	17	10
SELEX-COMMS	VARIE CITTA'	10	3	4	3
WASS	LIVORNO/NAPOLI	14	7	4	3
OTOMELARA	LA SPEZIA/BRESCIA	14	8	3	3
ALENIA AERONAVALI	VE	10	4	2	2
ALENIA AERONAUTICA	TO, RM E POMIGLIANO	9	4	3	2
TELESPAZIO	RM, FUCINO, MT E PA	20	9	12	6
FGS	ROMA	5	0	3	2
FGRE	ROMA	7	6	3	1
ANSALDO STS	NA (21), GE (4), TO (6)	31	14	11	10
AGUSTAWESTLAND	VARESE	2	1	1	0
TOTALE		232	118	94	70

I fabbisogni sono stati confermati dalle Aziende dopo la comunicazione di Fondimpresa di ammissione a finanziamento del Progetto (23/12/2008)

Aziende beneficiarie interessate dal Piano: focus risorse (2/2)



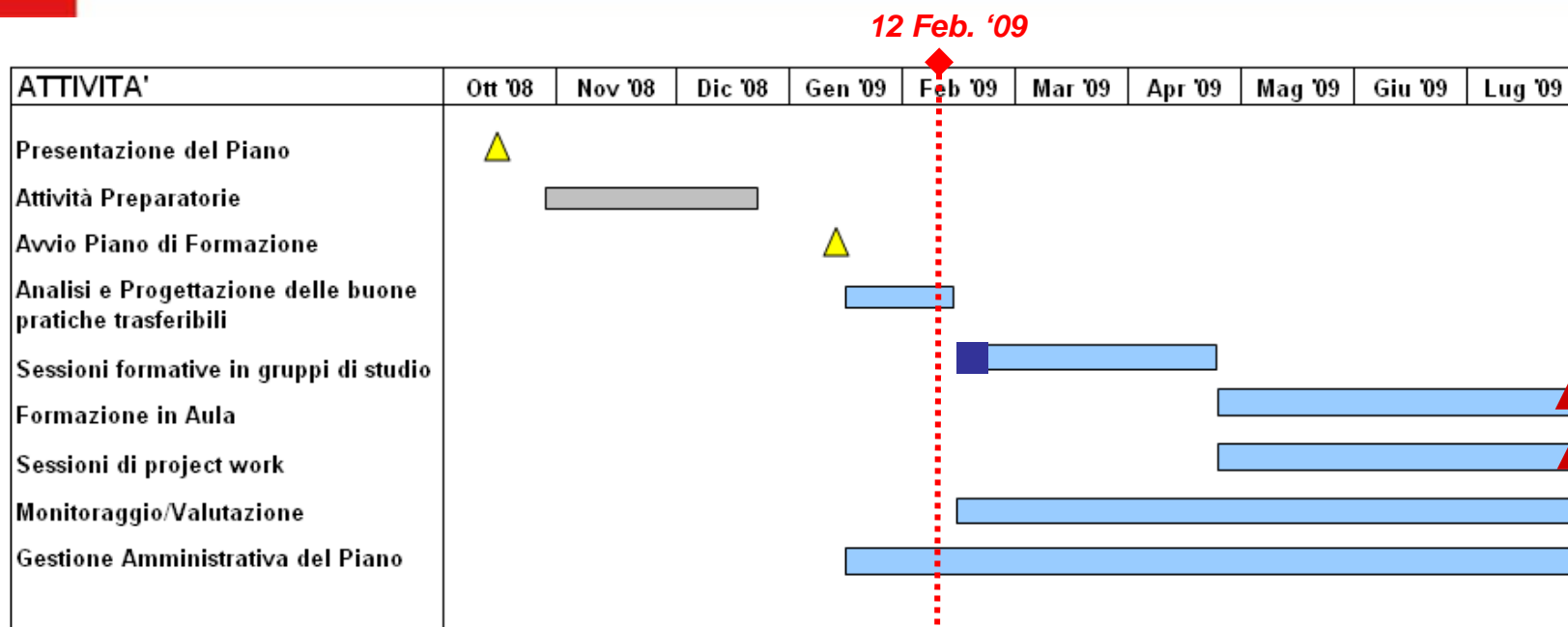
AZIENDA	Totale N°	RSPD ASPP	RLS	Ingegn. Progett.	Operat.	R&S	Qualità	Produzione	Logistica	Security	Facility Manag.	Gest. Emerg.	Acquisti	Legale	Ambiente	Rel.Est.	Organizz.	Formaz.
BREDAMANARINIBUS	2	1			1													
ANSALDO ENERGIA	10	1	3	1	1					1						1	1	1
SELEX SI	33	4	16	3	4	1				1			1	1			1	1
ANSALDO BRED A	26	4	4	2	8	1				1			1	1			1	3
ELSAG DATAMAT	18	3	4	1	4	2					2					1	1	1
ALENIA AERMACCHI	21	2	6	3	3					1		1	1		1		1	1
SELEX-COMMS	10	8															2	
WASS	14	1	3		1					5			1	1				2
OTOMELARA	14			2	10	1											1	
ALENIA AERONAVALI	10			1	3					2			2					2
ALENIA AERONAUTICA	9	1		3	3	1										1		
TELESPAZIO	20	2	3	3	3	0				0	2		3	1		1	1	1
FGS	5												1	2		1		1
FGRE	7	1		3						2	1							
ANSALDO STS	31	2	2	3	5	1	5	3	1		1		3	1		1	1	2
AGUSTAWESTLAND	2	2																
TOTALE	232	32	41	25	46	7	5	3	1	13	6	1	13	7	1	6	10	15

232 Risorse da coinvolgere nel Piano

282 le Partecipazioni ai 3 Percorsi

17 Funzioni Aziendali interessate

Struttura e articolazione del Piano formativo



■ Avvio azioni formative - *Roma, 18 febbraio 2009*

◆ CdP

▲ Termine azioni formative – *7 Agosto 2009 (scadenza ultima Fondimpresa)*

15 Luglio 2009 (scadenza Finmeccanica)

Nella definizione del Calendario dei singoli Moduli per edizione si terrà conto delle specifiche iniziative formative avviate dalle Aziende sui temi della Sicurezza e delle relative date di svolgimento (già acquisiti Piani 2009)

Soggetti delegati e attività affidate (integrazione rispetto a quanto presentato con il Piano)



	EROGAZIONE			ATTIVITA' NON FORMATIVE E PREPARATORIE				GESTIONE PIANO		
	Docenza Specialistica	Tutorship	Coordinamento Didattico	Analisi della Domanda	Progettazione	Materiale Didattico	Valutazione e Monitoraggio	Diffusione dei Risultati	Coordinamento del Piano	Amm.ne
IAL CISL	X	X	X		X	X				
SMILE	X		X				X			
STRATEGIELAVORO	X		X	X	X	X	X	X		
IGEAM	X	X	X		X	X				
FINMECCANICA	X	X	X	X	X		X	X	X	X

Valore complessivo del Finanziamento €168.000

con anticipo del 65% all'avvio delle azioni formative

StrategieLavoro si aggiunge ai Soggetti delegati già indicati in fase di presentazione del Piano (le attività erano state previste nell'ambito della delega a SMILE)