

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 ottobre 2008, in Roma

tra

FINMECCANICA S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL

Con riferimento al Decreto Legislativo n° 81/2008, che dà attuazione definitiva al Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (Legge 123 del 3 agosto 2007), Finmeccanica S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali Nazionali FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL intendono avviare un confronto finalizzato alla costruzione di un sistema di gestione complessivo improntato alla "Cultura della Sicurezza", che garantisca per tutte le aziende, Corporate inclusa, il tempestivo adeguamento alle nuove normative in materia, nonché il miglioramento delle misure di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Le Parti convengono sin da ora che la formazione è parte essenziale e qualificante di tale percorso.

Ciò premesso e fermo restando che l'attività formativa oggetto della presente intesa non si intende esaustiva né sostitutiva delle attività di formazione obbligatoria previste per legge, né tanto meno della formazione correntemente svolta a livello aziendale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le parti hanno convenuto di avviare due Progetti di formazione distinti, denominati:

- il primo "Sicurezza & Ambiente: approccio multidimensionale nelle Aziende del Gruppo Finmeccanica", rivolto alle "figure chiave" nel sistema di gestione della sicurezza;
- il secondo, "Formazione alle Buone Pratiche in Salute e Sicurezza nel Gruppo Finmeccanica", rivolto sia agli addetti alla sicurezza che a "figure chiave" addette al presidio dei processi aziendali (produttivi, tecnici, gestionali) nelle Aziende del Gruppo Finmeccanica

In relazione a quanto sopra, Finmeccanica S.p.A., a livello di Gruppo, nel rispetto di quanto concordato con FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL nazionali in materia di gestione della formazione finanziata, intende presentare richiesta di finanziamento a Fondimpresa, nei termini e con le modalità indicate nell'Avviso 1/2008 - Sicurezza sul Lavoro e Tutela della Salute dei lavoratori – e più specificatamente entro il 15 ottobre 2008 per entrambi i Progetti sopra indicati.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- di promuovere nelle Aziende del Gruppo, Corporate inclusa, con riferimento all'Avviso 1/2008 di Fondimpresa, la realizzazione di programmi formativi finalizzati all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro ed al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione, nonché al potenziamento della tutela della salute e sicurezza sul lavoro direttamente connessi al sistema di gestione ambientale; tale programmi saranno rivolti ai Responsabili di sito produttivo, ai preposti, ai Responsabili del servizio prevenzione e protezione (RSPP), agli addetti al servizio di prevenzione e protezione (ASPP), ai Responsabili dei lavoratori per la sicurezza (RLS), ma anche a risorse coinvolte nei processi produttivi, tecnici, gestionali, organizzativi delle aziende stesse;

RAPPRESENTANTI

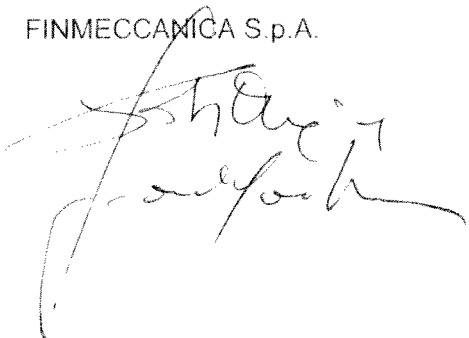


- di fornire in sede aziendale ampia e dettagliata informativa sui contenuti e sui partecipanti ai programmi formativi alle rappresentanze sindacali unitarie nelle singole unità produttive interessate, a fronte dell'approvazione dei Progetti da parte di Fondimpresa e preventivamente alla fase di attuazione degli stessi; da tali sedi potranno discendere incontri aggiuntivi rispetto a quelli previsti per legge volti a dare attuazione alle buone pratiche.;
- di monitorare periodicamente le diverse fasi dei Progetti attraverso report e incontri da concordare con gli enti di formazione e di verificare i risultati dei medesimi anche al fine di garantirne l'efficacia.

Si conviene altresì di fissare periodici incontri di aggiornamento nella fase di sviluppo ed implementazione dei Piani formativi.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINMECCANICA S.p.A.



FIM CISL NAZIONALE



FIOM CGIL NAZIONALE



UILM UIL NAZIONALE

