

Accordo Attuativo del Percorso Sperimentale di Discussione e Confronto sui Progetti Fondimpresa

Addì 9 aprile 2008, in Roma

tra

FINMECCANICA S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL

Con riferimento al Documento sottoscritto tra le Parti in data 7 maggio 2007 in merito al Percorso sperimentale di discussione e confronto per la presentazione dei Progetti finanziati a Fondimpresa - fatto salvo il rispetto vincolante delle norme e regolamentazioni specifiche richieste da Fondimpresa per la presentazione, elaborazione ed attuazione dei progetti di formazione finanziata e ferma restando la possibilità di sviluppare ulteriormente le linee guida di seguito indicate nell'ambito di un compiuto Protocollo di Relazioni Sindacali - Finmeccanica S.p.a. e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Fim Cisl, Fiom Cgil e Uilm Uil, confermando il ruolo della formazione quale leva essenziale e prioritaria per l'evoluzione professionale di tutto il personale del Gruppo, ferma restando l'individuazione della sede aziendale come livello proprio per il confronto tra le parti nella fase di definizione delle modalità e dei criteri per la partecipazione alle iniziative formative, convengono su quanto segue:

- di individuare nei fondi interprofessionali una opportunità preziosa per una ulteriore e più diffusa implementazione delle attività di formazione continua che coinvolgano tutto il personale delle Aziende del Gruppo Finmeccanica;
- preventivamente alla richiesta di finanziamento a Fondimpresa nei termini e con le modalità previste dai singoli bandi/avvisi, di analizzare congiuntamente, con preavviso utile a consentire un adeguato confronto tra le Parti, i progetti formativi al fine di condividerne le finalità e conseguentemente le modalità di attuazione a livello di Gruppo;
- la strutturazione dei moduli formativi e la popolazione indicativamente coinvolta saranno congiuntamente verificate al fine di rendere quanto più rispondente l'applicabilità delle iniziative intraprese, ferma restando la necessità di attivare specifici incontri nelle singole sedi aziendali;

- le parti potranno rispettivamente ricorrere all'ausilio di esperti di propria scelta per le diverse fasi dell'attività formativa, fermo restando che Finmeccanica S.p.a. potrà avvalersi – ove ritenuto necessario e/o opportuno - del supporto di società terze, di provata esperienza e munite delle necessarie certificazioni, per l'attuazione dei percorsi formativi nei confronti delle risorse individuate;
- sarà garantita, anche attraverso eventuali apposite iniziative congiunte, una capillare e tempestiva diffusione dei Progetti approvati da Fondimpresa, anche al fine di recepire proposte, suggerimenti e commenti volti a garantire la più rispondente applicabilità dei progetti formativi a livello aziendale e di Gruppo;
- nelle singole sedi aziendali, nell'ambito di specifici incontri, sarà garantita una divulgazione puntuale dei progetti formativi attraverso un'ampia e dettagliata informativa alle rappresentanze sindacali unitarie; tali incontri - che dovranno essere formalizzati attraverso la sottoscrizione di appositi verbali - saranno inoltre dedicati alla illustrazione dei criteri e delle modalità per la partecipazione alle iniziative formative, tenendo conto delle specificità aziendali e dei fabbisogni formativi individuati;
- saranno fissati periodici incontri di aggiornamento e verifica sia nella fase di sviluppo che di implementazione dei progetti formativi finanziati, che ne permettano un monitoraggio costante.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINMECCANICA S.p.A.

FIM CISL NAZIONALE

FIM CGIL NAZIONALE

UILM UIL NAZIONALE