

PROGETTO FONDIMPRESA "PMP - PROJECT MANAGEMENT PROGRAMME"

VERBALE DI INTESA TRA FINMECCANICA ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO DI PILOTAGGIO

Addì 7 Maggio 2007, in Roma, presso la sede di Finmeccanica, si sono incontrati i Rappresentanti di Finmeccanica ed i Rappresentanti di FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, per la costituzione del Comitato di Pilotaggio relativo al progetto Fondimpresa "PMP - Project Management Programme".

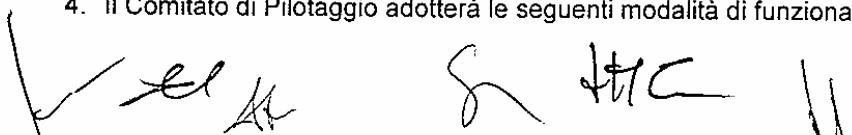
PREMESSO CHE

- Il Progetto formativo multiregionale FINMECCANICA "PMP - Project Management Programme" è rivolto a circa 800 partecipanti (Impiegati e Quadri) appartenenti a tutti i ruoli del Project Management provenienti dalle Aziende del Gruppo Finmeccanica;
- nell'ambito del Progetto, è richiesta da parte di Fondimpresa la costituzione di un Comitato di Pilotaggio, composto dai rappresentanti dell'ente Attuatore (nel caso specifico Finmeccanica) e dai rappresentanti delle OO.SS.;
- detto Comitato operi in linea con i valori e le finalità del Fondo e con l'obiettivo di garantire che tutte le azioni integrate di progetto, messe in campo durante la fase esecutiva nei confronti delle Aziende e dei partecipanti, siano coerenti con quanto previsto dal progetto stesso e condivise nell'ambito del Comitato.

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le Parti, come sopra identificate, costituiscono il Comitato di Pilotaggio per le finalità indicate in premessa.
2. Il Comitato di Pilotaggio sarà composto da 7 membri di cui 4 nominati dall'Ente Attuatore (Finmeccanica) ed i restanti 3 nominati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo.
3. I Rappresentanti nominati da ciascuna Parte e costituenti il Comitato di Pilotaggio risultano essere i seguenti:
 - 4 ENTE ATTUATORE (FINMECCANICA): Giuseppe Comes, Francesco Mantovani, Paola Assorgia, Davide Amabile
 - 1 FIM -CISL: Cosmano Spagnolo
 - 1 FIOM-CGIL: Sveva Haertter
 - 1 UILM-UIL: Luca Maria Colonna
4. Il Comitato di Pilotaggio adotterà le seguenti modalità di funzionamento:



- Incontri periodici nel periodo giugno 2007 - giugno 2008; se ne prevedono almeno 4: quello odierno per la Costituzione del Comitato di Pilotaggio; due in itinere (il primo entro la fine di dicembre 2007 ed il secondo entro la fine di marzo 2008) per lo stato di avanzamento lavori e uno finale (entro la fine di giugno 2008) per la valutazione/condivisione dei risultati e la chiusura delle attività, oltre ad eventuali ulteriori incontri di verifica, da concordare tra le parti su richiesta di una delle stesse.
- Ad ogni incontro è prevista la verbalizzazione e sottoscrizione del verbale di riunione redatto al fine di formalizzare l'azione del Comitato

Letto, confermato e sottoscritto

FINMECCANICA S.P.A. :

FIM - CISL

FIOM - CGIL

UILM - UIL

[Handwritten signatures of representatives from Finmeccanica S.p.A.]

[Handwritten signatures of representatives from FIM-CISL, FIOM-CGIL, and UILM-UIL]

Al termine del presente incontro, il Comitato di Pilotaggio, così come sopra individuato ed in ottemperanza a quanto previsto nel primo capoverso del punto 4) del presente verbale,

DICHIARA CHE

A fronte di un'eventuale necessità di rimodulazione del progetto Finmeccanica "PMP - Project Management Programme" relativa al finanziamento da parte di Fondimpresa che modifichi in modo sostanziale i contenuti e/o le modalità di attuazione del Progetto stesso, il Comitato di Pilotaggio si incontrerà per una verifica relativa a tali modifiche, al fine di definire congiuntamente gli eventuali criteri di rimodulazione.

IL COMITATO DI PILOTAGGIO

ENTE ATTUATORE (FINMECCANICA):

FIM - CISL

FIOM - CGIL

UILM - UIL

[Handwritten signatures of representatives from Finmeccanica S.p.A.]

[Handwritten signatures of representatives from FIM-CISL, FIOM-CGIL, and UILM-UIL]

***Percorso sperimentale di discussione e confronto elaborato
dal Gruppo di Lavoro Tecnico per la presentazione
di Progetti a Fondimpresa***

PREMESSA

Il Gruppo Tecnico costituito partendo dal preesistente Comitato di Pilotaggio comprendente rappresentanti di Finmeccanica e di Fim-Fiom-Uilm nazionali, nel corso degli incontri svoltisi al fine di definire modalità e contenuti progettuali di un'iniziativa formativa denominata "Project Management Programme", da sottoporre poi a Fondimpresa, hanno elaborato il seguente percorso sperimentale di discussione e confronto che fungerà da cornice nella successiva implementazione del Progetto stesso, anche al fine di mettere a punto uno schema di carattere generale e di indirizzo, da adottare per l'elaborazione, presentazione e gestione di futuri progetti.

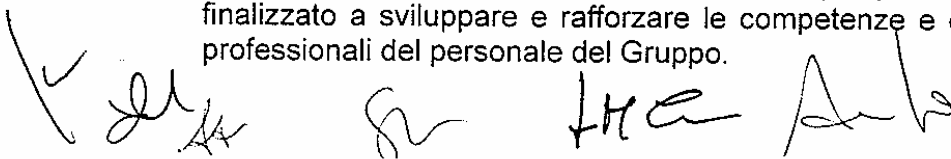
Il Project Management Programme (PMP) elaborato su iniziativa di Finmeccanica, costituisce un'iniziativa rivolta alle Aziende del Gruppo, che intende attuare un percorso formativo volto al rafforzamento, allineamento ed aggiornamento delle competenze chiave di Project Management, al fine di abilitare un approccio sistemico ed efficace di gestione delle commesse. In particolare, l'iniziativa intende consolidare le capacità di pianificazione, controllo, gestione dei rischi delle commesse (da un punto di vista economico-finanziario ed operativo), nonché rafforzare le competenze trasversali atte a favorire lo sviluppo delle capacità relazionali e gestionali anche in contesti multi-culturali, concorrendo a promuovere in tal modo la crescita professionale del personale coinvolto.

Le caratteristiche di tale Progetto (meglio definite nella presentazione allegata), ne evidenziano da un lato la strategicità per le Aziende del Gruppo, dall'altro la potenziale diffusione capillare nel sistema ed in tal senso determinano un imprescindibile sforzo di pianificazione della fase di attuazione, che per le caratteristiche dello stesso non può che avvenire nelle diverse sedi aziendali.

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right, they are: a stylized signature starting with a vertical line; a signature with multiple overlapping loops; a signature that appears to be 'A'; a signature that appears to be 'L. P. C.'; and a signature that appears to be 'M.'.

DESCRIZIONE DEL PERCORSO INDIVIDUATO

1. Nel corso della discussione svolta, le Parti hanno concordato di procedere, ciascuna nel proprio ambito di riferimento, ad una capillare e tempestiva diffusione del Progetto stesso che ne permetta la conoscenza di massima dei criteri, degli obiettivi e delle specifiche, ferma restando l'individuazione della sede aziendale come propria ed esclusiva per il confronto tra le parti nella fase di definizione delle modalità e dei criteri per la partecipazione all'iniziativa stessa, tenendo conto sia delle specificità aziendali, che della necessità di rispondere all'esito delle rilevazioni dei fabbisogni formativi a livello aziendale. Tale fase di divulgazione sarà pertanto volta a recepire eventuali proposte, suggerimenti e commenti volti a definire la più rispondente applicabilità dell'iniziativa stessa a livello aziendale, anche al fine di ottimizzarne i ritorni in termini di efficacia e di riconoscimento della crescita professionale acquisita e delle certificazioni ed attestazioni conseguite dai partecipanti nell'ambito del percorso formativo.
2. Al fine di agevolare la preventiva divulgazione delle linee guida del Progetto stesso, Finmeccanica aderisce sin d'ora alla proposta di partecipare ad una giornata di illustrazione del Progetto da calendarizzarsi entro il prossimo mese di giugno, che Fim-Fiom-Uilm nazionali destineranno alle proprie strutture aziendali e territoriali.
3. FNM da parte sua sta procedendo nella diffusione del Progetto stesso nei confronti dei propri referenti aziendali. L'illustrazione puntuale dell'iniziativa formerà tra l'altro un espresso punto all'ordine del giorno della prossima riunione con i Capi del Personale delle aziende del Gruppo, fissato per il 18 maggio p.v.
4. Tale attività di preventiva divulgazione sarà volta ad agevolare l'avvio delle successive fasi di confronto in sede aziendale, finalizzate ad un'efficace applicazione del Progetto.
5. Le Parti concordano nell'individuare nella formazione una leva strategica per un pieno sviluppo delle Risorse Umane. Si danno atto del già manifestato impegno di FNM e delle aziende del Gruppo nel proseguire nella implementazione di un sistema di *Education and Knowledge Management* sempre più efficace e finalizzato a sviluppare e rafforzare le competenze e capacità professionali del personale del Gruppo.



Dati della formazione realizzata negli anni 2004-2005-2006

	2004	2005	2006
ORE EROGATE	713.790	783.313	712.485
di cui FORMAZ. FINANZIATA	60.812	167.504	79.715
di cui FORMAZ. NON FINANZIATA	652.978	615.809	632.770
PARTECIPAZIONI	40.650	40.431	43.965

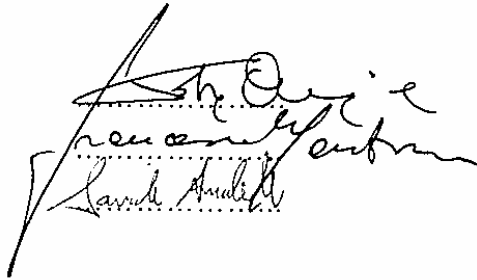
Formazione Informatica	1%	1%	1%
Formazione Normativa	10%	9%	9%
Formazione Specialistica	48%	55%	45%
Formazione Manageriale	23%	19%	26%
Formazione Linguistica/Inglese	16%	15%	18%
Formazione Linguistica/Altro	2%	1%	1%

6. Le Parti concordano altresì nell'individuare nella formazione un'area qualificante nell'ambito delle relazioni sindacali, in considerazione del particolare interesse che tale argomento riveste per ciascuna delle parti. Il confronto tecnico svoltosi nell'ambito del Comitato di Pilotaggio costituito in occasione della precedente iniziativa elaborata e promossa da Finmeccanica e finanziata da Fondimpresa denominata "Innovare per Competere", che ha beneficiato di un contributo complessivo di € 1.540.000,00 pari a circa il 97% del finanziamento erogato € 1.600.000,00 e del 97,5% del consuntivo presentato, ha infatti rappresentato un'importante esperienza per le Parti, a partire dalla quale è stato avviato il percorso di discussione ed elaborazione qui descritto ed avviato in via sperimentale.
7. Le Parti - nel confermare la priorità di interessi sulle tematiche relative alla Formazione - concordano, anche attraverso il Progetto PMP, di individuare nei fondi interprofessionali una opportunità preziosa di ulteriore e più diffusa e capillare implementazione delle attività formative. In tal senso le parti concordano nel riconoscere nella partecipazione ai progetti di finanziamento una delle leve di implementazione e di gestione condivisa di processi ed obiettivi comuni.

8. In tal senso, le Parti sin d'ora ritengono opportuno fissare degli incontri di verifica periodica, sia intermedi che conclusivi, che insieme alla fase di avvio divulgativa dell'iniziativa stessa, ne permettano un costante monitoraggio, al fine di mettere a punto uno schema di discussione e confronto di carattere generale finalizzato ad elaborare congiuntamente un percorso opportunamente articolato per la gestione di iniziative formative nell'ambito di un efficace sistema di relazioni sindacali. Ciò al fine di consentire in prospettiva anche la valorizzazione e l'attuazione concreta di progetti proposti da ciascuna delle parti, con particolare attenzione a quanto elaborato dalle stesse nelle rispettive articolazioni a livello aziendale, confermando il ruolo della formazione quale leva di evoluzione professionale di tutto il personale.

Letto, confermato e sottoscritto

FINMECCANICA S.P.A. :



Luca Di Biase
Presidente
Luca Di Biase

FIM - CISL 

FIOM - CGIL 

UILM - UIL 

Roma, 7 Maggio 2007