



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **COMUNICATO SINDACALE ELSAGDATAMAT/SELEX SISTEMI INTEGRATI**

Il 14 giugno 2010 si è svolto un incontro tra le Direzioni aziendali di ElsagDatamat e Selex Sistemi Integrati, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm, la delegazione in rappresentanza delle Rsu del Gruppo ElsagDatamat ed il Coordinamento nazionale di Selex Sistemi Integrati, nell'ambito della procedura di cessione di ramo d'azienda relativa all'Unità di Business "Difesa, Logistica e Ambiente", che comprende lavoratrici e lavoratori nelle seguenti sedi aziendali del Gruppo ElsagDatamat: 11 a Genova (Via Puccini), 420 a Roma (Via Laurentina e Via Segre), 36 a Taranto (Viale del Lavoro), 4 a La Spezia (Via Nazionale), 1 a Milano (Rozzano), per un totale di 472 persone.

Dopo una lunga discussione, nell'ambito della quale sono state chieste anche delucidazioni in merito alle prospettive di SSI che viene acquisita da Selex Sistemi Integrati come società a sé stante e quindi non è oggetto di discussione nell'ambito della cessione di ramo d'azienda, ad integrazione del verbale di esperita procedura, è stato definito un accordo che impegna Selex Sistemi Integrati - oltre a quanto previsto per via di legge, anche con riferimento al mantenimento dell'attuale allocazione del personale – sui seguenti punti:

- il passaggio dovrà salvaguardare le competenze e le professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti;
- viene fissato un percorso per la progressiva armonizzazione dei trattamenti che prenderà avvio entro la prima decade di luglio, con l'obiettivo di concludere i lavori entro il mese di settembre e che, fermi restando i trattamenti di miglior favore eventualmente in essere, dovrà comunque trovare una soluzione compiuta nell'ambito del negoziato per il rinnovo del contratto integrativo di Selex Sistemi Integrati che verrà avviata a breve;
- salvo diversa intesa tra le parti, per l'anno 2010 sono confermati i sistemi "premiali", sia derivanti da accordi sindacali, che da prassi aziendali;
- per le lavoratrici ed i lavoratori ex Gruppo Datamat (proveniente sia da ElsagDatamat che da SSI) viene mantenuta l'attuale disciplina dell'orario di lavoro, mentre per il personale in allattamento, legge 104 e part-time, le modalità di gestione saranno quelle antecedenti il 15.12.2009; la questione dell'orario di lavoro sarà comunque affrontata in via prioritaria nella discussione da avviare entro il 10 luglio p.v.;
- le RSU attualmente presenti sono confermate fino alle rispettive scadenze;
- eventuali modifiche di quanto definito dall'accordo dovranno essere oggetto di confronto con le OO.SS.;
- l'incontro per l'avvio dell'armonizzazione sarà occasione anche di un chiarimento di merito per quanto riguarda SSI, anche se il passaggio di proprietà non prevede di per sé procedure di confronto sindacale; va infatti chiarito in via definitiva e formale se SSI verrà inclusa nel percorso di rinnovo del contratto integrativo aziendale di Selex Sistemi Integrati o se seguirà un percorso negoziale autonomo.

Le OO.SS. e la delegazione ritengono di aver raggiunto con tale accordo un equilibrio che oltre a garantire le attuali condizioni economiche e normative, consente in tempi certi una discussione di merito sulle condizioni di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, al fine di ottenerne un effettivo miglioramento. Tale discussione inoltre si inserisce nel percorso complessivo di monitoraggio sul processo di riassetto della filiera dell'"Elettronica per la Difesa e Spazio" definito tra le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm e la Capogruppo Finmeccanica.

**Fim, Fiom, Uilm nazionali**  
**Delegazione in rappresentanza delle Rsu del Gruppo ElsagDatamat**  
**Coordinamento nazionale Selex Sistemi Integrati**

Roma, 15 giugno 2010