



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319/321/312 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



ELSAGDATAMAT: RAGGIUNTO UN ACCORDO SUL PIANO DI EFFICIENTAMENTO

Il 28 aprile 2010 si è svolto un incontro tra la Direzione aziendale di ElsagDatamat, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm e la delegazione in rappresentanza delle Rsu del Gruppo, per proseguire la discussione sul piano di efficientamento avviata il 25 marzo e il 19 aprile scorsi.

In apertura dell'incontro, la Fiom ha ribadito la necessità di avere una risposta alla richiesta presentata ad ElsagDatamat per un incontro sulla situazione degli appalti nelle meccanizzazioni postali (ditte STAC e LOGOS). A fronte di tale richiesta, l'azienda ha annunciato alla delegazione la disponibilità ad un incontro specifico tra l'Amministratore delegato di ElsagDatamat con le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm responsabili per ElsagDatamat e per il settore delle meccanizzazioni postali, da svolgersi entro il 14 maggio. La Fiom, preso atto della risposta, si è riservata di esprimere la propria valutazione, dato la risposta dell'azienda non è esaustiva rispetto a quanto richiesto.

La discussione è poi proseguita sui tre punti del piano di efficientamento, raggiungendo al termine della giornata un accordo che prevede quanto segue:

1. MOBILITÀ

L'accordo raggiunto prevede l'apertura di una procedura di mobilità fino al 31.12.2011. L'adesione avverrà unicamente su base volontaria. L'accordo riguarda il personale che abbia già maturato i requisiti pensionistici, che li matura entro il 2010 e che li matura a partire dal 1 gennaio 2011 ed entro il periodo della procedura, maturi i requisiti per l'accompagnamento alla pensione. Alle lavoratrici ed ai lavoratori in mobilità verrà corrisposta un'integrazione dell'indennità di mobilità fino all'importo del trattamento pensionistico previsto. Per chi manifesterà la volontà di aderire entro i termini previsti dall'accordo (31.5.2010 per chi abbia già maturato i requisiti pensionistici, rispettivamente 30.6.2010 e 31.7.2010 per chi li matura entro il 2010 e dal 1.1.2011 con requisiti per l'accompagnamento alla pensione) è previsto un incentivo pari a 30.000 euro, che il mese successivo verrà ridotto a 20.000 euro e due mesi dopo a 10.000 euro. Una prima verifica sulle adesioni al piano si svolgerà il prossimo 15 luglio.

2. SMALTIMENTO FERIE PREGRESSE

Il piano di smaltimento di ferie arretrate riguarda le lavoratrici ed i lavoratori che al 31.12.2009 abbiano un carico di ferie arretrate superiore a 40 ore, che dovranno essere fruite per il 60% entro il 15.9.2010 e per il restante 40% entro il 30.6.2011, in base a piani ferie da presentare tassativamente entro il 14 maggio 2010. Il mancato rispetto del termine di presentazione dei piani ferie, da luogo alla programmazione dello smaltimento da parte dell'azienda. Per le ferie maturate nel 2010 resta fermo quanto previsto nei piani di chiusura collettiva e dalle norme in materia.

L'azienda per parte sua si è impegnata ad un comportamento coerente che consenta un efficace funzionamento del piano di smaltimento concordato. Un primo momento di verifica è previsto entro il 31 maggio 2010.

3. RICONVERSIONE DI PERSONALE INDIRETTO A DIRETTO

Tale processo riguarda circa 100 persone e prevede percorsi formativi individuali o collettivi. Per questi ultimi, i piani formativi verranno illustrati preventivamente alle Rsu. Il processo prevede inoltre verifiche trimestrali con le Rsu e quadrimestrali a livello nazionale.

L'accordo è corredato da lettere di impegno dell'azienda rispetto al proseguimento della politica di riduzione delle consulenze direzionali, al fatto che nell'ambito delle verifiche sulle uscite per mobilità si procederà ad una reintegrazione degli organici tramite la stabilizzazione di lavoratrici e lavoratori con contratti precari e garanzie sul fatto che eventuali modifiche del sistema pensionistico non dovranno avere conseguenze sulla condizione del personale in mobilità.

La Fiom valuta positivamente l'accordo raggiunto, che ora dovrà essere puntualmente monitorato nell'ambito delle verifiche previste e che in particolare rispetto allo smaltimento delle ferie, dovrà vedere un comportamento dell'azienda che sia coerente con quanto definito dall'accordo e ne consenta un corretto funzionamento. Ora è necessario che nell'ambito del prossimo incontro, già fissato per il 21 maggio, la trattativa sul contratto integrativo di Gruppo prosegua in modo altrettanto fattivo.

Fiom nazionale
Delegazione Fiom in rappresentanza delle Rsu del Gruppo

Roma, 28 aprile 2010