



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Comunicato sindacale

ANSALDOBREDA

Nell'incontro con la Direzione aziendale del 10 luglio ci è stata resa un'informativa generale su commesse, investimenti, conto economico, portafoglio ordini e PdR. A partire dalla pesante vicenda del V250 per Belgio e Olanda che ha visto nei giorni scorsi, purtroppo, un pronunciamento negativo del tribunale di Utrecht, sebbene lo scontro legale sia solo all'inizio. Sostanzialmente ci è stato descritto il quadro di un'azienda che, in una fase di forte crescita della domanda di trasporto del mercato globale, sul piano del processo e dei prodotti ha raggiunto, con impressionante velocità, importati, ma ancora parziali risultati rispetto al progetto di efficientamento in corso. Il dato economico segnala ancora una forte sofferenza.

Tuttavia l'Azienda, nonostante le buone *performances* produttive, ci ha comunicato il mancato raggiungimento del premio sul 2012 sulla base del dato grezzo, da cui, anche sulla base delle nostre richieste ed in applicazione dell'intesa del luglio 2012, si è intervenuti depurandolo da tutto quanto non imputabile direttamente all'attività di AnsaldoBreda. Il Premio di Risultato ha così raggiunto la cifra di 781 euro 4 livello 859 euro 5 e 6 livello 937 euro 7- 8-Q, pari al 43% del massimo raggiungibile. Per quanto riguarda la definizione degli obiettivi 2013, fermo restando lo schema esistente, l'Azienda ha proposto l'integrazione di un nuovo indicatore, "efficiency" pari al rapporto tra "ore a ricavo" e "ore di presenza effettiva".

Abbiamo, come Fiom, giudicato necessario rimarcare due questioni di fondo sul premio: in primo luogo la grande distanza che ancora intercorre tra lo sforzo dei lavoratori e un adeguato riconoscimento economico. La stessa Azienda ha sottolineato più volte che i progressi nel piano di efficientamento si devono proprio al grande impegno dei lavoratori. In secondo luogo serve una verifica ed un monitoraggio periodico e trasparente degli indicatori scelti. Senza questi due elementi il rischio serio è che lo spirito stesso del premio venga meno. Per queste ragioni abbiamo chiesto ed ottenuto che entro ottobre ci si incontri per una prima verifica periodica.

Esprimiamo pertanto, pur apprezzando un risultato superiore a quello dell'anno precedente, un giudizio critico sulla quantità economica che verrà riconosciuta ai lavoratori.

FIOM NAZIONALE

Roma, 11 luglio 2013