



## Comunicato sindacale **THALES ALENIA SPACE ITALIA**

In data 4 giugno 2013 si è svolto l'incontro tra la delegazione sindacale (Coordinamento nazionale Rsu, strutture territoriali e Segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm) e la Direzione di Thales Alenia Space Italia con la presenza dell'Amministratore delegato *E. Prette* per l'informativa aziendale declinata su consuntivo 2012, piano industriale e carichi di lavoro per il 2013-2014.

La Direzione aziendale ha presentato un documento che analizza i seguenti punti:

### Stato dell'Azienda

Il dato macroeconomico più importante è che dal 2011 il mercato globale delle attività spaziali non cresce come conseguenza anticiclica della crisi finanziaria che ha colpito i paesi più industrializzati nel 2008.

A ciò si aggiunge l'aumento dei competitori europei ed extraeuropei e l'utilizzo nel settore commerciale degli sviluppi tecnologici ottenuti grazie alle commesse militari USA.

Per queste ragioni è assolutamente necessario che l'Asi, nella sua veste di maggiore cliente istituzionale, dia la definitiva autorizzazione a procedere per il Contratto di Cosmo 2<sup>a</sup> generation (415 milioni di euro) dopo aver firmato il Contratto con Tasi il 26 marzo 2013; questo ritardo ha già causato il mancato raggiungimento dell'obiettivo sugli ordini da acquisire nel bilancio 2012.

Un altro pilastro sul quale poggiare il consolidamento e lo sviluppo delle capacità/competenze di Tasi, come azienda in grado di progettare-realizzare complessi sistemi spaziali, è la definitiva approvazione del programma NESS (satellite TLC commerciale).

Questo programma dipende dalle decisioni dei due azionisti (Finmeccanica e Thales) in quanto va nella direzione di aumentare l'incidenza nel mercato dei servizi satellitari di Telespazio e permette a Tasi di ritornare a possedere le competenze per realizzare una Carrozza satellitare geostazionaria per Tlc.

### **TASI**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
ordini	559M €	381 M €	638 M €
ricavi	664 M €	672 M €	688 M €
Ifo	5,70%	8,00%	7,80%

### Nuova struttura organizzativa

Si fonda su una metrica composta da linee di business/domini e Centri di competenza e funzioni di staff. Nella struttura internazionale di TAS le linee di business sono diventate due: TLC e Osservazione Esplorazione Navigazione di cui la responsabilità è assegnata all'Ing. Di Lazzaro.

**Organico** : totale lavoratori a Contratto indeterminato al 30 aprile=2.222 (-49 rispetto al 2012)  
Torino=732; Milano=210; Roma=983; L'Aquila=297. A questi dati si aggiungono: Altec=60 e Corista=12; Totale somministrati=85; Roma=49; L'Aquila=3; Milano=5; Torino=28.

Per quanto riguarda gli *off-load*, Tasi ha scelto di definire dei “Contratti Quadro” per stabilizzare importanti sub-fornitori nelle aree di ingegneria e produzione.

**Programmi:** si prevede entro il mese di luglio la firma dei contratti, in qualità di *prime contractor*, di Exomars ed Euclid.

**Carichi di lavoro:** analizzando una finestra di 12 mesi maggio 2013, maggio 2014 la saturazione del carico di lavoro è garantita dalla definitiva acquisizione di Cosmo 2<sup>a</sup> generation; Exomars, Iss Exploitation; Eosat; Euclid; Cygnus e Pcm.

**Formazione:** nel corso del 2012 sono state consuntivate 65.000 ore di formazione (29 ore medie pro-capite). Nel 2013 si prevedono 60.000 ore di formazione.

**Ricerca e sviluppo:** sono previsti per l'anno in corso 58milioni di euro per R&D e 15milioni di euro in investimenti industriali (escluso il costo ricostruzione sito L'Aquila).

**Sito L'Aquila:** la realizzazione del nuovo sito è in linea con i tempi previsti. La completa operatività è prevista per ottobre 2013.

**Cipi** il consuntivo 2012:

OSR	1° accesso
TLC	1° accesso
OOS	4° accesso
SIT	3° accesso
NAV	1° accesso
EQP	3° accesso
STAFF	1°/2° accesso

Le OO.SS. hanno infine sollevato alcune questioni strategiche per il futuro dell'Azienda:

- rivisitazione dello Space Alliance in una prospettiva di allargare il perimetro industriale italiano e migliorare la sinergia con il settore dei servizi e ridefinire le quote dei due attuali azionisti (Finmeccanica-Thales);
- continuare ad investire nel processo di controllo di qualità dei prodotti.

Per quanto attiene alla verifica del progetto “Riassetto industriale” che ha coinvolto principalmente il sito di Milano e dell'accordo di mobilità volontaria del 2011, ad esso collegato, si è fissato un nuovo incontro per il 4 luglio, nel quale si affronterà anche l'esame della procedura di mobilità volontaria avviata da Tasi il 24 maggio, secondo la Fiom l'Azienda dovrà anche garantire soluzioni condivise con i lavoratori non ancora ricollocati successivamente alla chiusura del sito di Vimodrone (Milano).

La Fiom-Cgil si impegna, e chiede di condividere questo percorso a Fim e Uilm, a richiedere un incontro urgente al MIUR ed a Finmeccanica per risolvere in tempi brevi e positivamente le questioni relative alla definitiva autorizzazione a procedere per i programmi Cosmo 2g e NESS.

La Fiom-Cgil prendendo atto che è scaduto il mandato delle RSU di tutti e 4 i siti TASI propone a Fim e Uilm di indire entro il mese di ottobre 2013 un “election day” per rinnovare con il metodo proporzionale le RSU applicando l'accordo interconfederale del 30 aprile trasformato in accordo con Confindustria il 31 maggio 2013. La Fiom-Cgil sottolinea che questo accordo firmato da Confindustria impegna anche Federmeccanica e tutte le aziende ad essa associate.

La Fiom-Cgil infine comunica che presenterà alla D.A. di TASI la carta rivendicativa con l'obiettivo di rendere inapplicabile le modifiche peggiorative al CCNL unitario del 2008, considerando che TASI sta già penalizzando alcuni lavoratori del sito di L'Aquila per quel che concerne la decurtazione salariale sulle malattie brevi.