



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

THALES ALENIA SPACE ITALIA RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Martedì 12 giugno si è tenuto l'incontro fra il Coordinamento nazionale delle RSU Fim, Fiom, Uilm unitamente alle segreterie nazionali, territoriali e la direzione aziendale per proseguire il confronto sul rinnovo del contratto integrativo.

Al termine della riunione le delegazioni sindacali, aziendali e di Confindustria hanno siglato il verbale di accordo che verrà sottoposto al giudizio dei lavoratori di TASI attraverso un referendum. Nei prossimi giorni sarà distribuito a tutti i lavoratori il testo dell'accordo e, a valle del prossimo incontro con le D.A. di TASI previsto per il 21 giugno che avrà per oggetto il piano di riassetto, Pdr e Cipi 2011, saranno convocate le assemblee informative sul rinnovo del contratto aziendale e verrà fissata la data del referendum.

Si elencano in breve i punti fondamentali dell'accordo:

- 1 – Il nuovo contratto integrativo** copre gli anni 2012, 2013 e 2014
- 2 – Consolidamento del vecchio premio** di 513 euro in Elemento distinto della Retribuzione (Edr) per tutti i lavoratori in organico e per tutti i lavoratori con contratto di somministrazione alla data dell'accordo e che verranno successivamente assunti con contratto a tempo indeterminato.
- 3 – Il nuovo Pdr** avrà come riferimento il budget della Joint Venture Tas (come accade attualmente per Mbo dirigenti e bonus scheme dei quadri). Gli indicatori che compongono il Pdr sono Redditività (vale il 70%), Acquisizione Ordini (vale il 15%) e Margine su ordini acquisiti (vale il 15%). A maggior garanzia di una effettiva erogazione del Pdr ciascun indicatore potrà oscillare rispetto al budget tra un valore di ingresso ed un massimo:

REDDITIVITÀ	-20% + 10%
ORDINI	±25%
MARGINE SU ORDINI	±2.0 punti percentuali

La parametrizzazione è	dal 1° liv. al 5° liv.	=	100
	5°super al 6° liv.	=	115
	7°-7Q	=	130

Il valore del Pdr è collegato alla redditività di budget del JV TAS: per il 2012 è prevista una redditività maggiore del 7,2%, ciò comporta, se confermata a consuntivo, una erogazione del Pdr 2012 (a luglio 2013) **per il 5° livello di 2.280 euro da riparametrare, per i livelli superiori, come da tabella precedente.**

4 - Investimenti

- in attività industriali saranno di 17 milioni di euro per anno
- in ricerca e sviluppo autofinanziato saranno 10 milioni di euro per anno

5 - Relazioni Industriali

Maggiore coinvolgimento negli osservatori e commissioni da parte delle RSU e delle OO.SS.Nazionali e Locali firmatarie

6 - Mercato del lavoro

Si conferma che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato costituisce la tipologia contrattuale di riferimento. Per contratti a tempo determinato si utilizzeranno solo le seguenti tipologie contrattuali:

Apprendistato
Somministrazione
Tempo determinato

Le modalità di stabilizzazione dei contratti suindicati sono quelle previste dal Ccnl e dall'integrativo Tasi del 2005.

7 - Formazione

Saranno sviluppate 70.000 ore annue suddivise in:

Manageriale
Tecnica
Normativa
Neo assunti

8 - Trasferte

Miglioramento dell'attuale procedura (alberghi 4 stelle; business class per voli superiori alle 7 ore, ecc.)

9 - Polizza Sanitaria

Estesa a tutti i lavoratori, esclusi i Quadri, a partire dal 1-1-2013. L'adesione sarà volontaria, il contributo per il lavoratore sarà di 50 euro all'anno e di 200 euro a carico dell'azienda.

10 - Indennità e Armonizzazione

Incrementate le indennità di turno, reperibilità, caricamento idrazina e indennità sostitutiva mensa. Armonizzate le ferie degli operai di Torino e Milano a quelle degli impiegati.

A partire dal 1/1/2014 viene esteso il sistema di gestione dell'orario di lavoro attualmente vigente a Roma e L'Aquila per il 6° livello (recupero a minuti nel mese) a tutti i lavoratori di Tasi inquadriati fino al 6° livello.

11 - Quadri

Introduzione di uno specifico piano di formazione per un minimo di 20 ore annue pro-capite.

Le scriventi OO.SS. nazionali giudicano molto positivamente l'accordo raggiunto, anche alla luce dell'attuale crisi del sistema industriale nazionale, e ritengono quanto sottoscritto un'importante contributo al miglioramento delle condizioni economiche e normative delle lavoratrici e dei lavoratori di TASI, che rappresentano in assoluto il patrimonio di conoscenze competenze dell'Azienda.

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE FIM FIOM UILM TASI**

Roma, 13 giugno 2012