



Comunicato sindacale Thales Alenia Space Italia

In data 24 maggio 2007 si è svolto l'incontro tra la delegazione sindacale (Coordinamento nazionale e Segreterie nazionali Fim-Fiom-Uilm) e la Direzione di Thales Alenia Space Italia per l'informativa aziendale, la verifica del P.D.R. 2006 e la verifica I.P.A. 2006.

INFORMATIVA AZIENDALE

La Direzione ha presentato un documento che analizza nel dettaglio tutti gli aspetti principali dello stato dell'Azienda:

- LA NUOVA STRUTTURA SOCIETARIA a valle dell'accordo con Thales.
- L'ORGANICO suddiviso per siti Torino (718), Milano (304), Firenze (17), Roma (802), L'Aquila (287).
Con un incremento totale rispetto all'anno precedente di 8 unità.
- CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO, attualmente sono 57 (di cui 45 a Roma) le OO.SS. hanno ribadito la richiesta, già contenuta nella piattaforma integrativa, che per le future assunzioni si debba utilizzare prioritariamente questo bacino di lavoratori.
- OFF-LOAD, ad oggi sono utilizzati 314 lavoratori esterni. L'Azienda ha ribadito che questo strumento è legato esclusivamente a problemi di sovraccarico di lavoro temporaneo. Ad oggi la totalità dei contratti OFF-LOAD è in scadenza al 31 dicembre 2007.
- CARICHI DI LAVORO, per l'anno in corso non sussistono problemi di vuoto lavoro; mentre per il 2008 c'è un carico di lavoro certo (acquisito) pari al 60% dell'organico (ciò è fisiologico nel settore dell'industria spaziale), per il restante 40% sono "Probabili Acquisizioni" di cui le principali sono:
Sicral 2 - Sentinel 1 - Exomars - Simbol X - Athena Fidus - Cosmo 2a generazione - CSTS - Meteosat 3a generazione.
- RICERCA/SVILUPPO E INVESTIMENTI, per quanto riguarda R&D nel triennio 2005-2007 sono stati investiti 166 milioni di euro (nella piattaforma integrativa l'obiettivo era di 133 milioni di euro); gli investimenti nel triennio in sistemi informativi e impianti industriali è stato pari a 43 milioni di euro (nella piattaforma integrativa l'obiettivo era di 45 milioni di euro).

- FORMAZIONE, nel corso del 2006 sono state consuntivate 40.000 ore di formazione (specialistica, manageriale, linguistica e normativa); nel 2007 sono previste 60.000 ore di formazione con un incremento del 50%.

P.D.R. 2006

Il bilancio 2006 indica che l'Azienda ha consolidato un R.O.S. del 6,1% e ricavi per 495 milioni di euro; di conseguenza secondo le tabelle allegate all'accordo di piattaforma del 2005 un lavoratore di 4° livello percepirà, con la mensilità di luglio 2007, € 402 + € 82 = € 484. A questa cifra si aggiungono € 13 (erogazione a settembre 2007) derivanti dal consolidamento del precedente P.D.R.

IPA 2006

A luglio 2006 le OO.SS.. Fim-Fiom-Uilm nazionali hanno parzialmente modificato l'accordo IPA di piattaforma, per non penalizzare i lavoratori delle Industrial Units e degli Staff, per i quali ora il calcolo del IPA si basa sulla media ponderata dei risultati delle Business Units.

Il consuntivo IPA 2006 è il seguente:	B.U. OSR	3° livello
	B.U. TLC	1° livello
	B.U. OOS	1° livello
	B.U. SIT	3° livello
	B:U. NAV	4° livello
	I.V.EQS	2° livello
	STAFF+I.U.	circa 2° livello

FIM FIOM UILM NAZIONALI

Roma, 6 giugno 2007