



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



ALENIA AERONAUTICA: I 21 TURNI NON SERVONO A COPRIRE LE INEFFICIENZE AZIENDALI

A Foggia Alenia Aeronautica ha concordato con la Rsu di stabilimento l'applicazione dei 21 turni.

La Fiom ritiene inaccettabile che l'azienda usi un modello di relazioni sindacali che potremmo definire ad assetto variabile, quando si tratta di esuberanti e riorganizzazioni Alenia richiama il senso di responsabilità del Coordinamento nazionale e delle Segreterie nazionali, quando bisogna modificare gli orari ricerca l'interlocutore che più gli comoda.

Già qualche mese fa, nonostante lo stabilimento fosse coinvolto da un periodo di cassa integrazione, le Rsu di Fim e Uilm hanno concordato l'introduzione dei 18 turni senza sottoporre l'intesa a giudizio dei lavoratori. Ora senza alcuna verifica preventiva con coloro che saranno costretti a lavorare 7 giorni su 7 la stessa Rsu ha firmato i 21 turni.

Solo qualche settimana fa si è tenuta a Roma una riunione nazionale sul sito di Foggia nella quale la Direzione Alenia si è ben guardata dal sottoporre a tutto il sindacato la necessità di un'ulteriore modifica sulle turnazioni, sapendo probabilmente di poter contare sul consenso dei soliti noti.

Le inefficienze del sito pugliese vanno risolte rimettendo in ordine i cicli produttivi e superando questioni delicate che investono anche ruoli e responsabilità di carattere sindacale.

La Fiom ritiene fondamentale che il sito foggiano abbia la stessa capacità industriale e produttiva degli altri stabilimenti del Gruppo, quanto la stessa dignità devono avere i lavoratori con i propri omologhi degli altri stabilimenti. A Foggia non si può scaricare sulla manodopera inefficienze che devono essere ricercate altrove e per questo siamo contrari ai 21 turni.

La Fiom ritiene necessario che l'intesa sottoscritta dalle RSU venga posta al voto dei lavoratori attraverso un referendum vincolante per il sindacato e ribadisce l'indisponibilità ad avere relazioni industriali basate sul principio esclusivo della convenienza aziendale, al di fuori di qualsiasi protocollo di relazioni sindacali, anche alla luce dell'episodio gravissimo successo nei giorni scorsi dove sempre a Foggia l'azienda ha inviato delle contestazioni disciplinari a dei lavoratori di un reparto che stavano scioperando a causa degli effetti della disorganizzazione.

Se questo Gruppo dirigente aziendale pensa di superare attraverso scorciatoie i più elementari rapporti sindacali sappia che ciò sarà complicato e rischierà di produrre esclusivamente un inutile scontro con la nostra organizzazione. In tutto il Gruppo, specialmente in una fase delicata come quella che sta attraversando Alenia Aeronautica.

FIOM NAZIONALE

Roma, 16 giugno 2010