



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

AGUSTAWESTLAND: FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DI GRUPPO : 5.650 € DI PREMIO DI RISULTATO A REGIME

Nella giornata di ieri martedì 26 marzo, si è tenuto il previsto incontro tra Fim, Fiom, Uilm nazionali, il Coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm AgustaWestland e la Direzione Generale del Gruppo. Nel corso del confronto sono stati affrontati e risolti tutti gli aspetti che avevano ancora bisogno sia di approfondimenti che di risposte da parte dell'Azienda, al termine della giornata il Coordinamento nazionale di Fim, Fiom, Uilm di Agusta Westland ha ritenuto che le risposte e i chiarimenti siano stati esaustivi e quindi hanno portato a condividere una ipotesi di accordo integrativo per tutti i Dipendenti del Gruppo.

I punti più significativi dell'ipotesi di accordo sono:

- un importo economico consolidato di € 2.000 che sarà suddiviso in 1.000 € al raggiungimento di una soglia minima del ROS e 1.000 € al raggiungimento di una soglia minima del costo industriale;
- il PdR variabile avrà un importo a regime (2013 € 2.900, 2014 € 3.250, 2015 € 3.650) pari a 3.650 € che potrà incrementarsi di ulteriori 200 € con un'assenza in Stabilimento non superiore a 5 gg, l'anno e suddiviso su tre parametri: Ros 35%, Efficacia Complessiva 25% e Produttività Specifica 40%;
- viene istituita una Commissione specifica che avrà il compito di definire entro il 2014 un nuovo sistema di inquadramento professionale che dovrà tenere conto sia della professionalità che della prestazione del lavoratore, quest'ultima dovrà definirsi in apposita commissione entro il 2013 nel frattempo rimarrà in vigore il sistema attualmente vigente;
- è stato inoltre concordato che, attraverso un confronto con le RSU nei singoli Stabilimenti, si superi il plafonamento di alcune professionalità quali: cablatore, imbastitore/finitore, tubista e ramolatore e animista;
- sono state incrementate le indennità di turno: del 15% quelle definite nel 2007, del 10% quelle definite nel 2009 e del 10% con decorrenza 1/1/2014 quelle definite nel 2011;
- è stato concordato inoltre che dal 1° luglio 2013 partirà per tutti i dipendenti l'assistenza sanitaria integrativa per un importo annuo pari a 250 € di cui, 200 € a carico Azienda e 50 € a carico del singolo lavoratore;
- per quanto riguarda il montante economico su cui calcolare il PdR 2012 (pagato a luglio 2013) questo è stato incrementato di 350 € portandolo a 4.550 €.
- Sono state introdotte normative per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche attraverso il part-time e telelavoro e migliori condizioni per l'utilizzo degli asili nido per i figli dei dipendenti.

Dopo una approfondita discussione sui testi ultimativi il Coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm di AgustaWestland ha espresso un giudizio positivo e ha ritenuto siglare l'ipotesi di accordo che finalmente riconosce un giusto ritorno sia economico che normativo per tutti i lavoratori di AgustaWestland Italia.

Nei prossimi giorni (così come previsto dall'accordo interconfederale del 28 giugno 2011), si esprimeranno tutte le RSU di AgustaWestland, inoltre a partire dalle prossime settimane si terranno le assemblee in tutti gli Stabilimenti, successivamente sarà indetto un referendum per la validazione definitiva dell'ipotesi di accordo.

Roma, 27 marzo 2013

**FIM FIOM UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE FIM FIOM UILM
AGUSTAWESTLAND**