



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

## **AGUSTAWESTLAND: IMPORTANTI PASSI AVANTI NELLA TRATTATIVA INTEGRATIVA DI GRUPPO**

Nei giorni scorsi si è tenuto il previsto incontro sulla vertenza integrativa di AgustaWestland. Nel corso della due giorni si sono affrontati tutti gli argomenti contenuti nel testo consegnato dall'Azienda e anche le questioni, presenti in piattaforma, che ad oggi non avevano ancora avuto una risposta da parte Aziendale.

Per quanto riguarda il testo si sono fatti importanti passi avanti su:

- **PdR:** sarà ancora oggetto di ulteriore verifica con la commissione tecnica prima del prossimo incontro, dove si dovranno verificare alcune simulazioni e dati storici rispetto ai parametri da adottare per la misurazione del premio, ma sono stati modificati positivamente alcuni aspetti e parametri che determinerebbero una maggior trasparenza e controllo dei risultati da parte delle RSU.
- **Professionalità:** è stato definito di avviare in AgustaWestland un nuovo meccanismo sul riconoscimento della professionalità/prestazione che interesserà tutte le categorie, che sia in coerenza con quanto già definito dagli accordi esistenti che da quanto già avviato all'interno del Gruppo Finmeccanica, inoltre sarà definito, nella fase transitoria, l'adeguamento economico degli attuali economici elementi professionali EPA-ERA e una più chiara applicazione dei sistemi di riconoscimento delle professionalità. Rimane ancora una opposizione da parte dell'Azienda sul superamento dei livelli plafonati (EPA1). Comunque anche sul tema professionalità/prestazione la commissione tecnica si riunirà prima del prossimo incontro per approfondire i meccanismi del nuovo sistema.
- **Orario di lavoro:** vengono portati all'interno dell'integrativo gli attuali sistemi di turnazione presenti nei vari Stabilimenti del Gruppo con un incremento delle indennità turno; tali tipologie di turnazione potranno essere applicate per un periodo massimo di sei mesi per particolari esigenze produttive e comunque previa informativa con le RSU.
- **Assistenza sanitaria integrativa:** è stato definito che l'assistenza sanitaria dovrà essere immediatamente esigibile e compatibilmente che la definizione del "pacchetto" per i lavoratori AgustaWestland, partirà, inderogabilmente, entro tre mesi dalla firma dell'accordo, su base volontaria e con un contributo complessivo di 250,00€ di cui la maggior quota a carico dell'Azienda.

Sono stati inoltre definiti e modificati altri punti del testo quali: relazioni industriali, mercato del lavoro, utilizzo di strumenti per il controllo del patrimonio industriale, inoltre c'è l'impegno dell'Azienda di predisporre per il prossimo incontro dei testi sull'incremento dell'indennità di trasferta nazionale, il massimale di rimborso del pasto e della cena e dell'incremento sul rimborso chilometrico per gli spostamenti all'interno della provincia, mentre rimane ancora in sospeso e in attesa di una risposta la possibilità di inserire l'orario flessibile con recupero a minuti nella stessa giornata per gli operai non a turni di 15 minuti.

Sullo stato della trattativa i Coordinamenti nazionali Fim Fiom Uilm di AgustaWestland hanno deciso di indire nei prossimi giorni assemblee in tutti gli Stabilimenti per un'informativa complessiva a tutti i lavoratori per poter poi avviare una fase più stringente del confronto dall'incontro già concordato per l'11 e 12 febbraio p.v.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI  
COORDINAMENTI NAZIONALI FIM, FIOM, UILM AGUSTA WESTLAND

Roma, 21 gennaio 2013