



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE AGUSTA

Il Contratto Integrativo Agusta, malgrado la crisi economica internazionale e le oggettive difficoltà del settore metalmeccanico, continua a rivelarsi un buon accordo e anche quest'anno ha dato buone performance.

L'analisi scaturita dall'incontro con l'azienda ha messo in evidenza risultati, relativi al 2009, di tutto rispetto, confermati da un I° Semestre 2010 in linea con le previsioni di Budget, con un buon successo di mercato dell' AW139, e dell' EH101, e, attraverso importanti investimenti, con lo sviluppo di nuovi elicotteri che già stanno riscontrando un ottimo interesse e che saranno a breve introdotti sul mercato.

L'applicazione dell'Accordo Interno sottoscritto il 4 luglio 2007 ha fatto ottenere un premio complessivo superiore ai 2.500 euro, con una parte consistente dei lavoratori che supererà i 2.900 euro, soldi che verranno erogati nella busta paga del mese di Luglio pv. Questa la distribuzione del Premio dei vari Indici per Aree:

UNITÀ	R.o.s.	EFFICACIA COMPL.	QUALITÀ	PROD. SPECIFICA	TOTALE 4°/5°/5s	TOTALE 6°/7°/Q
STRUTT. CENTRALI	1.020	969	-97	1.013	2.905,00	3.169,09
TRANSMISSION	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
ENGINEERING	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
VERGIATE	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
ANAGNI	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
FROSINONE	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
BRINDISI	1.020	969	-97	1.020	2.912,00	3.176,73
BENEVENTO	1.020	969	-97	918	2.810,00	3.065,45
CUSTOMER S./TRAINING	1.020	969	-97	986	2.878,00	3.139,64

Il Coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm, nell'esprimere soddisfazione per il risultato economico di cui beneficeranno i lavoratori Agusta, ritiene sia stata una scelta vincente quella di aver concordato la modifica, in corso d'opera, dell'indice di produttività specifica di Benevento, e di Sesto Calende, una decisione che ha consentito di misurare in modo più oggettivo ed efficace tale indice facendo avere, anche ai lavoratori di tali stabilimenti un buon risultato economico.

Detto ciò, la delegazione sindacale considera però necessario operare affinché, per il prossimo anno, vengano messe in atto tutte le azioni al fine di raggiungere il massimo del risultato.

Elemento di indubbia criticità è quello relativo all'indice di Qualità che, come si evince dalla tabella sopra riportata, introduce un valore NEGATIVO che incide abbassando il premio di 97 Euro. Su questo argomento è già stato definito nelle scorse settimane con l'azienda un piano formativo che coinvolgerà più di 1500 lavoratori a tutti i livelli al fine di un maggior coinvolgimento da parte di tutta l'azienda sulla qualità.

Il Coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm ha ribadito in modo chiaro alla Direzione la necessità di un maggior coinvolgimento delle RSU nei singoli stabilimenti per tutti quei cambiamenti organizzativi che saranno di volta in volta avviati al fine di renderli veramente efficaci.

Relativamente al R.O.S. , nel 2009 è stato dell'11,84%, si conferma quindi un' andamento di oltre l'11%, un valore, per il settore aeronautico, da considerarsi buono.

Le Organizzazioni Sindacali hanno riconfermato all'azienda la preoccupazione per lo stato di notevole "stress produttivo" a cui i lavoratori sono sottoposti, per far fronte ai repentini cambi e modifiche di configurazione/clienti/priorità di programmi, che Agusta si trova obbligata a fare a causa della Crisi Economica .

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso una forte insofferenza sul livello di relazioni sindacali con le RSU in quanto vi è un notevole divario qualitativo tra le Relazioni Sindacali Centrali, che sono buone ed efficaci, e le Relazioni Sindacali nei singoli stabilimenti tra Direzioni Operative, HR ed RSU, sostenendo che solo con "adeguate" ed "efficaci relazioni" a tutti i livelli si possono affrontare e risolvere questioni importanti che per altro inevitabilmente si riversano anche sull'andamento del P.d.R. e sui risultati economici complessivi dell'azienda.

Roma, 07 luglio 2010

AGUSTA

IL COORDINAMENTO NAZIONALE