



Segreterie Nazionali

Corso Trieste n. 36 – 00198 Roma - ☎ 06/852621

AGUSTA: Premio di Risultato 2004 e prospettive.

Si è tenuto lunedì 11 luglio 2005 l'incontro tra la Direzione Aziendale di AGUSTA S.p.A. e il Coordinamento Nazionale FIM-FIOM-UILM, con all'ordine del giorno l'esame dell'andamento dei programmi produttivi relativi al I° Semestre 2005, la situazione aziendale e l'applicazione dell'accordo del 28 novembre 2002 per quanto riguarda il Premio di Risultato anno 2004.

L'amministratore delegato, Ing. Spagnolini, confermando che AGUSTA Westland intende mantenersi nelle posizioni di vertice della classifica mondiale dei produttori elicotteristici, ha così sintetizzato la condizione complessiva di AGUSTA S.P.A.:

- anche quest'anno, Agusta è impegnata nella fase finale delle certificazioni aggiuntive/qualifiche per gli elicotteri NH90, AB139, A109 LUH, Grand, e dei kits ad essi legati (verricello, gancio di carico, ecc..).
- tutta la produzione di quest'anno risulta già coperta da commesse di vendita e, a parte i programmi a lunga scadenza che coprono piani di produzione pluriennali, anche i modelli A109 e Grand hanno già accumulato ordini, per i prossimi anni, in linea con le aspettative aziendali.
- prosegue la politica di collaborazione/alleanza con aziende straniere al fine di migliorare la penetrazione dei Nostri prodotti in aree con grandi prospettive di sviluppo; uno degli ultimi esempi di questa politica è l'accordo tra Finmeccanica e la finanziaria polacca che controlla PZL.
- Agusta, dopo la vittoria per l'elicottero presidenziale USA, prosegue nella partecipazione alle gare internazionali tra cui le più rilevanti sono state indette dal governo degli Stati Uniti.
- proseguono i lavori intrapresi nello stabilimento di Sesto Calende, che diverrà sede della nuova società Rotorsim, realizzata con la ditta CAE, che gestirà l'addestramento ai simulatori di volo inizialmente per gli elicotteri A109.

A Settembre è previsto il primo trasferimento di personale (appartenente al centro di addestramento); a seguire verranno trasferiti i lavoratori legati ai simulatori di volo.

L'azienda sta inoltre lavorando sul possibile trasferimento a Sesto Calende di tutto il personale della Vice Direzione Generale Customer Support, che potrebbe essere effettuato in circa un anno e mezzo.

- nel 1° semestre 2005, il fatturato risulta superiore a quanto preventivato a budget, anche grazie alle "code" di produzione del 2004; il valore della produzione a ricavo è leggermente inferiore a quanto preventivato, mentre il risultato operativo è allineato al budget.

Avendo sottolineato come il numero di macchine prodotte a tutto giugno sia il più alto registrato negli ultimi anni, l'Azienda ritiene quindi di poter chiudere l'anno in linea con il budget previsto.

- per quanto riguarda le proiezioni del PdR per il prossimo anno, si prevede un ROS posto al 5° livello, un'Efficacia Complessiva attestata al 5° livello e una Produttività Specifica posizionata mediamente tra il 4° e il 5° livello.

Le Segreterie Nazionali, dopo l'illustrazione della situazione fatta dall'azienda, hanno sottolineato che, anche quest'anno il premio di risultato del 2004 è da ascrivere all'eccellente lavoro svolto dai dipendenti Agusta; hanno poi sostenuto che:



- il ricorso a forme di flessibilità sempre più massicce (straordinari, turni, ecc.) per poter rispettare i programmi produttivi, ha ormai raggiunto livelli non più sopportabili; malgrado l'ottimismo aziendale di ritenere certamente raggiungibili i piani budget, le OO.SS. hanno ribadito che è giunto il momento per Agusta di verificare se continuare a produrre, ricorrendo a pesanti forme di flessibilità e per alcuni aspetti "nuove" (8 giorni di lavoro alla settimana ?), visto che tra l'altro questa situazione sta erodendo i margini di redditività, oppure se non sia il caso di rivedere vecchi "dogmi". Il vincolo dei 5000 dipendenti sembra veramente anacronistico. E' ormai evidente che non si è di fronte a "punte di lavoro": ormai da tempo i carichi di lavoro sono stabili o in aumento, e questo richiede un nuovo modo di affrontare i problemi, a partire dal potenziamento degli organici aziendali. In tale contesto, le OO.SS. hanno denunciato l'abuso del ricorso alle prestazioni straordinarie (che evidentemente dall'azienda è considerata la principale forma di flessibilità), anche in rapporto alla vertenza aperta per il rinnovo del CCNL, e comunque espresso contrarietà a forme di flessibilità non concordate.
- per quanto riguarda la paventata inagibilità per i delegati sindacali in alcune aree degli stabilimenti coperte da vincoli di segretezza, si è preso atto da parte sindacale delle dichiarazioni aziendali che hanno invece confermato la piena e totale agibilità dei delegati sindacali in tali aree.
- i competitors di Agusta (Eurocopter; Sikorsky; Bell) sembrano aver avviato importanti ed innovativi programmi; Agusta invece sembra vivere sulle "glorie del passato". In risposta a tali considerazioni, la direzione Agusta ha invece sostenuto che i programmi sperimentali attualmente in fase di sviluppo o di avanzata realizzazione, (BA609; A149, XX9, etc.) consentiranno un adeguato posizionamento innovativo anche nel prossimo futuro.
- per quanto riguarda la discussione tuttora aperta relativa alla professionalità per gli operai (E.P.A.4) e all'elemento retributivo aziendale riferito alla 6° cat. Impiegati, è necessario portare rapidamente a conclusione tale discussione per poter dare il via alla applicazione concreta dei nuovi livelli di riconoscimento professionali. L'azienda si è dichiarata disponibile in tal senso.
- La necessità di attivare tavoli locali specifici – in particolare Brindisi - alla presenza della Direzione aziendale ai massimi livelli. L'Azienda si è resa disponibile in tal senso.

Le Segreterie Nazionali e il Coordinamento Sindacale Agusta, anche a fronte di quanto emerso nell'incontro con l'azienda sopra illustrato, ritengono che la fase che sta attraversando la società elicotteristica sia certamente interessante, ma anche delicata. Sarà pertanto necessario seguire con la massima attenzione la fase che si ha davanti.

FIM-FIOM-UILM Nazionali
Coordinamento Sindacale Gruppo Agusta

PREMIO DI RISULTATO 2004

R.O.S. (Return on sales): il buon risultato (**12,96%**) di questo indicatore (6° livello, ROS compreso tra 12,50 e 12,99) corrisponde per il 2004 a **€837,00**.

E.C. (Efficacia complessiva): il risultato raggiunto (**17.668 punti**) consente di raggiungere il 5° livello della tabella relativa al 2004, e corrisponde a **€558,00**.

Qualità: la sua variazione è rimasta nel range tra -5% e + 5%, e quindi è ininfluente (non migliora, non peggiora) rispetto all'indicatore di E.C..

Produttività Specifica: l'indice varia nelle diverse unità produttive/organizzative tra il 2° e il 5° livello di risultato, portando così l'entità del premio da un minimo di **€1.618,20** ad un massimo di **€1.767,00**.



Nel dettaglio i livelli del premio sono così definiti:

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2004

(in pagamento con la busta paga di Luglio 2005)

VALORI UGUALI PER UTTI GLI STABILIMENTI:

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|----------------------------|---------------------------|--------------------|
| R.O.S. | 12,96% = 6° Livello | 837,00 |
| E.C. Efficacia Complessiva | 17.668 Punti = 5° Livello | 558,00 |
| Indice Di Qualità | 2 Punti = 0% di E.C. | 0,0 |
| | | Totale Euro |
| 4°, 5°, 5S° | | 1395,00 |

Stabilimento di ANAGNI

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 1,408 = 3° Livello | 260,40 |
| | | Totale Euro |
| 1°, 2°, 3° | | 1504,91 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1655,40 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1805,89 |

Stabilimento di BENEVENTO

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 0.349 = 2° Livello | 223,20 |
| | | Totale Euro |
| 1°, 2°, 3° | | 1471,09 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1618,20 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1765,31 |

Stabilimento di BRINDISI

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 1,404 = 4° Livello | 316,20 |
| | | Totale Euro |
| 1°, 2°, 3° | | 1555,64 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1711,20 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1866,76 |

Stabilimento di CASCINA COSTA - MECCANICA

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 0,982 = 5° Livello | 372,00 |
| | | Totale Euro |
| 1°, 2°, 3° | | 1606,36 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1767,00 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1927,64 |



Stabilimento di CASCINA COSTA – DIREZIONE TECNICA

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|-------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 180 = 4° Livello | 316,00 |
| <i>Fascia Categoriale</i> | | <i>Totale Euro</i> |
| 1°, 2°, 3° | | 1555,64 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1711,20 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1866,76 |

Stabilimento di FROSINONE

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 1,303 = 4° Livello | 316,20 |
| <i>Fascia Categoriale</i> | | <i>Totale Euro</i> |
| 1°, 2°, 3° | | 1555,64 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1711,20 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1866,76 |

Stabilimento di SOMMA LOMBARDO

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|-------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 492 = 5° Livello | 372,00 |
| <i>Fascia Categoriale</i> | | <i>Totale Euro</i> |
| 1°, 2°, 3° | | 1606,36 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1767,00 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1927,64 |

Stabilimento di VERGIATE

| INDICATORE | LIVELLO RAGGIUNTO | IMPORTO EURO |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| I.D.P. Indice Di Produttività | 1,281 = 5° Livello | 372,00 |
| <i>Fascia Categoriale</i> | | <i>Totale Euro</i> |
| 1°, 2°, 3° | | 1606,36 |
| 4°, 5°, 5S° | | 1767,00 |
| 6°, 7°, Quadri | | 1927,64 |

STRUTTURE CENTRALI

(non avendo un IDP proprio le strutture centrali beneficiano di un valore medio aziendale dei diversi IDP = Euro 334,38)

| <i>Fascia Categoriale</i> | <i>Totale Euro</i> |
|---------------------------|--------------------|
| 1°, 2°, 3° | 1572,16 |
| 4°, 5°, 5S° | 1729,38 |
| 6°, 7°, Quadri | 1886,60 |

Roma, lì 14 Luglio 2005