

Comunicato delle Segreterie nazionali Fim, Fiom, Uilm

AGUSTA: Premio di Risultato 2002 e prospettive

Si è tenuto Venerdì 11 luglio 2003 l'incontro tra la Direzione Aziendale di AGUSTA S.p.A. e il Coordinamento Nazionale Fim-Fiom-Uilm, con all'ordine del giorno l'esame dell'andamento dei programmi produttivi relativi al I° Semestre 2003, la situazione aziendale e l'applicazione dell'accordo del 28 novembre 2002 per quanto riguarda il Premio di Risultato anno 2002.

Il Direttore Generale Ing. ORSI, nel ringraziare tutti i lavoratori di Agusta S.p.A. per l'impegno dedicato che ha portato Agusta in vetta alle classifiche mondiali dei produttori elicotteristici, ha confermato il buon andamento delle vendite, che ha già coperto tutte le macchine in produzione nel 2003 e parte del 2004. Questo in una situazione in cui si registrano crescite del solo mercato militare Statunitense. Rimane attivo l'impegno dell'azienda per erodere quote di un mercato civile in seria difficoltà. In questa luce si inserisce la Joint-Venture con Lookeed- Martin e Bell per la penetrazione nel mercato statunitense con l'EH101. Ciò non esclude comunque la possibilità di presentare l' NH-90 (programma partecipato Agusta) come alternativa . Inoltre in Giappone l'AgustaWestland in accordo con Kawasaki ha vinto una gara per la fornitura di 14 elicotteri EH101 alla Japan Defence che vengono però acquistati anno per anno.

L'azienda è interessata ad elevare la propria partecipazione al programma BA609 per portare in Italia la parte di sviluppo di una macchina tecnologicamente avanzata.

E' stato certificato l'AB139, dopo un positivo sforzo, per il salone di Parigi, e l'obiettivo che bisogna raggiungere è la consegna del primo AB139 ad un cliente italiano entro l'anno.

E' stata poi sottolineata la forte richiesta del cliente di avere il prodotto in tempi sempre più brevi dalla firma del contratto, e in particolare la necessità per gli operatori off-shore di avere le macchine sempre pronte e utilizzabili e questo richiede una più veloce risposta di Agusta verso il cliente.

Infine è stato sottoscritto un accordo con la più grande azienda del settore Simulatori (CAE) per la costituzione di un centro di simulatori e addestramento piloti.

Successivamente il Direttore di Produzione Ing. Cellemme ha fatto il punto sul I° Semestre 2003, dichiarando che si è registrata una flessione tra il numero di elicotteri previsti a budget in pronta consegna e quelli realizzati, questo vuole dire che l'attività che rimane da fare in corso d'anno per il raggiungimento di tali obiettivi richiede un'attenzione particolare da parte di tutti.

PREMIO DI RISULTATO

ROS (Return on sales): 14,94%. Risultato ottimo (valore superiore all'obiettivo massimo del 13,50%), che corrisponde per il 2002 a € 755,00 al 5° livello.

EC (Efficacia complessiva) = 13.535 punti si colloca al 3° livello (medio) della tabella relativa al 2002 (da 13501 a 14500 punti) e corrisponde a € 393,00 al 5° livello.

Qualità = il secondo indicatore (E.C.) è stato maggiorato del 20% perché l'indicatore di qualità è stato ridotto di 11 punti (scattava da almeno 10 punti) rispetto al 2001 (189 punti nel 2002 erano 200 nel 2001).

Produttività Specifica: l'indice varia nelle diverse unità produttive/organizzative tra il 2° e il 5° livello di risultato, portando così l'entità del premio da un minimo di € 1407,80 ad un massimo di € 1528,60

Nel dettaglio i livelli del premio sono così definiti:

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2002

(in pagamento con la busta paga di Luglio 2003)

VALORI UGUALI PER UTTI GLI STABILIMENTI:

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
R.O.S.	14,94% = 5° Livello	755,00
E.C. Efficacia Complessiva	13535 Punti = 3° Livello	393,00
Indice Di Qualità	Livello Massimo = +20% di E.C.	78,60
		Totale Euro
4°, 5°, 5S°		1226,60

Stabilimento di ANAGNI

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	1,459 = 2° Livello	181,20
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1279,82
4°, 5°, 5S°		1407,80
6°, 7°, Quadri		1535,78

Stabilimento di BENEVENTO

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	0.331 = 2° Livello	181,20
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1279,82
4°, 5°, 5S°		1407,80
6°, 7°, Quadri		1535,78

Stabilimento di BRINDISI

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	1,546 = 2° Livello	181,20
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1279,82
4°, 5°, 5S°		1407,80
6°, 7°, Quadri		1535,78

Stabilimento di CASCINA COSTA - MECCANICA

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	1,050 = 3° Livello	211,40
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1307,27
4°, 5°, 5S°		1438,00
6°, 7°, Quadri		1568,73

Stabilimento di CASCINA COSTA – DIREZIONE TECNICA

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	182 = 5° Livello	302,00
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1389,64
4°, 5°, 5S°		1528,60
6°, 7°, Quadri		1667,56

Stabilimento di FROSINONE

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	1,344 = 3° Livello	211,40
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1307,27
4°, 5°, 5S°		1438,00
6°, 7°, Quadri		1568,73

Stabilimento di SOMMA LOMBARDO

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	497 = 5° Livello	302,00
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1389,64
4°, 5°, 5S°		1528,60
6°, 7°, Quadri		1667,56

Stabilimento di VERGIATE

INDICATORE	LIVELLO RAGGIUNTO	IMPORTO EURO
I.D.P. Indice Di Produttività	1,364 = 3° Livello	211,40
Fascia Categoriale		Totale Euro
1°, 2°, 3°		1307,27
4°, 5°, 5S°		1438,00
6°, 7°, Quadri		1568,73

STRUTTURE CENTRALI

(non avendo un IDP proprio le strutture centrali beneficiano di un valore medio aziendale dei diversi IDP = Euro 231,72)

Fascia Categoriale	Totale Euro
1°, 2°, 3°	1325,75
4°, 5°, 5S°	1458,32
6°, 7°, Quadri	1590,89

Saranno previsti incontri specifici per verificare, nel dettaglio, i risultati 2002 e monitorare l'andamento dell'anno in corso, discutendo le eventuali misure che dovranno essere prese per superare le problematiche evidenziate e creare le condizioni per il miglioramento dei risultati.

L'andamento per il 2003 evidenzia:

ROS (Return on sales) => bisogna attendere il bilancio

EC (Efficacia complessiva) => 8000 punti nel primo semestre. Da una prima valutazione dovrebbe andare meglio dell'anno precedente.

Qualità = > E' un dato non ancora monitorato perché l'avvio del SAP3 non permette ancora di avere indicatori stabilizzati.

La prima applicazione dell'accordo di Premio di Risultato 2002-2005 dimostra la bontà di un lavoro che porterà una quota significativa di salario ai lavoratori AGUSTA registrando un andamento aziendale con alti livelli di risultato medio, anche se sono possibili incrementi laddove si sono registrati valori bassi e non è scontato nel tempo il mantenimento di livelli di eccellenza.

A conclusione dell'incontro è stato siglato l'accordo per il trasferimento a Somma L. di 24 lavoratori della Direzione Tecnica (C.P.E. Licenze) sulla base dei precedenti trasferimenti in Agusta Nord circa le tutele professionali ed economiche. Sono state inoltre calendarizzate le date per gli incontri sulle revisioni dell'inquadramento unico e dell'applicazione dell'accordo sui riconoscimenti professionali aziendali (E.P.A.).

Roma, 17 luglio 2003

**Fim Fiom Uilm nazionali
Il Coordinamento Nazionale Agusta**