



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262312-319-321 - fax +39 06 85303079

www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



ALENIA AERMACCHI: RAGGIUNTA L'INTESA SU PDR E TURNAZIONI

Si è concluso questa notte, a Roma, il negoziato con Alenia Aermacchi sul Premio di Risultato e sulle turnazioni legato al piano di rilancio dell'azienda.

La Fiom dà un giudizio positivo sulla conclusione della trattativa.

Per quanto concerne il Premio di Risultato sono stati modificati i parametri in modo che questi siano realmente raggiungibili e il valore del premio è aumentato a 2.700 euro per gli obiettivi del 2012, a 3.000 per il 2013 e a 3.300 per il 2014.

È stato raggiunto un obiettivo importante attraverso il consolidamento di 600 euro annui attraverso un edr collettivo che permette che questo sia salario aziendale garantito anche ai lavoratori che verranno assunti in futuro.

Sui turni l'intesa prevede che l'azienda possa disporre di 6 sabati lavorativi in straordinario obbligatorio nell'arco di due mesi, dei quali uno a recupero compensativo.

Come seconda tipologia, potranno essere comandate 16 ore di straordinario al mese per un massimo 4 mesi con il recupero compensativo di 8 al mese alla fine del periodo di applicazione dell'accordo. Le due tipologie non potranno essere sommate nell'arco dell'anno.

L'accordo garantisce la titolarità contrattuale delle Rsu con le quali l'azienda dovrà concordare le modalità attuative di come e dove applicare nuove forme di turnazione e uso dello straordinario.

Tra gli strumenti a disposizione per aumentare lo sfruttamento degli impianti c'è la possibilità di definire anche la turnazione del sei per sei.

Laddove i volumi produttivi aumentino in maniera esponenziale e si rendesse necessario l'uso degli impianti a 18 o più turni, si aprirà un confronto a livello nazionale dove si potrà definire anche possibili riduzioni di orario da applicare ai lavoratori coinvolti.

La delegazione della Fiom esprime un giudizio positivo dell'intesa anche perché valorizza il ruolo negoziale delle Rsu e perché risponde positivamente alla necessità di rilanciare la politica salariale all'interno del gruppo.

A questo punto la Fiom propone alla Fim e alla Uilm di concordare assemblee unitarie da tenersi nei prossimi giorni per spiegare l'intesa e poi sempre unitariamente definire la consultazione referendaria dell'intesa.

FIOM NAZIONALE

Roma, 13 luglio 2012