



LA VERTENZA DI GRUPPO/52

**FIOM NEWS/** venerdì 27 marzo 2009

A cura del Coordinamento nazionale Fiom del Gruppo Fincantieri

## **LORO LA CHIAMANO MERITOCRAZIA PER NOI INVECE SI CHIAMA SALARIO DI CLASSE (O DI CASTA SE PREFERITE)**

Se la proposta di accordo definitiva e immutabile messa sul tavolo da Fincantieri venisse firmata ed applicata nel gruppo ci troveremmo una scala retributiva fatta così:

- **DIRIGENTI** Premi medi annui (il cosiddetto MBO) dal 15% in su della retribuzione annua lorda (in media 120.000 €) che partono dai **18.000 €** per arrivare a cifre ben più alte (anche di **70 – 80 mila €**);
- **QUADRI** Premi annui pari al 15% dello stipendio annuo, come dichiarato ieri da Fincantieri nell'ultimo incontro – con in media una erogazione di **8.000- 9.000 €**;
- **CAPI-OFFICINA (3.000 €/anno) - VICE CAPI-OFFICINA (2.500) - SUPERVISORI (2.000)**, ma tali premi verranno erogati individualmente a totale discrezione dell'azienda, che si riserva di decidere caso per caso se pagarli o no;
- **OPERAI e IMPIEGATI DIRETTI**  
Premio di efficienza (che riproduce la vecchia produttività): alla metà dei lavoratori **0,00 €** agli altri poco meno o poco più di **200 €** all'anno,  
Sul premio di programma il meccanismo proposto dall'azienda non garantisce tutti i 1.208,58 € del vecchio premio; alcune clausole peggiorative potrebbero infatti mettere a rischio parti di questa cifra totale;
- **OPERAI e IMPIEGATI INDIRETTI**  
Premio di efficienza: il **60%** di quanto percepito dai DIRETTI; ossia si parte da **0** e si arriva a poco meno o poco più di **120 €** all'anno;
- **PERSONALE DELLE DIREZIONI NAVI** tutto è legato ai valori medi raggiunti dai cantieri di riferimento; i precedenti accordi ci dicono che così si torna indietro e **si perde sicuramente salario.**

Questo è il quadro della situazione, se l'accordo entrasse in vigore.

Va detto che a dirigenti, quadri, capi-officina, supervisori e a qualche impiegato l'azienda eroga già unilateralmente **premi per migliaia di €** e  **aumenti "a personam"** (i superminimi individuali o "aumenti di merito") che partendo dai **100-150 €/mese** per gli impiegati meno "fedeli" raggiungono anche **3.000 - 4.000 €** e più al mese.

Se aggiungiamo le **buonuscite milionarie**, i **bonus**, i **benefits** concessi soprattutto a dirigenti e quadri la questione assume ancor più un aspetto ingiusto e indecente.

### **Come dice la signora Marcegaglia: soldi veri o soldi finti?**