



LA VERTENZA DI GRUPPO/23

FIOM NEWS/ lunedì 1° dicembre 2008

A cura del Coordinamento nazionale Fiom del Gruppo Fincantieri

LA TRATTATIVA PUNTO PER PUNTO

E' bene che le lavoratrici e i lavoratori di Fincantieri siano informate/i nel dettaglio, in modo sintetico ma preciso, sullo stato della trattativa dopo cinque incontri tra azienda e sindacati:

Le richieste della piattaforma Fiom	Le risposte dell'azienda
<p>Salario</p> <p><u>Quota fissa 135 €</u></p> <p>Consolidamento produttività area/unità 40 €</p> <p>Aumento compenso di risultato 60 €</p> <p>Specificità di sta (120 € x lavori gravosi) 25 €</p> <p>Consolidamento quota premio di programma 10 €</p> <p><u>Quota variabile 125 €</u></p> <p>Incremento del premio di programma 125 €</p> <p><u>Indennità e voci varie 50 €</u></p> <p>Straordinario 6° e 7°, indennità turni, capi-prodotto, prove a mare, trasferta</p>	<p>No consolidamento, solo congelamento produttività area e unità</p> <p>} Nessun altro aumento in cifra fissa</p> <p>Frammentazione premio di programma anche su obiettivi di area e officina</p> <p>Nuovo meccanismo di produttività con riduzione ore assegnate (e quindi obiettivi più difficili da raggiungere)</p> <p>Istituzione di un premio di presenza</p> <p>Indennità capi/supervisor gestita in modo individuale</p> <p>Premio di redditività su indici di bilancio (irraggiungibile)</p> <p>Non ha quantificato la quota variabile</p> <p>No perché non ci deve essere nessun aumento in cifra fissa</p>
<p>Relazioni sindacali</p> <p>Migliorare sistema osservatori e comitati</p> <p>Potenziare il ruolo della scheda di commessa</p>	<p>Non ha risposto</p>
<p>Politiche industriali</p> <p>Programma investimenti e dettaglio per unità produttiva</p> <p>Missioni produttive</p> <p>Organici</p>	<p>Forte riduzione rispetto a piano 2007-2011</p> <p>Investimenti strategici solo a Monfalcone</p> <p>Confermate anche se non esplicitamente</p> <p>Cancellazione obiettivo 9.500 unità (2011)</p> <p>Ripristino turn-over solo in aree critiche</p> <p>Esodi incentivati per esternalizzazione lavorazioni (tubi, travi, sottoinsiemi, ecc.)</p>

Cetena – Rafforzamento competenze	Nessuna risposta
Isotta Fraschini – Piano industriale di rilancio	Nessuna risposta – I. Fraschini negli ultimi documenti aziendali non è neppure citata
Appalti e decentramento	
Conferma accordi sindacali 1999 e 2004 su limiti appalti (quantità e tipologie)	Nessun impegno vincolante. Solo in presenza di un recupero di efficienza interno si potranno ridurre 1,5-2 milioni/ore appalti (c.a 1.000 addetti)
Mappa di ciò che si fa dentro e di ciò che si fa fuori	Non ha dato una risposta chiara, ma vuole aumentare l'appalto per attività di scafo, di allestimento a minor valore aggiunto e di progettazione anche "di concetto"
Indicazione su scheda di commessa ore interne/esterne	Non ha risposto
Investimenti in tecnologia di processo	Non ha risposto. Vedi sopra alla voce: investimenti
Responsabilizzazione di Fincantieri su appalti per leggi e contratti, paghe globali e timbrature	Non ha risposto
Aggiornamento capitale sociale e criterio numero dipendenti per singolo sito per superare le Ati (Associazioni Temporanee di Impresa)	Generica dichiarazione di qualificazione dell'indotto. Nessuna modifica alle soglie di riferimento
Cartellone con indicata la forza giornaliera (interni-appalti)	Non ha risposto
Strutture e spazi per le ditte	Non ha risposto
Istituzione di un tavolo di sito	Non ha risposto
Istituzione di un premio di programma per i lavoratori degli appalti	No
Mercato del lavoro	
Conferma tetto massimo percentuali lavoro atipico per sito	Non ha risposto
Modifiche apprendistato rispetto a Ccnl	Non ha risposto
Ambiente e sicurezza	
Piena applicazione Accordo Ministero Salute e Testo Unico L.123	Non ha risposto. Dopo ultimo incidente mortale proposta di istituire un Comitato di esperti per avere nuove idee
Concordare procedura per sospensione del lavoro in casi di grave pericolo	Non ha risposto
Istituzione Rls di sito	Non ha risposto
Procedure multilingua sulla sicurezza	Non ha risposto
Programma informazione/formazione in particolare per migranti e Rls di sta e sito	Risposte ancora generiche senza proposte precise
Potenziamento squadre antincendio e reintroduzione in organico di attività per la sicurezza	Non ha risposto

<p>Orario di lavoro</p> <p>Impiegati: estensione flessibilità a tutti i siti</p> <p>Operai: introduzione di flessibilità minima</p> <p>Lavoro straordinario impiegati: 6° riconoscimento ore prestate e armonizzazione</p> <p>7° riconoscimento ore prestate al sabato</p> <p>Lavoro notturno: definire mansioni e maggiorazioni</p> <p>Quarantottisti: definizione normativa</p>	<p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p>
<p>Professionalità e inquadramento</p> <p>Ampliamento profili 5^S e trasferimento in tale categoria di quelli in 5^ ERP</p> <p>Definizione elementi di professionalità aziendale per 5^ e 6^</p> <p>Verifiche semestrali sull'inquadramento</p>	<p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p> <p>Non ha risposto</p>
<p>Formazione e diritto allo studio</p> <p>Adeguati interventi formativi per tutti. Definizione di piani formativi a annuali con le Rsu</p> <p>Estensione diplomi, lauree e postlauree del diritto allo studio (art. 30 CCNL)</p>	<p>Non ha risposto</p> <p>Respinto</p>
<p>Lavoratori fuori sede</p> <p>Programma di rientro da definire</p>	<p>Non esplicitamente ma è stato respinto</p>
<p>Diritti sociali aziendali</p> <p>Maggiore tutela per le malattie gravi</p> <p>Asili nido (convenzioni)</p> <p>Rimborso spese mezzi trasporto pubblico</p> <p>Giorni retribuiti per nascita e malattia figli</p> <p>Uniformare permessi per tutti</p> <p>Armonizzazione trattamenti per permessi vari</p> <p>Verifica sperimentazione fondo sanitario aziendale integrativo</p>	<p>Non ha risposto sui singoli punti, ma dalla discussione è chiaramente emerso che Fincantieri non vuol riconoscere nulla</p> <p>Ha dichiarato che non sono questioni di sua competenza</p>

Questa tabella dimostra che l'azienda non tratta non solo sul salario, ma anche su aspetti normativi che non le costerebbero nulla.

**MESSAGGIO DALLE ASSEMBLEE:
LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLA FINCANTIERI
VOGLIONO IL CONTRATTO INTEGRATIVO
PERCHE' NE HANNO DIRITTO E NE HANNO BISOGNO**