

### Verbale di incontro

Il giorno 10 ottobre 2008, si sono incontrati in Roma  
FIM rappresentata da Gianni Alioti  
FIOM rappresentata da Maurizio Marcelli  
UILM rappresentata da Luca Colonna

Fincantieri S.p.A. rappresentata da Sandro Scarrone

allo scopo di esaminare il "Piano di formazione per l'innalzamento dei livelli di sicurezza sul lavoro e di salute dei lavoratori per il settore navale" da presentarsi nei termini e secondo i criteri di forma e contenuto previsti dall'Avviso 01/08 di Fondimpresa

Durante l'incontro le Parti hanno valutato il Piano in parola nei differenti aspetti come di seguito rappresentato:

#### **Obiettivi generali del piano:**

- Incrementare la sicurezza sui luoghi di lavoro, migliorando i livelli di prevenzione, protezione e tutela dell'ambiente;
- valorizzare gli investimenti e le nuove tecnologie attuati all'interno delle realtà operative diffondendo la conoscenza delle loro potenzialità in materia di tutela della salute e dell'ambiente;
- promuovere una "cultura della sicurezza" che riguardi non solo la "fabbrica" ed il processo produttivo ma anche il prodotto;
- diffondere un modello aziendale che tenda all'adozione di un "sistema" di gestione integrata della sicurezza e dell'ambiente;
- standardizzare alcuni "modelli" di formazione di riferimento per l'intero "settore" coinvolgendo le Aziende dell'indotto a partire da DEMONT e NAVALIMPIANTI;
- utilizzare le capacità acquisite in termini di progettazione degli interventi formativi per sviluppare ulteriori azioni formative di aggiornamento/approfondimento da progettare nell'ambito della formazione continua ricorrendo al "conto di sistema";
- sistematizzare le informazioni di ritorno acquisite in fase di monitoraggio a supporto di analisi e statistiche aziendali e di settore sulla efficacia degli interventi formativi effettuati

#### **Obiettivi specifici dei singoli interventi formativi**

Vedasi tabella allegato 1 parte integrante del presente accordo

#### **Modalità di attuazione del piano**

Le attività formative oggetto del presente accordo verranno avviate entro 45 giorni dalla comunicazione di ammissione al finanziamento da parte di Fondimpresa e termineranno entro 7 mesi da tale data con esclusione del periodo compreso tra il 20 luglio ed il 10 settembre. Le parti si riservano di definire la composizione del comitato di pilotaggio successivamente a tale comunicazione di ammissione al finanziamento.

Fincantieri si impegna a dare comunicazione dell'attuazione del presente piano a livello locale.

#### **Modalità di erogazione della formazione, verifiche dell'apprendimento, edizioni ed ore docenza**

Le tipologie formative oggetto del presente piano saranno 23 per un totale di 60 edizioni; la docenza (1052 H) sarà curata dai soggetti proponenti il piano che agiranno nei limiti e sulla base delle indicazioni di cui all'avviso 01/08 per quanto riguarda le attività in "delega"; quest'ultimo strumento sarà utilizzato in relazione alle tipologie di corso che richiedono attrezzature specifiche per le esercitazioni

Per il dettaglio della docenza si veda la tabella allegato 2 del presente accordo



**Soggetti destinatari**

I soggetti destinatari delle attività saranno dipendenti di Fincantieri, Demont e Navalimpianti.  
In tabella allegato 3 si fornisce un'analisi in termini percentuali delle caratteristiche della popolazione destinataria del piano (400 persone circa)

Tutto ciò premesso, le Parti, dopo ampia disamina degli aspetti di cui sopra, ritengono che i contenuti del piano formativo proposto sono idonei ad aggiornare ed accrescere le competenze del personale in linea con gli specifici obiettivi formativi prefissati e con l'obiettivo generale di consolidare la professionalità delle risorse coinvolte nell'ottica di accrescere i livelli di competitività dell'impresa

Pertanto le Parti sottoscrivono il presente accordo confermando la volontà di attuare il progetto formativo sopra esposto.

Per FIM: Gianni Alioti

Per FIOM: Maurizio Marcelli

Per UILM Luca Colonna

Per Fincantieri S.p.A: Sandro Scarrone

*Maurizio Marcelli*  
*Luca Colonna*

*Sandro Scarrone*

Argomento	Ore docenza	Edizioni	h. Docenza totali
Formazione per il personale incaricato di svolgere mansioni di addetto prevenzione incendio in situazioni di rischio alto		5	80
Corso per coordinatori squadre di emergenza		2	48
Basic Training per equipaggi 128 H		1	128
Corso di formazione per addetti al Pronto soccorso da impiegarsi in ausilio alle strutture aziendali deputate		8	128
Aggiornamento periodico per gli addetti al Pronto soccorso		8	32
Gruisti 8 H		3	24
Carrellisti 8 H		10	80
Lavori elettrici sotto tensione: persone idonee esperte, avvertite		4	64
Macchine: le direttive europee e la legislazione nazionale		1	8
La registrazione dei rifiuti ,residui metallici, avanzi, semilavorati ed imballaggi		1	8
Corso di formazione alla sicurezza per il personale di recente assunzione		2	16
Corso di formazione alla sicurezza per preposti		2	48
Integrazione ed aggiornamento per modulo A settore ATECO per ASPP ed RSPP 28 H		1	32
Integrazione ed aggiornamento per modulo B settore ATECO per ASPP ed RSPP 48 H		1	56
Integrazione ed aggiornamento per Modulo C settore ATECO per RSPP 24 H		1	32
Normative Solas per la sicurezza dei mezzi di trasporto		2	80
Normative SOLAS per evacuazione d abbandono nave		1	24
Normative SOLAS per la protezione contro gli incendi		2	28
Normative SOLAS in campo elettrico		1	32
Normative SOLAS per condizionamento e ventilazione		1	24
Regolamenti di classifica per la progettazione di sistemi di strutture metalliche: materiali e saldature		1	16
Regolamenti di classifica per la progettazione di sistemi di tubolature ed impianti in pressione		1	24
Corso per ispettori casse di zavorra		1	40
Totale		60	

*W. Cell*

*g*

*John*  
*H*

**Analisi della popolazione destinataria dell'intervento:**

Per età:

Giovani di età inferiore ai 32 anni: 24%

Per categoria contrattuale:

Impiegati e quadri: 55 %

Operai 45%

Per provenienza:

Liguria 34%

Friuli Venezia Giulia: 20%

Veneto 13 %

Marche 13%

Campania 10%

Sicilia 10%

*classa*  
*B. Luca H*

Titolo	Finalità	Destinatari
Formazione del personale incaricato di svolgere mansioni di addetto alla prevenzione incendi (Rischio alto)	Allargare il bagaglio delle conoscenze teoriche sugli incendi e la loro prevenzione; aggiornare le conoscenze sulle tecniche, le misure di protezione e le procedure da adottare contro gli incendi sensibilizzando gli addetti all'importanza di tale attività; verificare l'apprendimento tramite esercitazioni pratiche di intervento adottando diversi tipi di strumenti protettivi e mezzi di estinzione in un contesto di rischio elevato ottenuto simulando condizioni ambientali particolarmente impegnative	Personale appartenente alle aree produttive e di supporto alla produzione addeito alle squadre anti incendio operanti in situazioni di rischio alto (altrimenti dette "squadre di emergenza")
Corso per coordinatori squadre di emergenza	Richiamare per approfondire le conoscenze sulle situazioni di emergenza, sulle modalità dell'organizzazione, sui compiti del coordinatore e sui controlli coniugando le conoscenze tecniche agli aspetti di carattere organizzativo e relazionale; aggiornare le conoscenze sulle principali normative e sulle regole per i controlli; migliorare la capacità di azione attraverso esercitazioni pratiche finalizzate alla verifica dell'apprendimento	Coordinatori squadre di emergenza (Responsabili del processo produttivo chiamati a svolgere tale funzione in caso di emergenza in collaborazione con il personale preposto all'intervento ( ad es. Vigili del Fuoco)
Corso Basic Training per personale F/C impiegato durante le prove in mare (antincendio di base, sopravvivenza e salvataggio, PSSR, Pronto soccorso)	Strutturare in maniera organica conoscenze già in parte acquisite in materia di antincendio, sopravvivenza, salvataggio in mare e pronto soccorso; migliorare la capacità di azione attraverso esercitazioni pratiche di " Personal Safety & Social Responsibility" finalizzate anche ad una verifica dell'apprendimento	Personale F/C impiegato a nave operativa anche in situazioni per le quali non sia previsto un "ruolo equipaggio" sulla base delle normative vigenti
Corso di formazione per gli addetti Pronto Soccorso da impiegarsi in ausilio alle strutture aziendali deputate ( Infermerie)	Far acquisire conoscenze specifiche sul funzionamento di un sistema di Pronto Soccorso all'interno di uno stabilimento di costruzione/riparazione navale; far acquisire nozioni generali sulle patologie specifiche degli ambienti di lavoro; far acquisire capacità di azione nel trattamento dell'infortunato; simulare condizioni di intervento per verificare il grado di capacità acquisita	Personale di produzione o di servizio da impiegarsi in situazioni di emergenza per garantire la tempestività dell'intervento sui luoghi di lavoro integrando le strutture deputate all'intervento
Corso di aggiornamento periodico per gli addetti al Pronto Soccorso	Consentire di accrescere le esperienze e le capacità di intervento degli addetti al Pronto soccorso attraverso esercitazioni di primo soccorso, di rianimazione cardiopolmonare, di sollevamento e trasporto del traumatizzato.	Come sopra

*de velle*

*for*

*A*

Titolo	Finalità	Destinatari
<p>Corso per gruisti</p>	<p>Perfezionare le conoscenze sulle caratteristiche tecniche degli impianti; perfezionare la capacità di conduzione migliorando le conoscenze sulle potenzialità di manovra e sulle metodologie di carico; richiamare le norme da osservare ed i potenziali rischi derivanti da anomalie di utilizzo/funzionamento; mettere in grado l'operatore di segnalare eventuali problemi legati al funzionamento ed alle condizioni di manovra; verificare l'apprendimento attraverso questionari e la simulazione di condizioni d'uso.</p>	<p>Personale di produzione/Servizi</p>
<p>Corso per carrellisti</p>	<p>Come sopra; per carrelli elevatori</p>	<p>Personale di produzione/Servizi</p>
<p>Lavori elettrici sotto tensione persone esperte, avvertite</p>	<p>Migliorare le conoscenze di carattere generale sull'impiantistica elettrica attraverso un modulo teorico di aggiornamento riguardante le specificità degli impianti di cantiere e di bordo e la loro evoluzione; migliorare le conoscenze normative attraverso l'illustrazione dei fondamenti di principio recepiti nella legislazione internazionale approfondendone le motivazioni; far acquisire capacità di organizzare ed eseguire in sicurezza lavori elettrici individuando e prevenendo i rischi Per la PES: completare l'affidabilità ad affrontare in autonomia qualunque situazione avvalendosi di altro personale Per la PAV: acquisire la capacità di comprendere le istruzioni fornite dalla PES per una precisa tipologia di lavori Verificare l'apprendimento proponendo casi di lavoro</p>	<p>Personale operante nell'ambito dell'impiantistica elettrica di terra e di bordo e coordinatori delle stesse aree</p>
<p>Macchine: le direttive Europee e la legislazione nazionale</p>	<p>Far conoscere la normativa CE e la sua evoluzione dal '98 al '06 fornendo un adeguato aggiornamento degli aspetti tecnici e procedurali riguardante le modalità di predisposizione e conservazione della documentazione tecnica; far acquisire la capacità di analizzare il contenuto del fascicolo tecnico di costruzione per le macchine; verificare l'apprendimento attraverso la osservazione di casi concreti</p>	<p>Personale di Sicurezza, progettazione, Servizi</p>
<p>La registrazione dei rifiuti, residui metallici, avanzi, semilavorati ed imballaggi</p>	<p>Aggiornare le conoscenze delle normative esistenti approfondendo le disposizioni applicabili alle diverse realtà operative; sensibilizzare le risorse alle problematiche connesse alla tutela dell'ambiente; verificare l'apprendimento</p>	<p>Personale di Sicurezza, Progettazione, Produzione, Servizi</p>

*Verifica S*

*JMC A*

Titolo	Finalità	Destinatari
<p>Corso di formazione alla sicurezza per personale di recente assunzione</p>	<p>Approfondire le conoscenze di base ricevute al momento dell'assunzione riprendendo le principali norme e la loro evoluzione, i documenti aziendali di riferimento, le figure rilevanti ai fini della sicurezza, le responsabilità, i D.P.I., il sistema sanzionatorio;                      far prendere coscienza dell'importanza delle tematiche connesse alla sicurezza per la tutela della salute dell'individuo e per la vita dell'impresa attraverso l'illustrazione dei principali indici di monitoraggio del fenomeno infortuni;                      far prendere coscienza dell'importanza della tutela dell'ambiente sui posti di lavoro;                      richiamare i principi di un sistema integrato "sicurezza, ambiente, prodotto sicuro"                      verificare l'apprendimento</p>	<p>Personale di recente assunzione</p>
<p>Corso di formazione alla sicurezza per i preposti</p>	<p>Richiamare le principali norme in materia e le loro finalità; approfondire i ruoli e le responsabilità in materia degli "attori" della sicurezza;                      fornire tools di carattere relazionale per aumentare l'efficacia delle azioni dei preposti in materia;                      fornire capacità di analisi e metodi statistici per il monitoraggio dei principali eventi;                      verificare l'apprendimento</p>	<p>Supervisor, con particolare riguardo a coloro i quali hanno assunto da poco tempo questo ruolo</p>
<p>Integrazione ed aggiornamento per Modulo A comune alle figure professionali di ASPP ed RSPP</p>	<p>Integrare la formazione specifica per le figure dei Servizi di Prevenzione e Protezione prevista dalle vigenti normative attraverso moduli di formazione progettati per rispondere alle situazioni particolari del settore navale e delle Aziende che si prefiggono di adottare un sistema integrato di gestione della tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente;                      migliorare le capacità del personale del Servizio di Prevenzione e Protezione di intervenire attivamente nell'acquisizione di nuovi materiali, di nuove tecnologie ed impianti;                      migliorare le capacità di gestire l'innovazione e la loro positività attraverso lezioni teoriche;                      verificare l'apprendimento</p>	<p>Personale del "Servizio di Prevenzione e Protezione"</p>
<p>Integrazione ed aggiornamento per Modulo B comune alle figure professionali di ASPP ed RSPP</p>		
<p>Integrazione ed aggiornamento per Modulo C per RSPP</p>		

*Verzella* *8* *JAC A*

Finanzia		Destinatari
<p>TITOLO</p> <p>SOLAS Base</p> <p>SOLAS: Evacuazione ed abbandono nave</p> <p>SOLAS: Protezione contro gli incendi</p> <p>SOLAS Normative elettriche</p> <p>SOLAS: condizionamento e ventilazione</p> <p>Regolamenti di classifica per la progettazione di strutture metalliche: materiali e saldature</p> <p>Regolamenti di classifica per la progettazione di sistemi di tubolature e di impianti in pressione</p> <p>Corso per ispettori casse di zavorra</p>	<p>Far acquisire conoscenze specifiche sulle normative applicabili nella progettazione navale e negli impianti di bordo con particolare attenzione agli aspetti collegati alla sicurezza operativa funzionale e strutturale del prodotto nave ;</p> <p>verificare l'apprendimento attraverso questionari a risposte chiuse</p>	<p>Tecnici di progettazione di scafo e di allestimento di aree impiantistiche entro e fuori apparato motore e parte alberghiera</p>
	<p>Richiamare nozioni teoriche di elettrolitica, corrosione, protezione catodica, metallizzazione e zincatura;</p> <p>aggiornare le conoscenze sulle caratteristiche dei principali prodotti vernicianti e dei cicli protettivi;</p> <p>sensibilizzare il personale circa l'importanza delle norme sulla protezione dell'ambiente e la tutela della salute;</p> <p>verificare le capacità di controllo dei processi di protezione attraverso prove strumentali di laboratorio ed a bordo nave</p>	<p>Personale di progettazione e costruzione</p>

*[Handwritten signatures]*