



## **Quanti operai o impiegati costa all'anno un dirigente !**

Dopo il ritiro del piano industriale per Fincantieri, da parte dell'ad, l'azienda ha proceduto in questi giorni alla nomina di cinque nuovi dirigenti.

Forse anche queste nomine fanno parte di : << un piano migliore ed unico possibile per consentire il mantenimento ed il rilancio del capitale umano e tecnologico di Fincantieri>>.

Noi, pensiamo che questo sia l'ennesimo schiaffo in faccia alle lavoratrici ed ai lavoratori del gruppo, in particolare per coloro che sono in cassa integrazione da molto tempo, e per gli operai e gli impiegati che sono rimasti a lavorare, ma a cui da diversi anni, non é stata concessa nessuna opportunità di crescita nell'inquadramento professionale o nella busta paga, con la motivazione che ciò non era possibile in tempi di crisi.

Da almeno tre anni l'azienda ha bloccato, quasi per tutti i suoi dipendenti, le politiche meritocratiche.

In una fase difficile e complicata, dove si prospetta una pesante ristrutturazione e riorganizzazione di questo gruppo, il management non lancia nessun segnale di ridurre i privilegi ai 193 dirigenti "ufficiali" in organico aziendale, ed agli altri che collaborano, da tempo, in posizioni dominanti in azienda.

Mentre si cerca di incentivare, le uscite di operai e di impiegati, vicini alla pensione, senza peraltro una seria e convincente politica economica di sostegno, si decide di aumentare il numero dei dirigenti complessivi nel gruppo a 198.

È difficile capire scelte di questo genere, o forse è esattamente il contrario.

RSU Fiom-Cgil

Fincantieri Stabilimento di Muggiano

La Spezia, 4 luglio 2011