Spett.li Segreterie provinciali:

FIM Venezia

FIOM Venezia

UILM Venezia

Oggetto: Condizioni per la competitività dello Stabilimento di Marghera – Applicazione CCNL 5.12.2012.

Premessa:

L'obiettivo primario della sopravvivenza della Cantieristica Italiana nel settore "Cruise" e la difesa dei livelli occupazionali, impongono all'Azienda di dover affrontare la competizione mondiale sempre più agguerrita, mettendo in campo, tra l'altro, tutte le azioni gestionali, normative e contrattuali.

- **Regimi di Orario:**

Per quanto sopra, In riferimento all' art.5., Sez. IV, Titolo III, terzo capoverso, l'Azienda per garantire quei livelli di competitività necessari a fronteggiare l'agguerrita competizione sui mercati in cui opera, introdurrà una diversa ripartizione dell'orario settimanale su 6 giorni per le seguenti Officine/Uffici:

Officina NAV, officina PRF, officina MAN, officina ASS. Per i periodi dal 1 Luglio 2013 al 2 Agosto 2013 e dal 2 Settembre 2013 al 31 Gennaio 2014 è previsto il ricorso al terzo turno di lavoro in officina Navale.

Officina APP-FAM-ELE per i periodi dal 3 marzo 2014 al 31 Marzo 2015, limitatamente agli operai impegnati nelle attività di gestione impianti di bordo (che non saranno interessati dall'Orario Plurisettimanale).

Officina TUB soltanto in caso sia necessario ricorrere per esigenze produttive, oggi non prevedibili, al secondo turno di lavoro.

In tale periodo, il personale in turno potrà svolgere la propria attività lavorativa per 6 ore al giorno dal lunedì al sabato, con pausa mensa di mezz'ora retribuita, al termine delle 6 ore. Il completamento di orario necessario al raggiungimento delle 40 ore settimanali avverrà attraverso la fruizione dei PAR nel limite delle 40 ore annue. Le ore eccedenti tale limite, necessarie per il completamento delle 40 ore settimanali, saranno a carico dell'azienda.

Il lavoratore, al termine delle 6 ore di lavoro, potrà fruire del servizio mensa, o in alternativa potrà uscire dallo stabilimento ricevendo , su richiesta, un sacchetto sostitutivo del pasto.

Il turno giornaliero distribuito su 6 giorni settimanali sarà limitato a figure che svolgono attività di indispensabile supporto e presidio alla produzione oltre agli Uffici di Staff di Stabilimento quali SIC, PER, COP, VIG, QTA nonché l'area produttiva di smistamento materiale delle Officine NAV e PRF. L'articolazione di detto orario prevede 7 ore di lavoro dal lunedì al venerdì, con intervallo mensa non retribuito, e 5 ore al sabato.

Ai singoli lavoratori verrà notificata, la settimana precedente, la relativa assegnazione di orario.

Sempre in riferimento a quanto previsto dall'art.5, Sez. IV, Titolo III del vigente CCNL 5.12.2012, siamo a comunicarVi l'esigenza dell'Azienda di attivare l'Orario Plurisettimanale per lo Stabilimento di Marghera tenendo conto delle necessità di incrementare la propria attività produttiva in specifiche Officine nei periodi di Novembre/Dicembre 2013, Luglio/Ottobre 2014, prevedendo, ragionevolmente, alla luce degli attuali programmi produttivi di avere nelle stesse Officine un consistente rallentamento delle attività produttive nei mesi di Agosto, Novembre e Dicembre del 2014.

Pertanto, nelle Officine APP,FAM,ELE,ASS viene istituito l'Orario Plurisettimanale nelle seguenti settimane:

Orario Plurisettimanale Incrementato:

dal 17 novembre 2013 al 14 dicembre 2013;

dal 30 giugno 2014 al 2 agosto 2014

dal 18 agosto 2014 al 25 ottobre 2014;

il numero di ore lavorate per ciascun lavoratore, nei periodi indicati, sarà pari a 80.

Orario Plurisettimanale Ridotto:

dal 21 Luglio 2014 al 23 Agosto 2014;

dal 3 Novembre 2014 al 7 Dicembre 2014;

Orario Plurisettimanale Incrementato:

a) Lavoratori giornalieri. Incremento da 40 a 48 ore settimanali, lavorando nella giornata di sabato;
b) Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): incremento da 37,5 ore settimanali lavorate (a cui aggiungere 2,5 ore di pausa mensa retribuita) a 45 ore settimanali lavorate (a cui aggiungere 3 ore di pausa mensa retribuita), lavorando nella giornata di sabato.

Orario Plurisettimanale Ridotto:

c) Lavoratori giornalieri: riduzione da 40 a 32 ore settimanali lavorate per 10 settimane complessive recuperando nelle giornate di lunedì e venerdì.

d) Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): riduzione da 37,5 ore (a cui aggiungere 2,5 ore di pausa mensa retribuita) a 30 ore settimanali lavorate (a cui aggiungere 2 ore di pausa mensa retribuita), per 10 settimane complessive, recuperando nelle giornate di lunedì e venerdì.

Ai singoli lavoratori verrà notificata, la settimana precedente, la relativa assegnazione di orario.

I trattamenti economici relativi all'Orario Plurisettimanale sono quelli previsti dall'art.5, sez. IV, Titolo III del vigente CCNL del 5.12.2012.

La presente in ottemperanza a quanto definito dall'art.5 del vigente CCNL, Sez.IV, Titolo III in tema di esame congiunto.

- **Lavoro straordinario:** l'impegnativo programma produttivo e le considerazioni evidenziate in premessa, fanno si che l'Azienda si riservi di utilizzare il lavoro straordinario in tutte le articolazioni previste dal vigente CCNL del 5.12.2012.

- **Pausa mensa:** al fine di favorire le azioni finalizzate a migliorare le condizioni di presenza al lavoro, coerentemente a quanto evidenziato in premessa, viene introdotta la quarta timbratura al rientro dalla pausa mensa con decorrenza 1 luglio 2013 per tutto il personale che osserverà il turno giornaliero e comunque per tutto il personale che fruisce della pausa mensa all'interno dell'orario di lavoro.

Marghera, 6 giugno 2013

Fincantieri S.p.A