



## ***COMUNICATO SINDACALE***

In data odierna si è svolto l'incontro richiesto dalle rappresentanze sindacali con l'Azienda, al fine di avviare una discussione sull'organizzazione aziendale di Isotta Fraschini.

In merito ai quesiti posti precedentemente e inerenti le problematiche di alcuni enti, l'azienda ha dichiarato quanto segue:

- **APV:** verrà attuato un potenziamento di questo Ente con **l'implementazione nell'organico di 2 lavoratori, un progettista** prelevato da PRG e dedicato alla commissione e al miglioramento del prodotto **ed un altro lavoratore** che verrà richiesto alla **produzione**. Corsi di formazione per **tutte le officine autorizzate** col fine di attuare una migliore distribuzione dei lavori da eseguire esternamente. **Ritorno in casa dei particolari sostituiti** in conto garanzia per attuare una corretta analisi degli stessi.
- **COMMERCIALE:** **potenziamento** delle risorse presenti in azienda, con **piena autonomia** nella ricerca di nuove prospettive di mercato.
- **QUALITA':** verranno attuate delle azioni migliorative nei confronti dei **fornitori**, in considerazione delle spropositate percentuali di prodotti non conformi che ad oggi vengono consegnati, con l'introduzione di penali per inadempienza.
- **INQUADRAMENTI:** **pur ammettendo la situazione critica sulle professionalità non riconosciute ai lavoratori**, ad oggi non ci sono margini di miglioramento.

In questo incontro si è discusso anche della situazione dei carichi di lavoro e l'Azienda ha dichiarato che allo stato attuale, se la situazione non migliora e non ci saranno acquisizioni di nuove commesse, la CIG verrà prorogata di ulteriori 13 settimane, con modalità diverse dalle attuali; inoltre l'Azienda ha anche dichiarato che per il 2012 abbiamo una copertura di 6 mesi lavorativi.