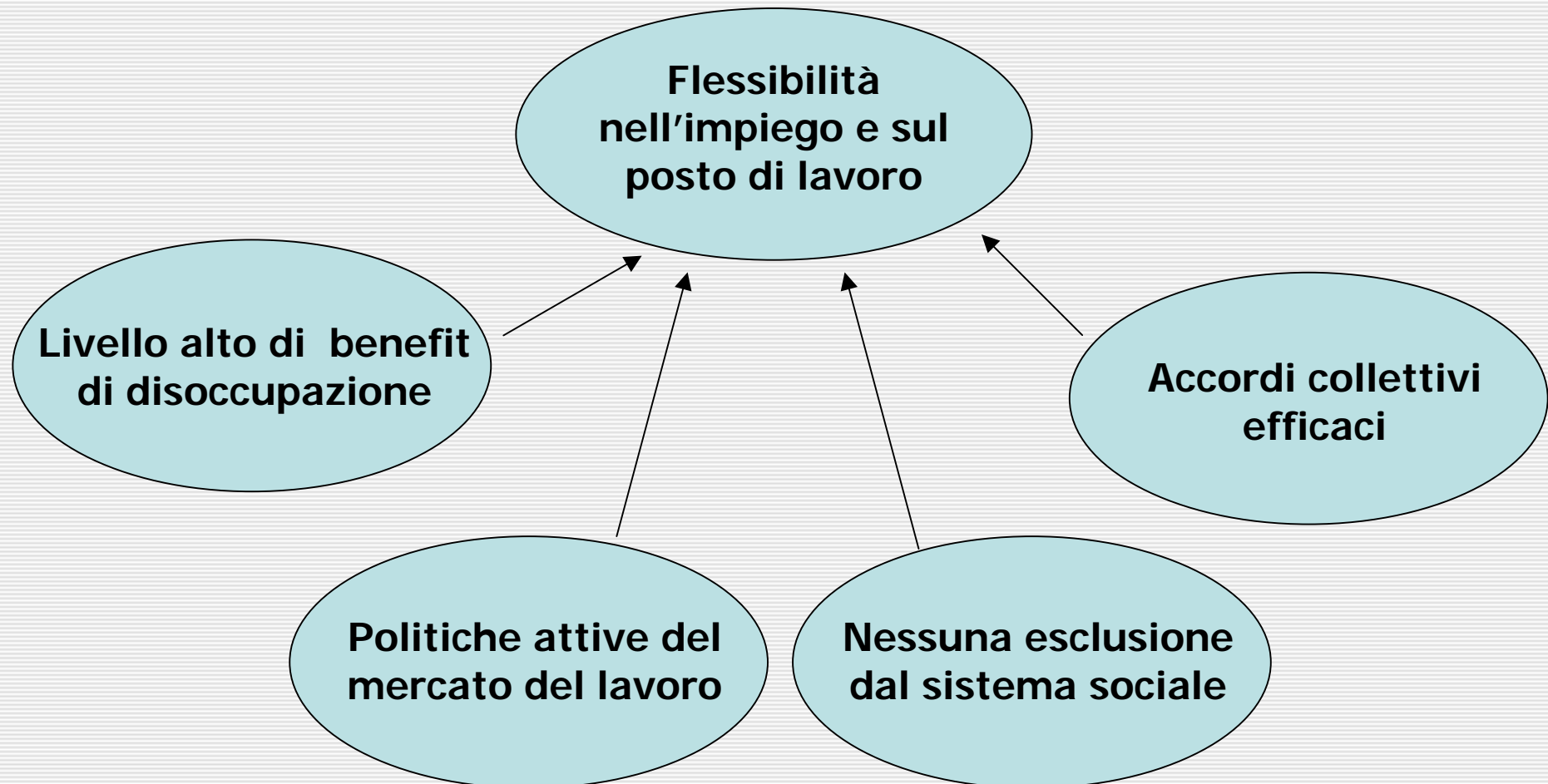


Flessibilità

**Flessibilità, mercato del lavoro e
contrattazione collettiva in Danimarca**

Flexicurity (...ancora)



Flessibilità – Come?

Tipo	Esempio	Basato su
Numerico	Affitta e Licenzia	Flexicurity
Funzionale	Qualificazione	Flexicurity e accordo collettivo
Interno	Orario di lavoro	Accordo collettivo
Salario	Sistema salariale decentralizzato	Accordo collettivo

Accordo collettivo e flessibilità numerica

- ❑ Gli accordi collettivi per l'industria coprono 65 - 70% dei lavoratori nell'industria manifatturiera**
- ❑ Accordi nazionali coprono spesso anche l'indotto**
- ❑ Accordi speciali su part-time, agenzie di lavoro temporaneo e lavoratori stranieri**

Periodo di preavviso di licenziamento in Danimarca

Operai – IOK (Contratto collettivo)

	Lavoratore	Imprenditore
0-6 mesi	0 giorni	0 giorni
6-9 mesi	7 giorni	14 giorni
9 mesi – 2 anni	14 giorni	21 giorni
2 – 3 anni		28 giorni
3 – 6 anni	21 giorni	56 giorni
Oltre 6 anni	28 giorni	70 giorni
Se età superiore a 50 anni		
9 – 12 anni		90 giorni
Oltre i 12 anni		120 giorni

Periodo di preavviso di licenziamento in Danimarca

IMPIEGATI – LEGGE DEI LAVORATORI

	Lavoratore	Imprenditore
0 – 3 mesi	0 giorni	14 giorni
3 – 6 mesi		1 mese
6 mesi – 3 anni	1 mese	3 mesi
3 – 6 anni		4 mesi
6 – 9 anni		5 mesi
9 - 12 anni		6 mesi

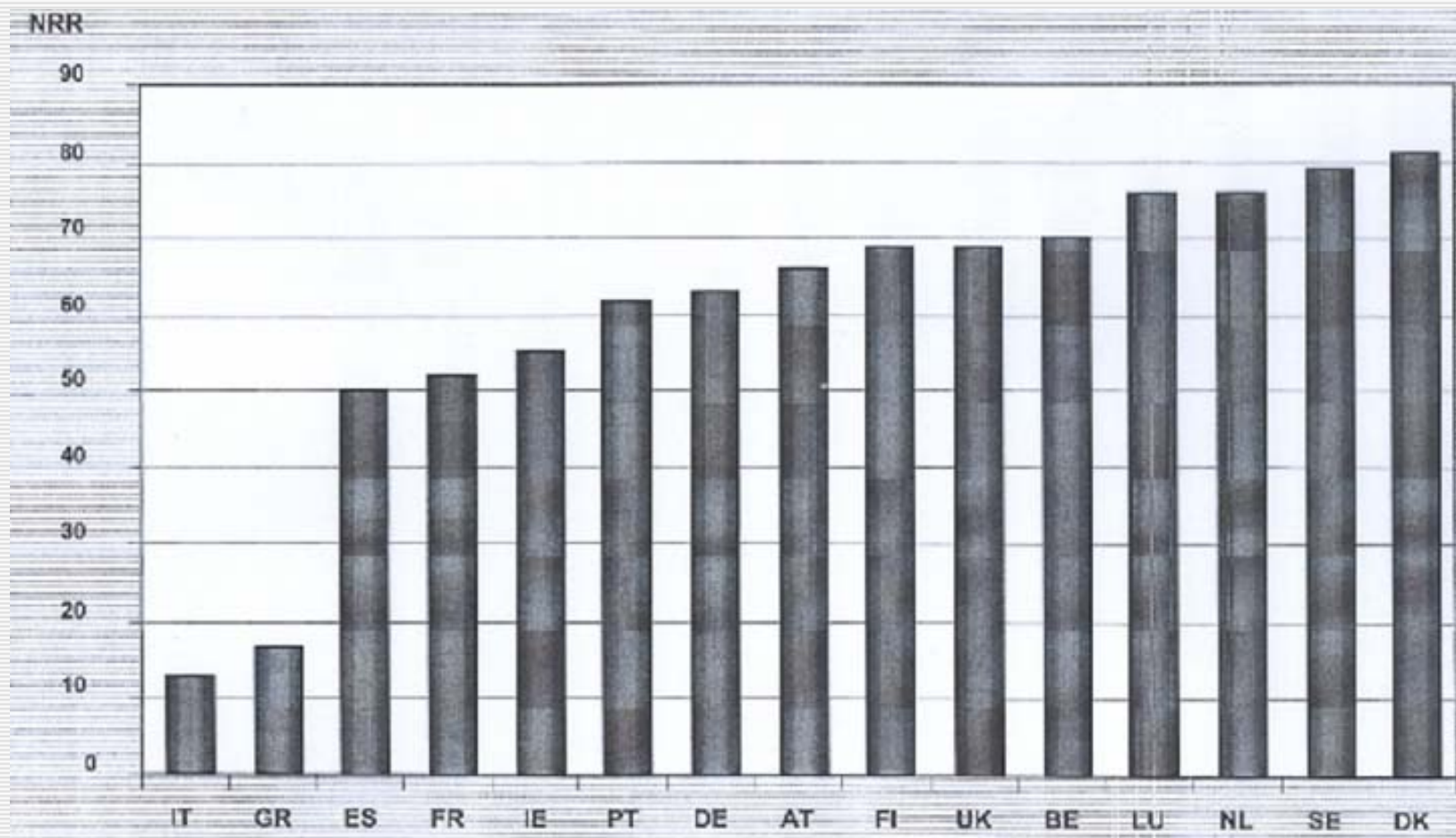
Nuova formazione e formazione continua

- Nuova formazione e formazione continua –
formazione lungo l'arco della vita**
- Due settimane per anno nell'accordo collettivo**
- Due settimane al lavoratore licenziato con 3 anni di
anzianità aziendale**
- Diritto individuale del lavoratore ad un piano
formativo**
- In pratica per lavoratori professionalizzati in media
una settimana di formazione per anno**
- Occupabilità!**

Decentramento degli accordi collettivi

- L'aumento maggiore del costo avviene a livello aziendale
 - da: + 3,1% per industria (2 q 2006)**
 - IOK (Contratto collettivo) + 0,95**
il resto è contrattato in azienda**
- Accordi quadro sull'orario di lavoro**
- Accordi sperimentali (2000; 2004)**

Indennità di disoccupazione



Livello individuale di indennità 2003

<i>Reddito in % della media</i>	<i>DK</i>	<i>D</i>	<i>S</i>	<i>NL</i>	<i>GB</i>
75	80	59	80	71	26
100	63	58	70	71	20
150	46	58	52	68,5	14
175	41	55	46	60	12
200	37	49	41	54	10

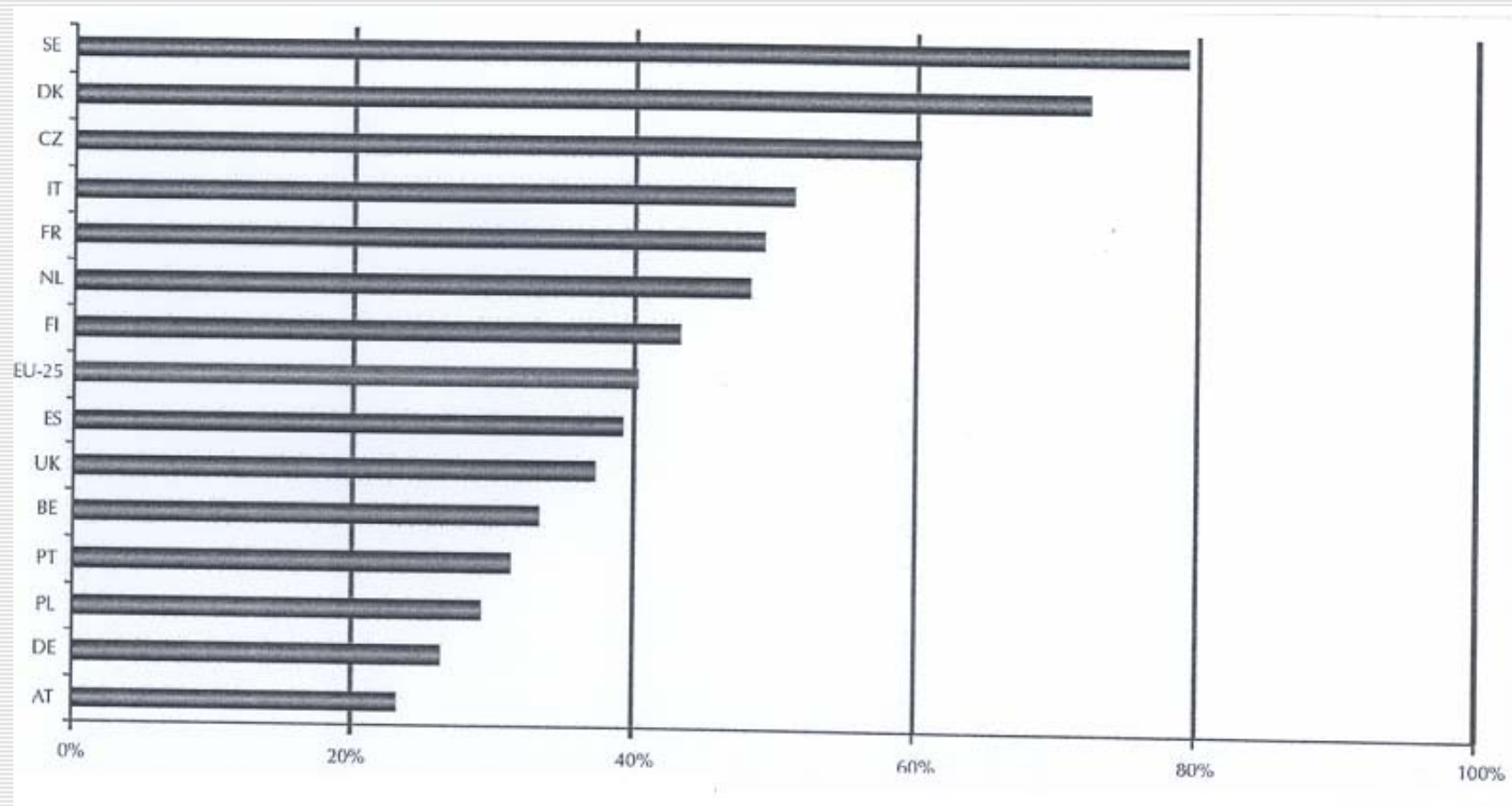
In Danimarca

- Politiche del mercato del lavoro
 - Passive (indennità di disoccupazione) 3.4% del PIL**
 - Attive (57% va in formazione) 1.7% del PIL****
- In generale il sistema sociale non è legato al lavoro**
- Alto livello di copertura degli accordi collettivi in difesa dell'esclusione**

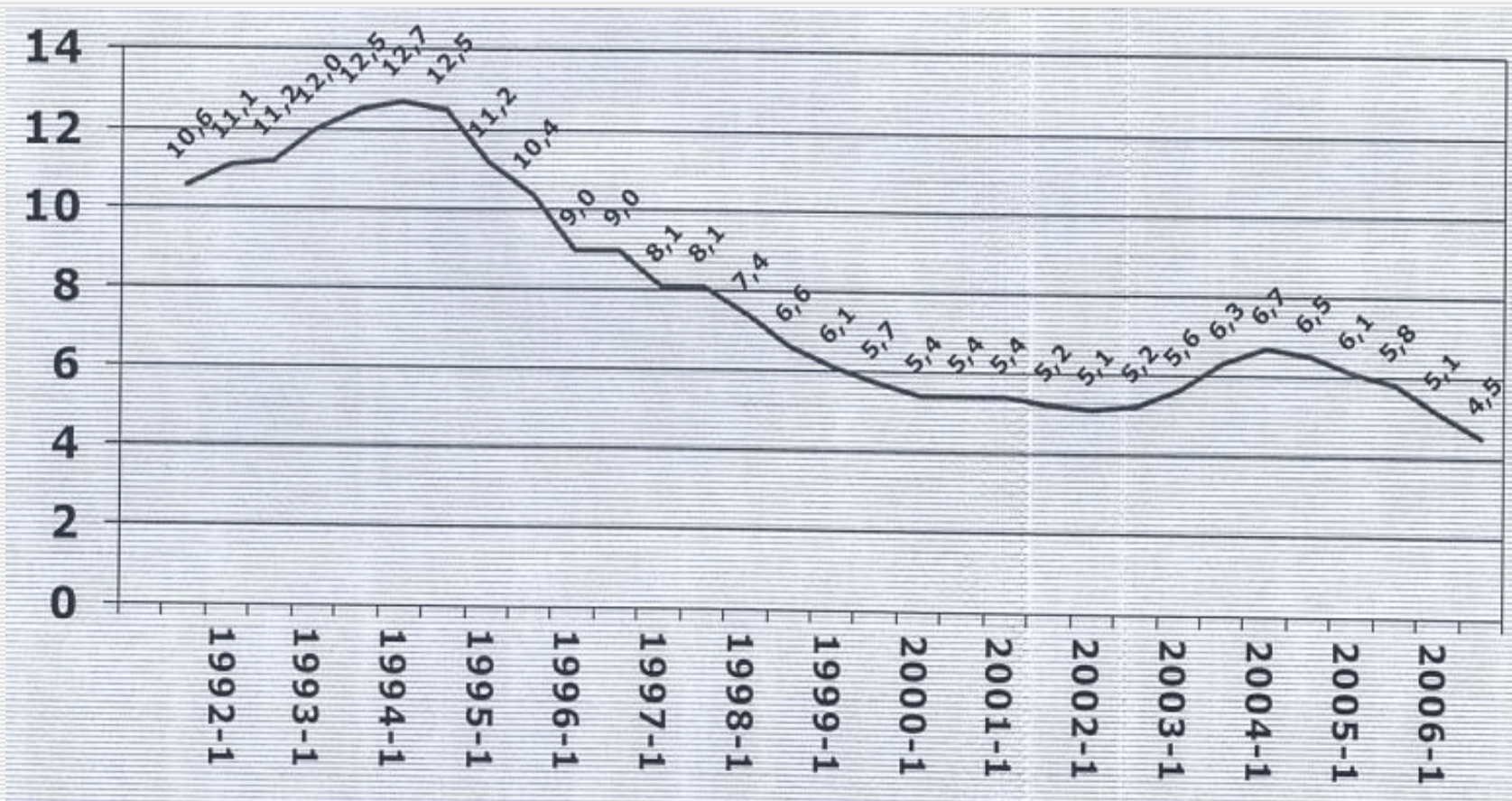
Turnover nel mercato del lavoro danese 2001

Turnover	Numero di lavori	%
Creazione di posti lavoro	285.00	12,1
Perdita di posti lavoro	266.00	11,4
Turnover nel lavoro	Numero Persone	%
Nuova Occupazione	736.000	30,8
Abbandono del Lavoro	714.000	30,2
Numero totale delle persone occupate	2.379.000	

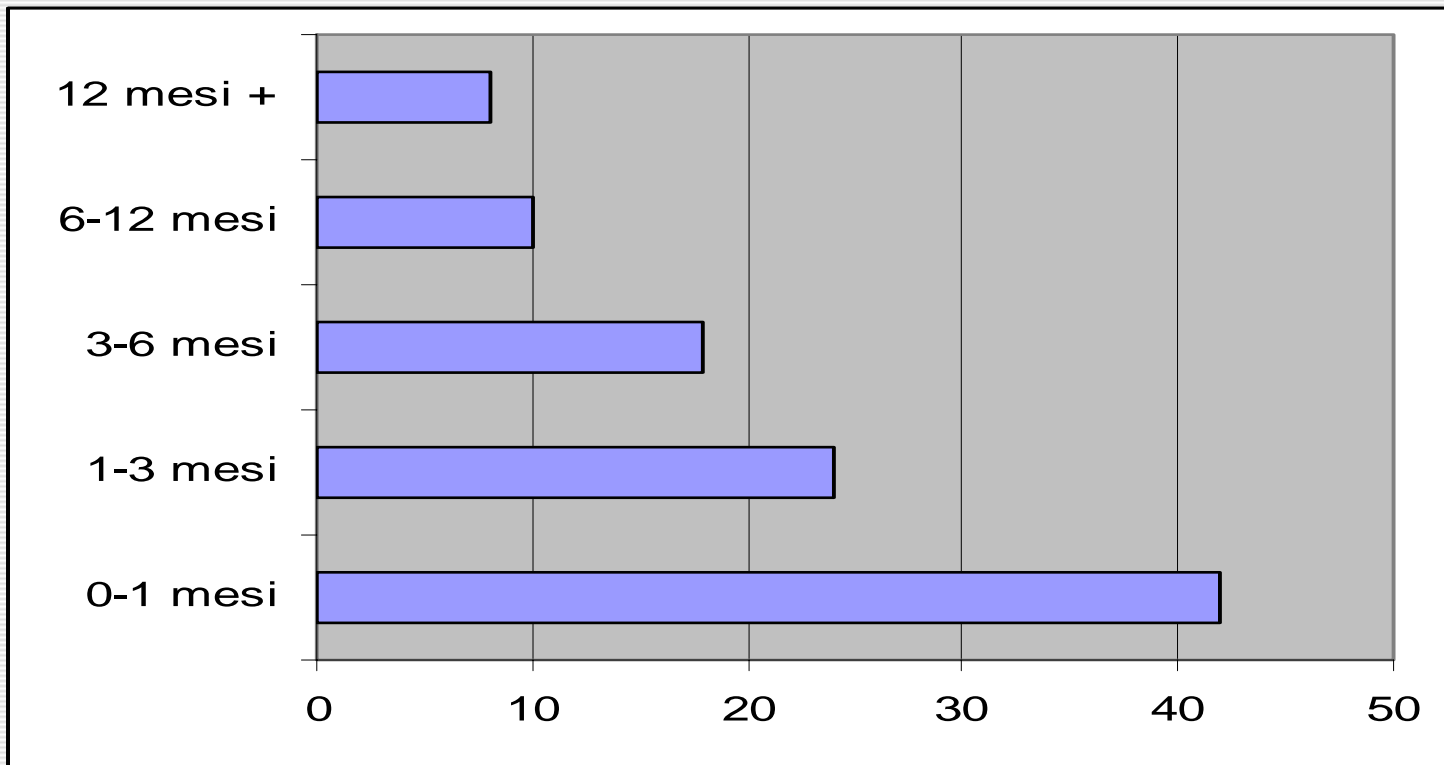
Percentuale di persone che pensano che è cosa buona cambiare lavoro



Disoccupazione stagionale regolata in Danimarca

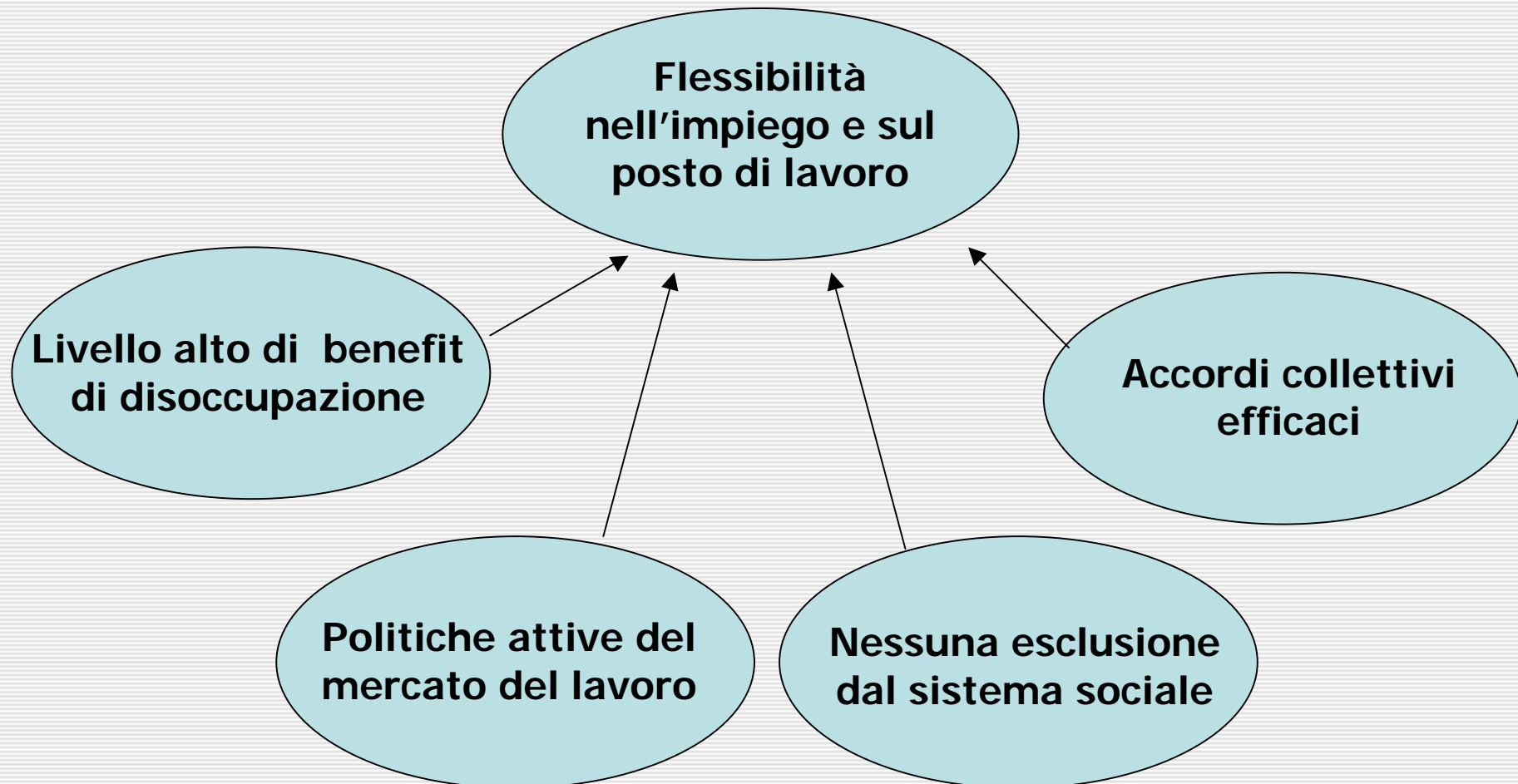


Struttura della disoccupazione



Fonte: Sindacato Metalmeccanico Danese

Flexicurity (...ancora)



Accordi collettivi e flessibilità

- ❑ Flessibilità salariale (dal 1902)**
- ❑ Flessibilità dell'orario di lavoro (dagli anni '90)**
- ❑ Sicurezza sociale (dagli anni '90)**
- ❑ Flessibilità funzionale (dagli anni '90)**
- ❑ Reddito di sicurezza (dagli anni '90)**

Le sfide al modello

- Tasso di ricollocamento ridotto
 - 2/3 dell'indice dei prezzi al consumo
 - Problemi per tutti non nei gruppi a basso salario
- Scarso sforzo per la formazione
- Rischio di polarizzazione
 - Imprese
 - Lavoratori
 - Il jobsecurity per i flessibili con chiavi di competenza
 - Occupazione a tempo limitato per i non flessibili e non specializzati

Thorkild E. Jensen:

“La sicurezza non è dovuta dall’averlo stesso lavoro per tutta la vita, ma dall’averle le competenze per assicurarsi un lavoro in ogni momento”