



## SETTIMANA D'AZIONE EUROPEA ALCATEL LUCENT 18-22 NOVEMBRE

**Dichiarazione dei delegati ECID del Comitato Europeo Alcatel- Lucent**

**Il programma Shift: dalla teoria alla pratica.**

**Una settimana d'azione delle lavoratrici e dei lavoratori Alcatel Lucent in Europa  
contro il piano di ristrutturazione ed i licenziamenti.**

**In tutti i paesi europei iniziative e mobilitazioni!**

**Siamo molto arrabbiati.** Ancora una volta i lavoratori pagano il conto delle pessime strategie precedenti.

**Siamo preoccupati** per il futuro dei nostri 70.000 colleghi in ALU.

**Alcatel Lucent deve impegnare la propria responsabilità sociale nelle sue scelte di governo assicurando la durata dei posti di lavoro e in particolare in Europa, che è pesantemente colpita dalla disoccupazione. ALU ha la responsabilità di tutte le parti interessate, compresi i dipendenti e le aree in cui vivono.**

Il nostro ruolo è di proteggere i posti di lavoro dei colleghi che rappresentiamo e di garantire in tal modo che la nostra azienda sia adattata al mercato in modo da vivere il più a lungo possibile. Per questo allertiamo la direzione in merito alle problematiche e alle difficoltà incontrate dai dipendenti e facciamo appello alla sua responsabilità sociale.

Per anni le soluzioni dei nostri dirigenti sono rimaste sempre le stesse e ogni qualvolta che la società prende impegni concernenti l'occupazione, rispetta unicamente quello di licenziare. Ogni nuova ristrutturazione ostacola l'attuazione di misure positive della precedente e tradisce la nostra fiducia.

La nostra analisi delle prime informazioni ricevute sul programma di Shift non ci permette di essere fiduciosi nel futuro della nostra attività e non ci convince della fondatezza delle decisioni in termini di occupazione.

Come non essere preoccupati per tutti i colleghi di lavoro. Mentre alcuni saranno licenziati, molti altri non avranno un futuro sicuro. Tra coloro che saranno ceduti con le loro attività mature o in fase di stallo, coloro che saranno ceduti perché sono cimeli di famiglia e perché ALU ha bisogno di liquidità e coloro che rimangono senza sapere cosa accadrà dopo il 2015 e cui rimane solo da sperare che la vostra strategia sia, infine, positiva al di là della cassa integrazione.

**Per le attività che potrebbero essere cedute nel Programma Shift**, il signor Combes ci ha detto che sta cercando alcune soluzioni industriali per la continuità e la sostenibilità dei posti di lavoro.

A nome di tutto il personale interessato, gli chiediamo anche di utilizzare, ove possibile, tutti gli strumenti sociali e le leve di sostegno pubblico per la conservazione delle competenze e dei posti di lavoro (pensionamento progressivo, cassa integrazione a tempo parziale, ristrutturazione, ecc.). Come pensa di raggiungere quest'obiettivo e con quali mezzi?

**Le perdite di competenze costituiscono un rischio reale** in termini di tante attività trasferite da un sito all'altro, accompagnate dalla chiusura dello stabilimento in cui molti dipendenti stanno oggi lavorando su temi chiave individuati come "crescita " nel programma Shift. Con così tante cessioni e sapendo che abbiamo un bisogno fondamentale di riconquistare i clienti e di qualità, la nostra area EMEA non può in queste condizioni migliorare le vendite ed i margini. Quali sono le giustificazioni dettagliate delle cosiddette economie di ottimizzazione dei siti?

**La mancanza di previsione della gestione dei posti di lavoro e delle competenze è costosa.** Amministrare gli affari a colpi di programmi sociali improvvisi rimane una ricetta vecchia e indigesta che non attira nuovi talenti, non li incoraggia a rimanere e invece immobilizza i dipendenti senior in un mercato del lavoro europeo molto negativo. Continuiamo a chiedere un accordo transnazionale sulla gestione delle competenze contenente una componente di formazione dei dipendenti, una componente di conversione quando necessaria e una componente di rinnovamento del personale, uno a uno, con l'assunzione di nuove forze intellettuali davanti alla partenza dei volontari. Tale accordo deve ricreare le condizioni di un ricambio naturale senza lasciare le nostre competenze alla concorrenza, si accompagna a una politica salariale equa, a un riconoscimento del lavoro e a una fiducia nel futuro del business.

**Uno spostamento verso il basso costo e la debole legislazione del lavoro sembrano dettare la scelta della ripartizione delle attività.** In Europa vediamo la nascita di un dumping sociale attraverso la creazione di filiali o di piccole società partner o " low cost", che potrebbe moltiplicarsi, e di una crescita degli assets ancora più a est. A livello mondiale, APAC mantiene diverse attività stabili o in crescita rispetto ad altri. Questi elementi non sono in contraddizione con il "codice di buona condotta per agire con integrità " che ogni dipendente è tenuto a firmare?

**Qual è la capacità della nostra azienda di recuperare finanziariamente?** L'ordine del giorno della riunione dell'8 ottobre ha voluto esplorare la nuova organizzazione, la sua situazione finanziaria per ciascuna attività, oltre a presentare il programma Shift, ma il tempo è scaduto.

**E' stato un primo incontro informativo e abbiamo chiesto che, una volta superate le fasi di comunicazione, la direzione torni rapidamente a discutere gli aspetti sociali per un periodo di tempo sufficiente.** I rappresentanti di ogni paese dovrebbero ricevere informazioni della situazione sociale che li riguarda ed esercitare i propri diritti.

**Da parte nostra utilizzeremo responsabilmente tutti i nostri strumenti per modificare la portata sociale del programma, comprese le nostre comunicazioni pubbliche.**

**Cari colleghi di tutti i paesi europei, la situazione lavorativa è grave.**

**I vostri delegati locali proporranno interventi finalizzati a tutelare il nostro lavoro e la nostra azienda con la SETTIMANA di AZIONE EUROPEA dal 18-22 Novembre per allertare le autorità nazionali ed europee.**

**Vi chiediamo di sostenere i vostri delegati in queste iniziative.**

**Continuate a seguire le proposte dei vostri rappresentanti locali e sosteneteli!**