



**Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale**

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262341-2 fax +39 06 85303079  
[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) - e-mail: [protocollo@fiom.cgil.it](mailto:protocollo@fiom.cgil.it)



Ufficio Europa

Protocollo: 630/10/SP/pa

Roma, 18 febbraio 2010



## **ACCORDO SULLA STABILIZZAZIONE DELL'OCCUPAZIONE ALLA VOLKSWAGEN**

La IG Metall e la Direzione aziendale della Volkswagen hanno firmato il 15 febbraio un accordo per prolungare l'oltre il 2011 e garanzie occupazionali negli stabilimenti della Germania. I contenuti dell'accordo sono:

**Protezione dai licenziamenti fino alla fine del 2014 per gli oltre 95.000 lavoratori e lavoratrici.** La garanzia quinquennale vale per circa 91.300 dipendenti degli stabilimenti della Germania occidentale e per i 3.900 del Financial Service, mentre per quelli della ex Germania orientale si dovrà raggiungere un accordo analogo entro l'8 di marzo.

**Apprendistato.** Assunzione di tutti gli apprendisti dopo il periodo di apprendistato sino alla fine del 2014.

**Annualmente verranno assunti 1.250 apprendisti in VW e 40 presso la Financial Service. Tutti i 6.450 formati verranno assunti con un rapporto di lavoro stabile.**

Secondo la IG Metall anche l'azienda trarrà beneficio da questo accordo garantendosi una nuova forza lavoro formata e contrastando la carenza di personale qualificato.

**Rinnovo degli accordi a livello di stabilimento** che scadono alla fine del 2011 per garantire tutti gli stabilimenti.

**Creazione di un nuovo Fondo per nuove tecnologie,** nuovi lavori, nuovi campi di competenze relativi all'industria dell'auto (2x20 milioni di euro)

**La creazione di un modello per il cambio demografico denominato: Vai in pensione in salute.**

**In cambio** di queste garanzie i lavoratori dovrebbero **aumentare la produttività del 10%.**

**Questo accordo non è collegato né ad aumenti né a scambi salariali di alcun genere.**

Infatti nel settembre del 2009 era stato firmato un accordo per l'aumento salariale che prevedeva:

Una tantum di 510 euro a ottobre 2009.

Un aumento salariale del 4,2% nel gennaio 2010.

Una seconda Una tantum a febbraio 2010.

E nel 2011 un premio variabile individuale sull'efficienza con una media di 100 euro.

Pertanto le indicazioni riportate da alcuni organi di stampa sono errate. Il premio è in vigore da quest'anno ma non rientra in una logica di scambio dell'accordo.

Uwe Fink, Ufficio sindacale IG Metall