

UN COMITATO AZIENDALE EUROPEO A COSA SERVE ?

il quadro normativo

- **regolamentazione CAE : tre documenti giuridici**
 - **le direttivi 1994/45 e 2009/38**
 - **trasposizione in legge nazionale**
 - **il vostro accordo**

- **94/45 o 2009/38 ?**

- accordi conclusi prima del 22.09.1996 “articolo 13”

nessuna rinegoziazione obbligatoria
non soggetti agli obblighi delle direttive
possono essere prorogati o rivisti

- accordi conclusi tra il 22.09.1996 e il 4.06.2009 “articolo 6”

nessun obbligo generale di rinegoziare
soggetti alla direttiva 2009/38

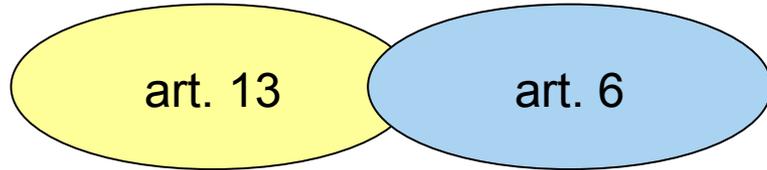
- accordi conclusi o rivisti tra il 5.06.2009 e il 5.06.2011

soggetti alla direttiva 94/45
non soggetti agli obblighi della direttiva 2009/38
possono essere prorogati o rivisti

- accordi conclusi a partire dal 6.06.2011

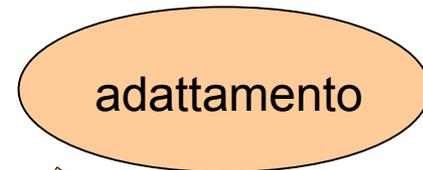
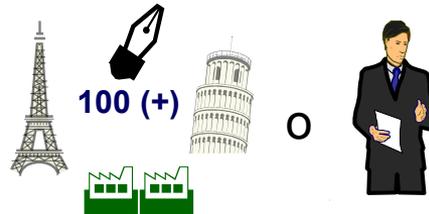
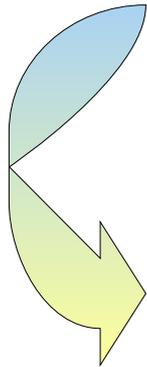
soggetti alla direttiva 2009/38

- **accordi esistenti**



alla data di scadenza
e senza accordo per
prorogare o rivedere

modifiche significative della struttura
(fusione, acquisizione, scissione)
e senza disposizioni o conflitto tra
disposizioni negli accordi in vigore

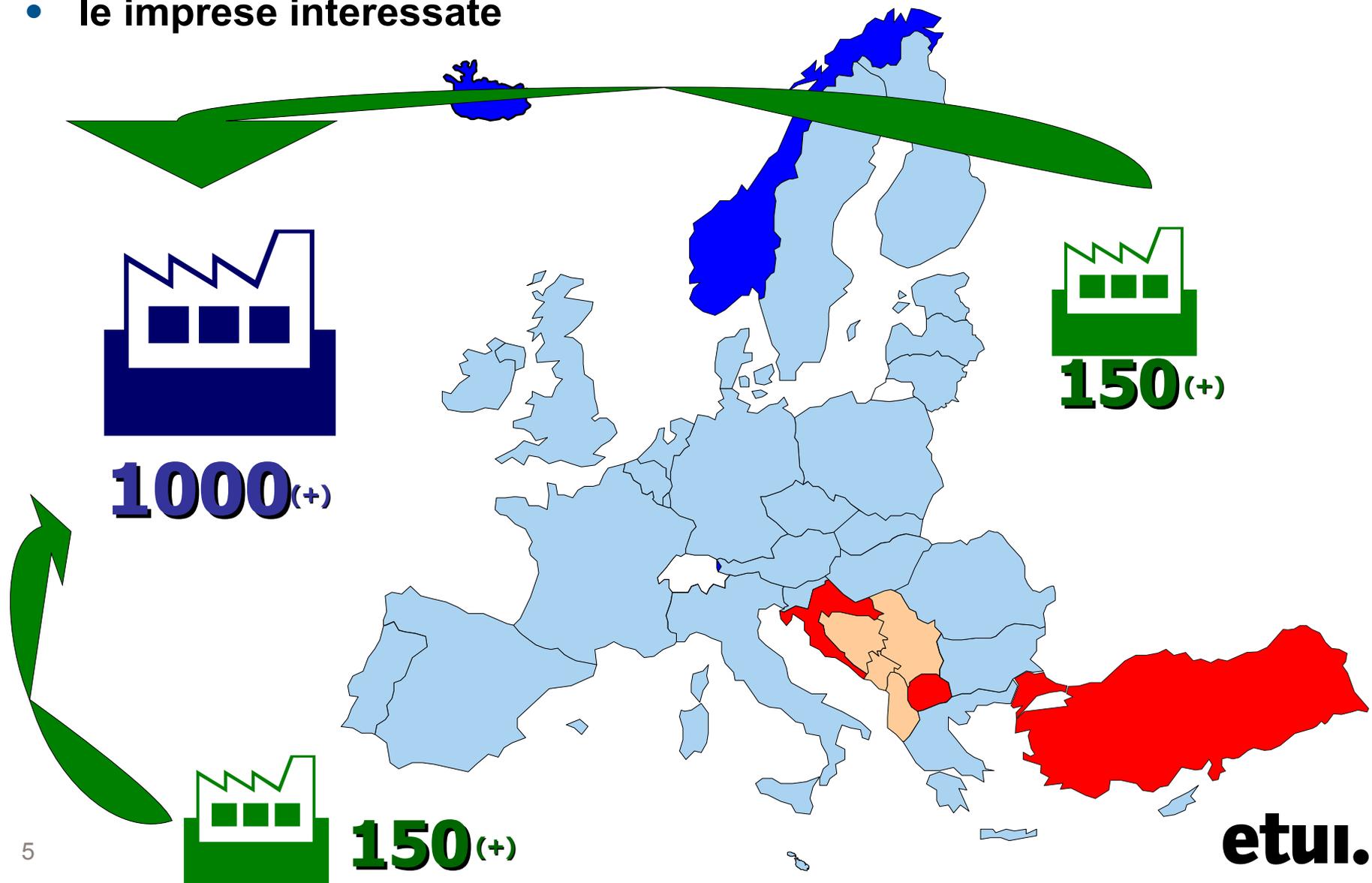


i CAE esistenti continuano a
funzionare durante la trattativa

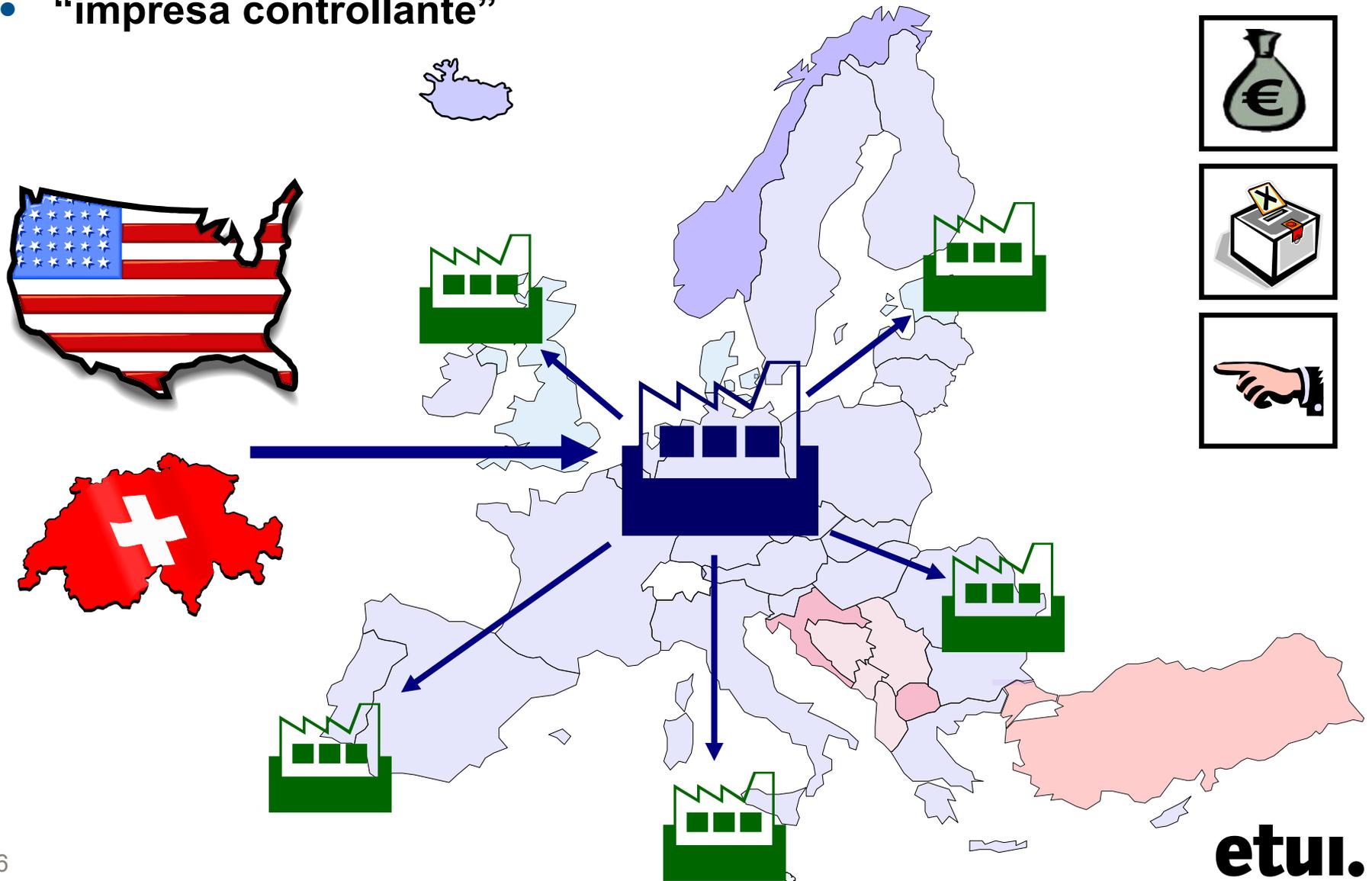


+ min. 
ogni CAE esistente

- le imprese interessate



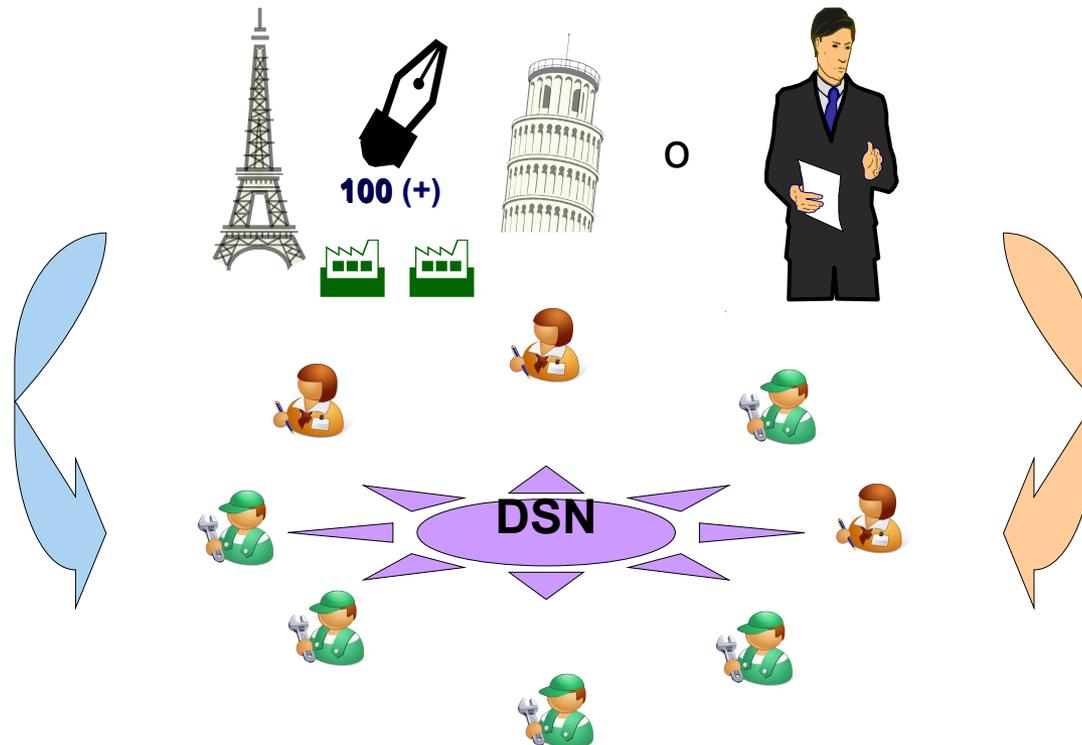
- “impresa controllante”



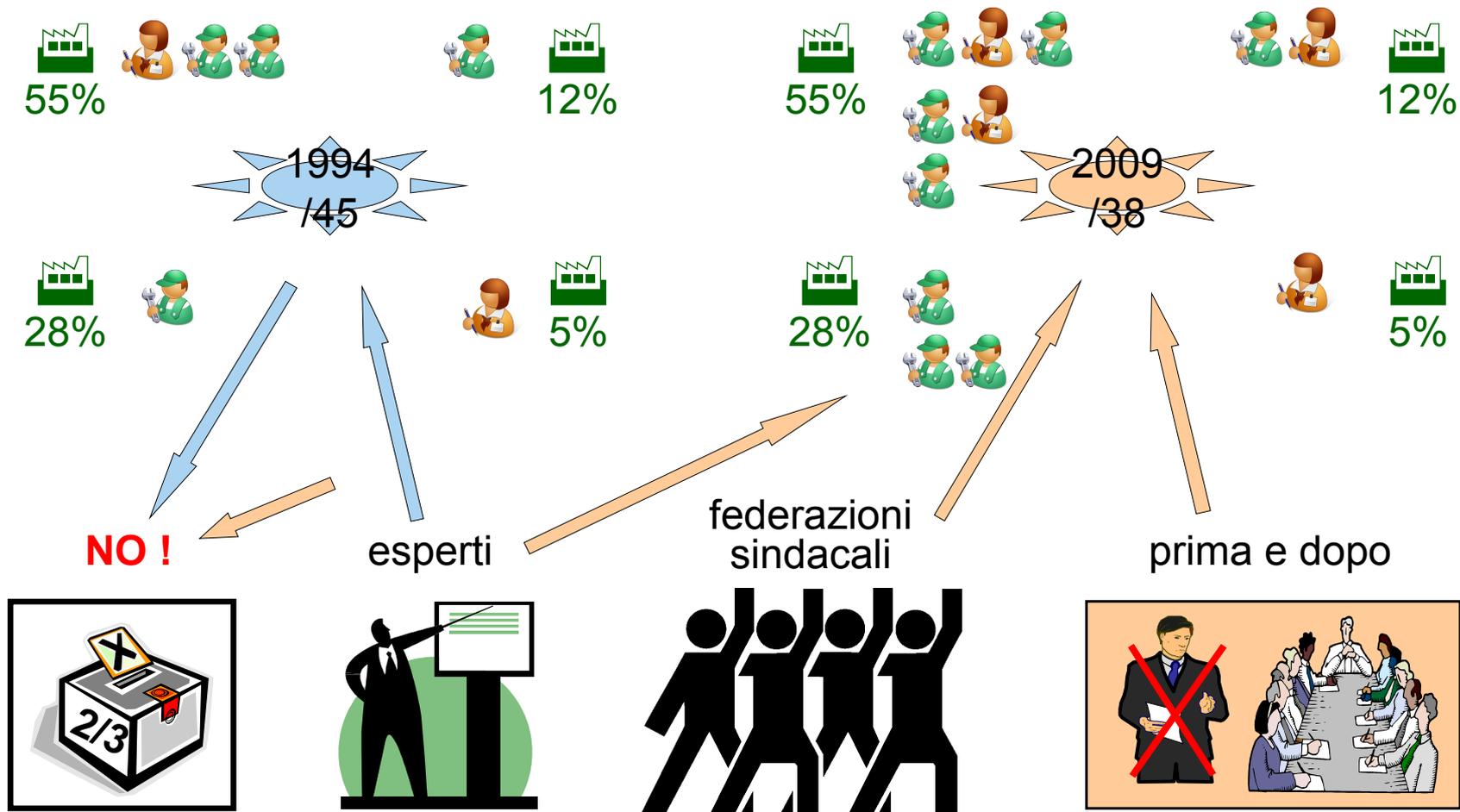
- **inizio delle trattative**

 e  

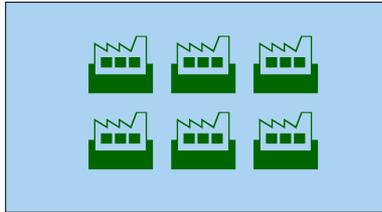
obbligo di ottenere e trasmettere alle parti interessate le informazioni indispensabili per l'apertura delle trattative



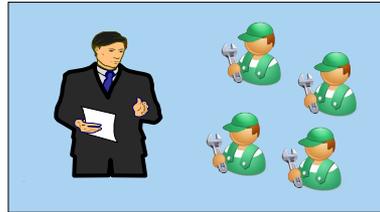
- la delegazione speciale di negoziazione



- **contenuto dell'accordo**

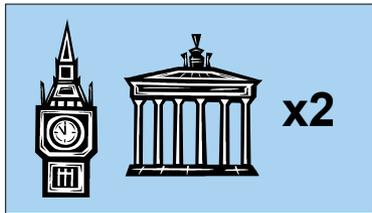


imprese interessate

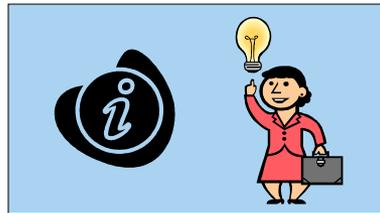


composizione

+ rappresentanza equilibrata in base alle attività, categorie e sesso



luogo, frequenza e durata delle riunioni

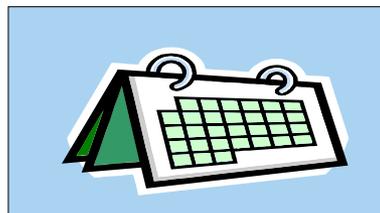


procedura informazione e consultazione

+ modalità di articolazione tra i livelli europei e nazionali



risorse finanziarie e materiali



durata e procedura rinegoziazione

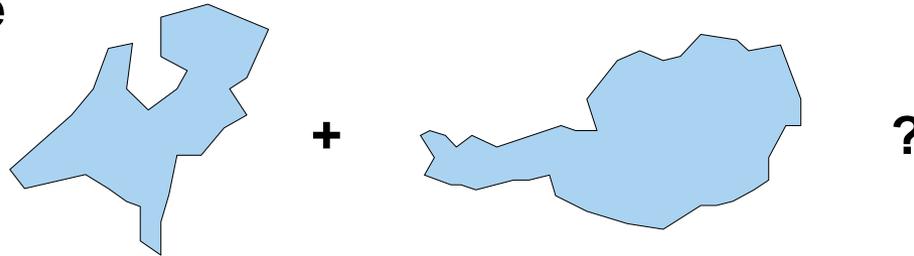


funzionamento comitato ristretto

+ modalità per emendare o denunciare e quando rinegoziare

• o ... una procedura di informazione e consultazione

- **transnazionale**



le questioni che riguardano il gruppo nel loro complesso o almeno due imprese ubicati in due Stati membri diversi

preambolo: i lavoratori devono essere correttamente informati e consultati in caso di decisioni che li riguardino prese in uno Stato membro differente rispetto a quello in cui lavorano



preambolo : temi che, indipendentemente dal numero di Paesi interessati, sono rilevanti per i lavoratori europei per il potenziale impatto o in caso di trasferimento di attività tra Stati membri

- **definizioni**

- informazioni

la trasmissione dei dati
in un momento
in una maniera
con un contenuto appropriati
che consentano
conoscere ed esaminare il soggetto
procedere ad una valutazione approfondita dell'eventuale incidenza
preparare le consultazioni



- consultazioni

lo scambio di opinioni e l'instaurazione di un dialogo

in un momento
in una maniera
con un contenuto che permettano
di esprimere un'opinione sulle misure proposte
che potrà essere considerata



- ruolo dei rappresentanti



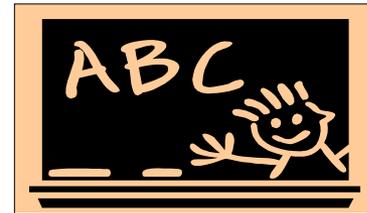
informare i rappresentanti
locali o l'insieme
dei lavoratori



disporre dei mezzi per
applicare i diritti derivanti
dalla direttiva



rappresentare
collettivamente gli interessi
dei lavoratori



se vedono dispensare formazioni
senza perdita di salario

- **articolazione CAE / istanze nazionali**

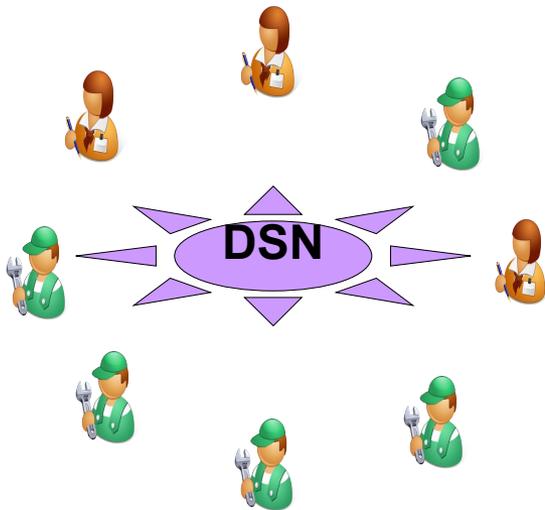
modalità stabilite dall'accordo

senza pregiudicare le pratiche nazionali

in mancanza di modalità : informazioni e consultazione a questi due livelli

preambolo: CAE informato in precedenza o contemporaneamente

- **prescrizioni accessorie: applicazione**

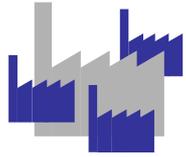


6 mesi

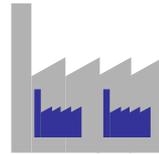


3 anni

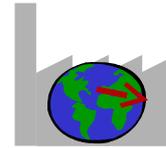
- **prescrizioni accessorie: competenza del CAE**



struttura dell'impresa



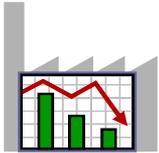
cambiamenti
nell'organizzazione



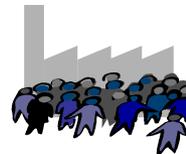
transferimenti di
produzione



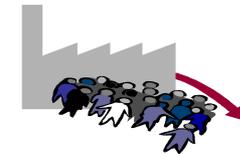
investimenti



situazione economica
e finanziaria



situazione e evoluzione
dell'impegno



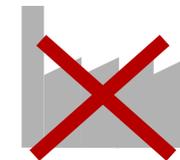
licenciements collectifs



evoluzione delle attività,
produzione e vendite



nuovi metodi
di lavoro



fusioni, riduzione de
dimensioni o chiusura

informazione

informazione + consultazione
riunione con la direzione, ottenere
una risposta motivata ad ogni parere

- **prescrizioni accessorie: aspetti pratici**



1/Paese 3 – 30

1 per tranche o
frazione del 10%
/ Paese (min. 10)



comitato ristretto
max. 3, se giustificato

max. 5
~~se giustificato~~



risorse finanziarie
e materiali



informare i lavoratori

art. 10



1 esperto retribuito



1 riunione / anno



riunione preparatoria interna



riunioni straordinarie

- **quale trasposizione ?**

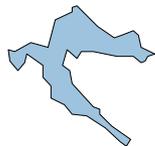


- paese della direzione centrale per l'organizzazione del DSN/CAE
- altri Paesi per la elezione/designazione dei membri
- **sanzioni effettive, proporzionate e dissuasive**

- **Francia : Legge N° 96-985 del 12 novembre 1996**



- alcune precisazioni aggiuntive
- nomina da parte delle organizzazioni sindacali tra i membri eletti dal comitato d'impresa o di stabilimento o tra i rappresentanti sindacali nel gruppo; in mancanza di organizzazione sindacale nel gruppo in Francia, elezione da parte dei dipendenti
- rappresentanti di altri Stati (non UE, non EEE) possono essere associati senza diritto di voto
- 120 ore l'anno per il segretario ed i membri dell'Ufficio al di fuori delle riunioni



in sapere più?

www.etuc.org

www.etui.org

www.worker-participation.eu

www.ewcdb.eu

www.sda-asbl.org

www.europa.eu