



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

ABB: COMUNICATO SINDACALE

Lunedì 9 gennaio 2012, si è tenuto il secondo incontro con la direzione per proseguire il confronto sulla discussione per il rinnovo della contrattazione integrativa nel Gruppo ABB.

L'azienda ha esordito riprendendo i temi centrali dell'incontro precedentemente svoltosi con la partecipazione del Country Manager Barbara Frey ed in particolare ribadendo la strategia del gruppo in merito alla realizzazione dell'obiettivo del "Market for Market" con un richiamo particolare al mercato Europeo, indicando la necessità di un ulteriore ricorso alla flessibilità.

A questo proposito il Coordinamento ha formulato la richiesta di una nota informativa che illustri nel merito la strategia con una integrazione riguardante lo sviluppo del processo ed eventuali criticità che questo potrà sviluppare fino al termine del percorso.

Nel prosieguo dell'incontro e prima di rispondere alle richieste del Coordinamento l'azienda ha formulato la richiesta di ultimare l'armonizzazione indicando i seguenti temi :

- pagamento ore viaggio e straordinari per i lavoratori inquadrati nelle categorie 7 e 7Q che operano sui cantieri;
- maggiorazione ore viaggio (retribuite come straordinarie);
- premi anzianità;
- ulteriori ferie aggiuntive;
- modalità di flessibilità in entrata/uscita dal lavoro.

Su primi due argomenti l'azienda ha dichiarato la disponibilità di costituire, parallelamente alla trattativa, una commissione ristretta per la ricerca di una risoluzione comunicando che comunque **(unilateralmente)** a partire da Gennaio 2012 applicherà ai lavoratori interessati la sua ultima proposta formulata nel Dicembre 2010 che prevede la sospensione del pagamento delle ore di viaggio e di straordinario e un consolidamento parziale a compensazione delle prestazioni ulteriori eseguite oltre il normale orario di lavoro calcolato sulla media dei tre anni precedenti.

Il Coordinamento sindacale del gruppo ABB ha fermamente contestato la decisione aziendale esprimendo che quanto comunicato dall'azienda è discriminatorio ed iniquo e rappresenta una novità negativa rispetto alle relazioni sindacali.

Per quanto riguarda i restanti punti restiamo in attesa di ricevere la formulazione completa delle proposte da definire nel corso della trattativa.

Su alcuni capitoli elencati nella piattaforma ABB abbiamo ricevuto parziali e insufficienti risposte con alcune polemiche riguardanti i temi relativi alla sicurezza ed ERP.

In merito alle formulazioni dell'azienda su flessibilità e competitività il Coordinamento sindacale ABB ha ribadito che rimane centrale il ruolo delle RSU di ogni singolo sito.

Il confronto con la direzione aziendale proseguirà il 18 gennaio prossimo.

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO FIM, FIOM, UILM ABB**

Roma, 16 gennaio 2012