Addì, 26 Settembre 2003

VERBALE DI INTESA

fra l'Azienda MERITOR HVS Cameri S.p.A. e la Rappresentanza Sindacale FIOM dell'Azienda.

Le parti convengono quanto segue:

INFORMAZIONE

L'Azienda si impegna ad informare preventivamente le RSU sulle assunzioni che intende effettuare e su tutti i rapporti di Collaborazione Coordinata e Continuativa nell'ambito dei rapporti di lavoro definiti dal CCNL. Terziarizzazione: là dove l'Azienda debba procedere a tali azioni si fa esclusivamente riferimento all'art.2112 del Codice Civile e dall'art. 47 Legge 428/90.

SALARIO

Sarà corrisposto un incremento retributivo parametrato, sino al raggiungimento di € 105 (per il periodo luglio 2003-dicembre 2004) al 3° livello di inquadramento (vedi allegato nr. 1);

Tale incremento sarà erogato alle scadenze del 11/2003 e del 3/2004 in quote rispettive del 40% e 60% (escluso quanto già anticipato nel Luglio 2003).

A regime, l'incremento retributivo di cui sopra è da intendersi comprensivo della quota già corrisposta dal 01 Luglio 2003.

A copertura del periodo di vacanza contrattuale, ai lavoratori in forza alla data di stipula del presente accordo, l'importo forfettario lordo di € 105,00 viene aumentato a € 205, con erogazione in due rate così suddivise:
Gennaio 2004 - € 105
Ottobre 2004 - € 100
Tale erogazione Una-Tantum sarà garantita a tutto il personale in forza alla data dell'accordo e al personale che nel periodo 30/09/2003-30/09/2004 si ritirerà per raggiunti limiti di età pensionabile.

REGOLAMENTAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO NON A TEMPO INDETERMINATO

L'azienda assume l'impegno alla conferma o alla trasformazione a tempo indeterminato dei lavoratori assunti a termine e/o in missione come interinali che complessivamente abbiano prestato lavoro presso l'azienda per un periodo di 18 mesi anche per sommatoria di più periodi, nell'arco dei precedenti 36 mesi di calendario; tali tempistiche saranno conteggiate a partire dalla data del presente accordo.

Sempre per quanto concerne il lavoro interinale, così come già da tempo applicato, l'azienda conferma che ai singoli lavoratori sarà applicato il 3° livello di inquadramento e la relativa retribuzione.

In presenza di programmi di assunzione, i lavoratori assunti a tempo determinato o in missione con contratto interinale, godranno del diritto di precedenza ove siano ricercate eguali figure professionali.

Per quanto concerne la percentuale massima consentita di lavoratori interinali per unità produttiva, l'azienda si impegna al rispetto di quanto previsto dal CCNL 1999. In deroga a quanto previsto e a fronte di particolari esigenze produttive, normalmente coincidenti con il periodo estivo, all'azienda sarà concesso, per un periodo massimo di 4 mesi per ogni anno fiscale, di superare il tetto previsto sino al limite massimo del 15%.

L'azienda altresì conferma che per unità produttiva si intende lo stabilimento di Cameri: Meritor HVS Cameri S.p.A.

ORARIO DI LAVORO

Si conviene di confermare integralmente quanto previsto dal CCNL del 08/06/1999 e dagli accordi aziendali in materia di orario di lavoro con specifico riferimento alle nozioni di durata massima settimanale del lavoro ordinario e di lavoro straordinario, notturno e festivo.

CLAUSOLE ULTRATTIVITA'

L'Azienda conferma che, per tutto quanto non esplicitamente convenuto nel presente accordo, mantengono piena operatività le normative contenute nel CCNL 08.06.99 anche come regolamentazione applicativa e attuativa delle norme di legge.

Tale accordo si applica a tutti i dipendenti presenti e futuri della Meritor HVS Cameri Spa, così come già definito nell'accordo del 2003 (PIPP).

ACCORDO 26/09/03

livello	Totale	40%	60%	
	lug-03	nov-03	mar-04	TOTALE
1	€ 28,15	€ 27,54	€ 41,31	€ 97,00
2	€ 32,94	€ 27,23	€ 40,84	€ 101,00
3	€ 38,85	€ 26,46	€ 39,69	€ 105,00
4	€ 41,10	€ 27,16	€ 40,74	€ 109,00
5	€ 45,04	€ 27,18	€ 40,78	€ 113,00
5s	€ 49,83	€ 26,87	€ 40,30	€ 117,00
6	€ 53,49	€ 27,00	€ 40,51	€ 121,00
7	€ 59,12	€ 26,35	€ 39,53	€ 125,00