VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 16/10/2003 presso l'azienda LAB-CO S.r.l. di Mira (VE) rappresentata dal Sig. Lissandrin Giuseppe e Sig. Crivellaro Renato e la segreteria della FIOM CGIL Metropolitana di Venezia rappresentata dal Sig. Trevisan Luca, unitamente alla RSU LAB-CO, si è svolto un incontro durante il quale l'azienda in vista ed in funzione della riapertura di un tavolo negoziale, così come richiesto formalmente dalla FIOM CGIL, per il rinnovo del CCNL del 08/06/99, definiscono la seguente intesa:

- SALARIO:

Un aumento retributivo capace di recuperare l'inflazione per il biennio 2001/2002 e quella realmente prevedibile per gli anni 2003/2004.
Si conviene che l'aumento sarà di € 120,00 lordi uguali per tutti i livelli contrattuali così suddiviso:

dal 01/07/2003 € 45,00
dal 01/10/2003 € 40,00
dal 01/04/2004 € 35,00

L'importo UNA TANTUM € 220,00 lordi così suddivisi:

€ 115,00 mese giugno 2003
€ 105,00 con retribuzione novembre 2003

Detti aumenti saranno corrisposti a titolo di incremento dei minimi retributivi o paga base conglobata.
Gli aumenti sopra definiti sono esaustivi di ogni altra richiesta a tale titolo per il biennio 2003/2004.

- DIRITTI:

A decorrere dalla firma del presente accordo l'azienda si impegna:

- ad assumere tutti i lavoratori con contratto a termine che complessivamente abbiano prestato lavoro per un periodo di almeno 9 mesi nell'arco di 12 mesi, semprechè siano risultati idonei e che siano confermate le condizioni che hanno reso necessario il ricorso alla loro assunzione.

- ad inquadrare eventuali lavoratori con rapporto di lavoro interinale ad un livello non inferiore al terzo;

- ad esaminare con la RSU tutti i contratti a causa mista (CFL e Apprendistato) almeno tre mesi prima della loro scadenza naturale al fine della riconferma;

- ad informare la RSU circa i contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito definito dal CCNL e a mettere a conoscenza delle lavorazioni in appalto e in lavoro decentrato con congruo anticipo rispetto alla sua esecuzione.

➢ ORARIO DI LAVORO:

Si conviene di confermare integralmente quanto previsto dal CCNL del '99 in materia di orario di lavoro con specifico riferimento all'orario settimanale, giornaliero e allo straordinario.

➢ GESTIONE DEL CONFLITTO:

Vedi allegato.

Le parti concordano che per quanto non espressamente ed esplicitamente definito nel presente accordo mantengono piena attività le normative contenute dal CCNL 08/06/99, nel rispetto delle norme.

Mira, 16 Ottobre 2003

L'AZIENDA LAB-CO

FIOM CGIL VENEZIA

ALLEGATO 1

LA GESTIONE DEL CONFLITTO

L'RSU si impegna, a nome delle maestranze e a seguito della seguente intesa, a cessare il blocco delle ore di lavoro straordinario e delle flessibilità (turni, ecc.) e a sospendere l'effettuazione delle ore di sciopero dichiarate a livello nazionale sulla vertenza contrattuale del CCNL con modalità di articolazione nelle singole imprese.
Tenuto conto della tipologia dell'attività dell'azienda in presenza di particolari esigenze dei Committenti (fermate, emergenze, ecc.), le flessibilità e lo straordinario saranno gestite nell'ambito delle norme previste dal CCNL 08/06/99 e degli accordi aziendali.

Mira, 16/10/2003

L'AZIENDA LAB-CO RSU