VERBALE DI ACCORDO PRE-CONTRATTO

Lucca 20 nov. 03

Il giorno 20 novembre '03 ,presso la sede della ditta Eurotec. Div. COLGED con sede a Arancio Lucca, si sono incontrati : la Direzione aziendale nelle Persone di: Masiero Elena, Coraini Rinaldo, Pardini Gian Luca
La RSU FIOM, nelle Persone di Incerpi Piero, Paradisi Matteo, Paganucci Fabiano, assistiti da Umberto Franchi Segretario della FIOM di Provincia di Lucca.

In relazione alle richieste presentate dalla FIOM Nazionale per il rinnovo del CCNL biennio economico 2003/2004 e per il quadriennio normativo 2003/2006, viene concordato quanto segue:

premessa:

Le parti hanno convenuto sulla necessità di superare il clima di conflittualità dovuto al contenzioso in atto sulle tematiche di carattere economico e normativo derivate dall'accordo separato del 7 maggio 2003 con ricadute negative sul piano aziendale, in attesa di una soluzione Nazionale del contenzioso in atto che coinvolga tutte le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 8 giugno 1999.

Premesso quanto sopra le parti concordano .

1) NORMATIVE: Ultrattività del CCNL8 giugno 1999:

Riconoscimento della valenza del CCNL 8 giugno 1999 (ultrattività) ritenendo nulle le norme peggiorative concordate dalla FIM CSL ed UILM UIL con la Federmeccanica, ritenendo applicabili solo le normative migliorative (ripristino festività del 2 giugno e smonetizzazione delle 4 ore ROL) rispetto alla precedente normativa del CCNL 8/06/99;

2) SALARIO:

In sostituzione di quanto concordato dalla FIM CISL ed UILM UIL il 7 maggio 2003, viene concordato un incremento salariale a recupero del potere integrale d'acquisto e di una parte di produttività , con recupero integrale dell'inflazione 2001/2002 e per il biennio economico 2003/2004, pari a Euro 116 uguali per tutti, di cui Euro 66 a partire dal 1/12/03, Euro 30 a partire dal 1/2/04 e euro 20 dal 1/07/2004;

3) Viene inoltre concordata una indennità a copertura del periodo vacante, euro 110 da erogare nel mese di dicembre 2003, in aggiunta a quanto stabilito nell'accordo del 7 maggio 2003. L'importo una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

4) DIRITTI MERCATO DEL LAVORO:

L'azienda si impegna a confermare a tempo indeterminato tutti i lavoratori assunti a tempo determinato che abbiano superato 15 mesi di lavoro; l'azienda ~~si impegna~~ ad

esaminare con la RSU tutti i contratti di formazione ed apprendistato, almeno 3 mesi prima della scadenza, al fine di favorirne la conferma; l'azienda si impegna ad informare la RSU su tutti i rapporti di collaborazione e di consulenza nell'ambito dei rapporti di lavoro definiti dal CCNL; l'azienda si dichiara disponibile ad un confronto con la RSU sul sistema degli appalti, la terziarizzazione di attività;

5) ORARI:

l'azienda conferma il sistema degli orari attualmente previsto dal CCNL 8 giugno 1999, sia esso riferito all'orario massimo settimanale, agli straordinari, le flessibilità, le turnazioni; La RSU si impegna a sviluppare un confronto nel prossimo contratto integrativo aziendale sulle tematiche riguardanti le flessibilità degli orari.

6) DIRITTI DI MALATTIA:

in aggiunta a quanto definito dalle norme contrattuali, l'azienda manifesta le proprie disponibilità a prendere in considerazione eventuali casi di malattie lunghe che abbiano ultimato il comporto e la parte di copertura economica.

7) INQUADRAMENTO:

dovrà essere definito un incontro annuo tra Direzione ed RSU da svolgersi entro il mese di Ottobre, al fine di valutare le professionalità esistenti, le anzianità professionali, i programmi di promozione professionale, per un massimo di 4 lavoratori . La RSU presenterà la propria proposta che sarà oggetto di confronto al fine di concordare il percorso professionale e l'inquadramento dei lavoratori.

8) FORMAZIONE:

l'azienda fornirà alla RSU almeno una volta l'anno, i programmi formativi predisposti; i lavoratori hanno il diritto di chiedere la partecipazione ai programmi formativi predisposti dall'azienda, salvo motivato rifiuto; l'azienda si impegna comunque a fare svolgere un aggiornamento professionale nell'arco dei 4 anni di durata del CCNL; i lavoratori hanno diritto ad accedere all'utilizzo delle 150 ore di permesso per lo studio come da CCNL;

La RSU, si impegna a nome di tutte le maestranze a sospendere, con effetto immediato dalla data del presente accordo, l'effettuazione di qualsiasi forma di agitazione Nazionale, provinciale, territoriale o aziendale, relativa alla vertenza FIOM CGIL per i precontratti in relazione al rinnovo del contratto nazionale.

Letto approvato e sottoscritto