

Intesa Precontrattuale

Azienda Isa S.r.l.

Tra l'Azienda ISA S.r.l. rappresentata dal Sig. Bianchetti e le R.S.U. Aziendali, si concorda quanto segue:

premessi che l'azienda, in vista e in funzione di un'intesa per il rinnovo del CCNL, che coinvolga tutte le parti firmatarie dei precedenti contratti nazionali, a cui è soggettivamente interessata,

concorda con la R.S.U. la seguente intesa pre-contrattuale:

SALARIO, un aumento che copre integralmente il recupero dell'inflazione 2001/2002 e l'inflazione reale prevista per il 2003, nella quota di aumento del 2003. Un aumento che copra totalmente l'inflazione prevista per il 2004. Nessun anticipo di quote di spettanza di futuri contratti. Sulla base di queste impostazioni si concorda l'erogazione di € 120,00 uguale per tutti i livelli contrattuali di cui:

- € 40,00 a partire dal 1° Gennaio 2003;
- € 25,00 a partire dal 1° Luglio 2003;
- € 20,00 a partire dal 1° Gennaio 2004;
- € 20,00 a partire dal 1° Luglio 2004;
- € 15,00 a partire dal 1° Ottobre 2004.

Gli arretrati dal mese di gennaio 2003 al 31/07/03 verranno erogati con la retribuzione del mese di Luglio 2003. Nell'ipotesi di un accordo a livello nazionale, le eventuali differenze in difetto non saranno assorbite. Dal mese di giugno 2003 cesserà l'erogazione della quota di IVC nazionale.

DIRITTI SULLA FLESSIBILITÀ, l'azienda si impegna a confermare a tempo indeterminato tutti i lavoratori con contratto a termine e interinale, che complessivamente abbiano prestato lavoro presso l'azienda per un periodo di 8 (otto) mesi nell'arco di 12 (dodici) mesi. Inoltre l'azienda si impegna ad esaminare con la R.S.U. tutti i contratti a causa mista (CFL, Apprendistato) almeno 3 (tre) mesi prima della loro scadenza naturale, al fine della conferma. L'azienda darà informazioni alle R.S.U. su tutti i rapporti di Collaborazione Coordinata e Continuativa nell'ambito dei rapporti di lavoro definiti dal CCNL. L'azienda affronterà con un esame congiunto con la R.S.U., tutte le lavorazioni in appalto e in terzianizzazione, ogni

modifica della situazione esistente dovrà essere preventivamente discussa, con almeno 6 (sei) mesi di anticipo con la R.S.U. e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative.

I lavoratori con rapporto di lavoro interinale, presteranno la loro opera presso l'azienda con inquadramento non inferiore al 3° livello.

Per tutto quanto non esplicitamente concordato restano in vigore le normative del CCNL 1999 dell'industria metalmeccanica privata, che valgono anche come regolamentazione applicative rispetto alle norme di legge.

ORARI, viene confermata integralmente la normativa prevista dal CCNL suddetto, con particolare riferimento all'orario settimanale e allo straordinario.

INQUADRAMENTO, l'azienda si impegna a convocare ogni anno un incontro con la R.S.U. per esaminare lo stato dell'inquadramento professionale dei lavoratori, sperimentalmente l'azienda potrà inquadrare figure operaie ad elevata professionalità in livelli superiori al 5°.

DIRITTO ALLO STUDIO, i lavoratori che chiederanno l'utilizzo delle 150 ore e dei permessi di diritto allo studio per formazione professionale, si vedranno accolta la richiesta nell'ambito delle percentuali contrattuali definite. Si estende l'utilizzo di tale diritto anche per corsi di alfabetizzazione.

Tutte le casistiche non sono subordinate a priorità aziendali anche nel caso in cui l'azienda svolga dei corsi di formazione professionale.

STRAORDINARIO E SCIOPERO: vedi allegato

Passirano, 22/06/03

La Direzione Aziendale ISA

La R.S.U. ISA

La Fiom-Cgil
Valcamonica Sebino