

VERBALE DI ACCORDO

In Gardone Val Trompia il 31 luglio 2013,

tra

la FABBRICA D' ARMI PIETRO BERETTA S.p.A., rappresentata da Daniele Bertoni e di seguito indicata anche come "l'Azienda"

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria di Fabbrica d'Armi Pietro Beretta, stabilimento di Gardone Val Trompia (BS), nelle persone che sottoscrivono,

Premesso che

Nel confronto sul piano industriale e nel convenire le azioni oggetto della presente intesa le Parti si danno atto che le relazioni sindacali aziendali intercorse in questi anni hanno contribuito a fronteggiare al meglio la difficile congiuntura economica e convengono, pertanto, di confermare le prassi formatesi e consolidatesi in tale ambito, volte all'individuazione di tutte le possibili e migliori soluzioni per i dipendenti e per l'azienda.

Nel corso del confronto l'azienda ha illustrato il piano di investimenti che intende mettere in atto per proseguire il recupero di competitività del sito produttivo di Gardone Val Trompia.

Tale piano, che prevede tra l'altro investimenti per oltre trenta milioni di Euro, consentirà:

- l'ampliamento della gamma prodotto, per cogliere ulteriori opportunità di business
- il completamento del nuovo lay out produttivo e della nuova organizzazione del lavoro;
- l'ulteriore miglioramento delle strutture aziendali produttive e non produttive.

Le Parti nel riconoscere l'importanza della contrattazione di secondo livello intendono pertanto procedere al rinnovo del Premio di Risultato scaduto il 31 Dicembre 2012 e

concordano quanto segue

1. PREMESSE

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

2. INFORMAZIONI

L'azienda si impegna a fornire alla R.S.U., con cadenza semestrale o su specifica richiesta, le informazioni relative alla situazione economica, produttiva, occupazionale e

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark at the bottom left]

agli investimenti definiti nel piano industriale oggetto del presente accordo e in previsione di effettuazione, nonché allo stato di sviluppo della gamma prodotto.

3. AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda, già particolarmente attenta alla questione dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro, ribadisce il proprio costante impegno per un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro nei singoli reparti e per una prevenzione dei rischi connessi all'attività produttiva.

4. ORARIO DI LAVORO

L'azienda, valutata la situazione tecnico/produttiva e di mercato in cui opera, conferma l'orario di lavoro in atto e la sua distribuzione settimanale su 5 giorni lavorativi, dal Lunedì al Venerdì.

Eventuali esigenze tecnico/produttive ed organizzative determinanti significativi scostamenti dal suddetto orario, formeranno oggetto con la RSU di discussione e risoluzione in conformità alla prassi aziendale.

5. FLESSIBILITÀ

A) Si conferma, per il periodo di vigenza del presente accordo, quanto previsto dagli accordi 06 Febbraio 2001 e 03 Dicembre 2004: nel caso sia necessario utilizzare strutturalmente e con continuità impianti ad alta intensità di investimento di capitali, oltre i quindici turni settimanali dal Lunedì al Venerdì, l'Azienda si riserva la possibilità di comandare turni ulteriori di 6 ore nella giornata di Sabato con orario 06-12 e 12-18 e nella giornata di Lunedì con orario 00-06 (o in alternativa, nella giornata di Sabato con orario 18-24). Tali turnazioni avverranno secondo le modalità già definite nei suddetti accordi vigenti. Le indennità già previste dagli accordi vigenti, vengono così ridefinite:

- turno 12-18 del sabato, € 17
- turno 18-24 del sabato o lunedì 00-06, € 27

L'Azienda fornirà anticipatamente, salvo i casi di urgenza e gravità, la programmazione su base quindicinale delle attività di cui al primo comma della presente lettera A), provvedendo a darne informazione ai lavoratori interessati ed alla R.S.U.

B) A fronte di particolari esigenze produttive per il periodo di vigenza del presente accordo l'Azienda potrà comandare prestazioni lavorative nella giornata di Sabato in regime di straordinario in aggiunta a quanto previsto dal C.C.N.L. secondo la vigente prassi aziendale.

Il personale comandato all'attività lavorativa nelle giornate di Sabato potrà chiedere la trasformazione del 50% delle ore lavorate in permessi retribuiti secondo gli istituti e le prassi operative già in essere.

C) Qualora l'azienda, nel periodo di vigenza del presente accordo ed in presenza di picchi produttivi non fronteggiabili con il ricorso ai normali assetti produttivi, avesse la necessità di ricorrere ad un orario strutturale con 168 ore di utilizzo degli impianti ad alta intensità di investimento, per un periodo non inferiore ai tre mesi, attiverà, previa comunicazione alla RSU, una articolazione di orario con una turnazione a cinque squadre con sistema di tre giorni consecutivi di lavoro e due giorni di riposo

[Handwritten signature and notes on the right margin]

[Handwritten mark at the bottom left]

L'articolazione di cui al punto precedente comporterà una riduzione effettiva dell'orario di lavoro pari a 6,40 ore settimanali con una prestazione media effettiva pari a 33,60 ore medie settimanali procapite.

Tale riduzione di orario, non comporterà riduzione della retribuzione diretta, indiretta e differita che continuerà ad essere corrisposta nella misura di quaranta ore settimanali.

Per i lavoratori coinvolti nella turnazione a cinque squadre l'azienda riconoscerà per ogni turno notturno lavorato, l'applicazione della prassi aziendale in materia di permesso cumulo notturno/ indennità premio notte, indennità di mancata mensa e maggiorazione.

Per i turni svolti durante le giornate di sabato e di domenica saranno riconosciute le seguenti maggiorazioni ed indennità:

16° turno Sabato (06-14) magg.	50%
17° turno Sabato (14-22) magg.	50% + €17 per turno
18° turno Sabato (22-06) magg.	100% + €27 per turno
19° turno Domenica (06-14) magg.	100%
20° turno Domenica (14-22) magg.	100% + €37 per turno
21° turno Domenica (22 - 06)- magg.	100% + € 27 per turno

L'attività produttiva sarà in ogni caso sospesa durante i giorni festivi previsti dalla legge, dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali.

6. PREMIO BERETTA

A far data dal 1 luglio 2013:

il premio Beretta/A regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 178,51 mensili lordi

Il premio Beretta/B regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 65,33 mensili lordi

A far data dal 1 settembre 2014:

il premio Beretta/A regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 188,51 mensili lordi

Il premio Beretta/B regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 80,33 mensili lordi

A far data dal 1 gennaio 2016:

il premio Beretta/A regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 198,51 mensili lordi

Il premio Beretta/B regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 passa ad € 95,33 mensili lordi

In relazione ai positivi risultati produttivi raggiunti nell'anno in corso, l'Azienda conferma che, con la retribuzione relativa al mese di luglio 2013, procederà al pagamento, a tutti i dipendenti interessati ed in forza alla data del presente accordo, un importo "una tantum" di € 300 lordi pro capite a titolo di Premio Produttività 2013.

Analoga somma sarà corrisposta, con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2015, al positivo avanzamento del piano industriale, come illustrato in premessa. A tal fine le

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten mark at the bottom left]

parti valuteranno tale avanzamento negli incontri previsti al punto 2) di cui al presente accordo.

Le parti confermano i criteri di maturazione degli istituti di cui al presente punto secondo le prassi già in essere anche per i lavoratori inseriti nel corso dell'anno 2013.

7. PREMIO DI RISULTATO

Il premio di risultato ed il relativo sistema di anticipo vengono confermati nella loro struttura e nelle loro modalità di gestione; gli importi collegati vengono così rideterminati:

Per l'anno 2013 un importo complessivo di € 1236, con incremento di € 10 dell'anticipo dal 1 luglio 2013;

Per l'anno 2014 un importo complessivo di € 1336, con incremento di € 10 dell'anticipo dal 1 settembre 2014;

Per l'anno 2015 un importo complessivo di € 1416;

Per l'anno 2016 un importo complessivo di € 1536, con incremento di € 10 dell'anticipo dal 1 gennaio 2016;

Preso atto del risultato raggiunto, che le parti convengono essere componente del sistema di gestione aziendale, al valore 1,33 come determinato dall'accordo 23 aprile 2010, viene confermata la componente di premio di risultato, determinata in funzione del valore del rendimento raggiunto dal singolo operaio, secondo i criteri di determinazione e di calcolo già definiti nell'accordo suddetto.

Le parti si danno atto che le erogazioni economiche del presente punto rientrano nel campo di applicazione del particolare trattamento contributivo e fiscale previsto dalla vigente normativa e/o eventuali modifiche e integrazioni

Le parti confermano i criteri di maturazione degli istituti di cui al presente punto secondo le prassi già in essere.

8. DURATA E VALIDITA'

Il presente accordo integrativo aziendale ha validità fino al 31/12/2016 e rimarrà in essere fino a nuovo accordo.

Fino a tale data s'intende esaurita ogni richiesta economica aziendale di natura collettiva.

Le parti si danno inoltre atto che il campo di applicazione del presente accordo rimane quello definito dall'accordo 23 aprile 2010 e dalle prassi in vigore per quanto concerne il personale di Beretta Holding S.p.A. operante in Gardone Val Trompia.

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several initials below, such as 'M. M. M.', 'A.L. P.', and 'H. P.']

[Handwritten signature at the bottom left corner]

Per quanto non espressamente modificato dalla presente intesa, rimane in vigore quanto già stabilito con le intese precedenti.

LA R.S.U.

Tullio G.
Stefano Bellini
Roberto J.
Domenico P.
Massimo C.
Pitti Giancarlo
Roberto P.
Marco L.
Giovanni B.
Vincenzo P.
Mati L.

PER LAZIENDA

Paul J.

BERETTA

VERBALE REFERENDUM SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE 2013/2016

DIPENDENTI..... **866**

PRESENTI IN FABBRICA..... **730**

AVENTI DIRITTO..... **866**

VOTANTI..... **578**

FAVOREVOLI..... **372**

CONTRARI..... **195**

SCHEDE BIANCHE..... **6**

SCHEDE NULLE..... **5**

GARDONE V.T.... **30/07/13**

R.S.U.-BERETTA

Roberto Pini
Gianni Fiorucalo
Roberto Segre

COMM. ELETTORALE

[Signature]
[Signature]

	oneto	favorevoli	contrari	bianche ulle	totali votanti	voti validi	% si	% no
seggio	operai	64	87	4	155	151	42,4	57,6
seggio	impiegati	4	2	0	6	6	66,6	33,3
totali		68	89	4	161	157	43,3	56,7

	villa	favorevoli	contrari	bianche nulle	totali votanti	voti validi	% si	% no
seggio	operai	0	0	0	0			
seggio	impiegati	27	3	0	30	30	90	10
totali		27	3	0	30	30	90	10

	beretta 2	favorevoli	contrari	bianche nulle	totali votanti	voti validi	% si	% no
seggio	operai	41	9	2	52	50	82	18
seggio	impiegati	16	2	0	18	18	88	12
totali		57	11	2	70	68	84	16

	beretta	favorevoli	contrari	bianche nulle	totali votanti	voti validi	% si	% no
seggio	operai	184	88	5	277	272	67,6	32,4
seggio	impiegati	36	4	0	40	40	90	10
totali		220	92	5	317	312	70,5	29,5

	operai	impiegati	totali	voti validi totali	% si	% no	voti validi operai	% si	% no	voti validi impiegati	% si	% no
votanti	484	94	578	567	65,6	34,4	473	61	39	94	88	12
favorevoli	289	83	372									
contrari	184	11	195									
bianche/nulle	11	0	11									

rsu beretta 30 luglio 2013

SINTESI IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE BERETTA 2013/2016

SALARIO

IL PREMIO BERETTA/A regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 (€ 168,51 mensili per 13 mensilità con incidenza sul TFR) verrà incrementato di € 30 mensili per tutti i dipendenti alle seguenti scadenze;

Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Luglio 2013 (€ 178,51)
Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Settembre 2014 (€ 188,51)
Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Gennaio 2016 (€ 198,51)

IL PREMIO BERETTA/B regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 (50,33 € mensili per 13 mensilità con incidenza su tutti gli istituti contrattuali) verrà incrementato di € 45 mensili per tutti i dipendenti alle seguenti scadenze;

Euro 15,00 lordi mensili a far data dal 1 Luglio 2013 (€ 65,33)
Euro 15,00 lordi mensili a far data dal 1 Settembre 2014 (€ 80,33)
Euro 15,00 lordi mensili a far data dal 1 Gennaio 2016 (€ 95,33)

IL PREMIO DI RISULTATO regolato con l'accordo del 23 Aprile 2010 (98 € mensili x 12 mensilità) verrà incrementato di € 30 mensili per tutti i dipendenti alle seguenti scadenze;

Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Luglio 2013 (€ 108,00)
Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Settembre 2014 (€ 118,00)
Euro 10,00 lordi mensili a far data dal 1 Gennaio 2016 (€ 128,00)

Tutti gli importi economici degli istituti precedenti manterranno gli stessi criteri di maturazione e di erogazione già definiti nell'accordo del 23 Aprile 2010, vengono confermati tutti gli accordi precedenti, compreso la componente di premio dell'incentivo di rendimento di cui all'accordo del 23 Aprile 2010.

Con la retribuzione del mese di Luglio 2013 sarà pagata a tutti i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo, la somma di € 300,00 lordi procapite a titolo di Premio di Produttività 2013, un'analoga somma sarà corrisposta al positivo avanzamento del piano industriale, previa verifica con la RSU, con la retribuzione del mese di Gennaio 2013.

L'importo complessivo annuo a regime dell'aumento contrattuale sarà di € 1335,00

Il montante complessivo percepito nel quadriennio sarà di € 3.070+600 (UNA TANTUM)

ORARIO DI LAVORO

L'azienda, valutata la situazione tecnico/produttiva e di mercato in cui opera, conferma l'orario di lavoro in atto e la sua distribuzione settimanale su 5 giorni lavorativi, dal Lunedì al Venerdì.

Eventuali esigenze tecnico/produttive ed organizzative determinanti significativi scostamenti dal suddetto orario, formeranno oggetto con la RSU di discussione e risoluzione in conformità alla prassi aziendale.

FLESSIBILITÀ

Per il quadriennio 2013/2016 si conferma quanto previsto al punto otto dell'accordo del 03 Dicembre 2004, al personale che effettua il turno 12-18 nella giornata di Sabato, verrà rivalutato l'importo erogato **da € 12,91 a € 17,00** per ogni turno di almeno 6 ore, al personale che effettua il turno 18-24 nella giornata di Sabato, verrà rivalutato l'importo erogato **da € 20,66 a € 27,00** per ogni turno di almeno 6 ore.

Qualora l'azienda, nel quadriennio 2013/2016, in presenza di picchi produttivi non fronteggiabili con il ricorso ai normali assetti produttivi, avesse la necessità di ricorrere ad un'orario strutturale con 168 ore di utilizzo negli impianti ad alta densità di investimento, per un periodo non inferiore ai tre mesi, attiverà, previa comunicazione alla RSU, una articolazione di orario su ventuno turni lavorativi settimanali con una turnazione a cinque squadre con sistema di tre giorni consecutivi di lavoro e due giorni di riposo.

L'articolazione di cui al punto precedente comporterà una riduzione effettiva dell'orario di lavoro pari a 6,40 ore settimanali con una prestazione media effettiva pari a 33,6 ore settimanali procapite.

Tale riduzione di orario, non comporterà riduzione della retribuzione diretta, indiretta e differita che continuerà ad essere corrisposta nella misura di quaranta ore settimanali.

Saranno mantenute le prassi aziendali in materia di permesso cumulo/notturno, indennità di mancata mensa e maggiorazioni, per i turni svolti durante le giornate di sabato e di domenica saranno riconosciute le seguenti maggiorazioni:

16° turno Sabato (06-14) magg. 50%

17° turno Sabato (14-22) magg. 50% + € 17,00

18° turno Sabato (22-06) magg. 100% + € 27,00

19° turno Domenica (06-14) magg. 100%

20° turno Domenica (14-22) magg. 100% + € 37,00

21° turno Domenica (22-06) magg. 100% + € 27,00

l'attività produttiva sarà in ogni caso sospesa durante i giorni festivi previsti dalla legge, dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali.

DURATA

L'accordo integrativo aziendale avrà validità fino al 31/12/2016 e rimarrà in essere fino a nuovo accordo. Per quanto non espressamente modificato dall'accordo, rimane in vigore quanto già stabilito con le intese precedenti.

CALCOLO MAGGIORAZIONI MEDIE CICLO 3X8-2 21 TURNI SETTIMANA

		inserire paga oraria		10,00000							
		GIORNATE PER TURNO	ore/turno	ore maggiorate	paga oraria	% maggiorazione	maggiorazione fissa	MEDIA ANNUA	MESI ANNO	MEDIA MENSILE	
S 1° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000		417,47	12	34,79	
S 2° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000	17,00	594,89	12	49,57	
S 3° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000	27,00	1.116,72	12	93,06	
D 1° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000		834,93	12	69,58	
D 2° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000	37,00	1.221,09	12	101,76	
D 3° TURNO	31,31	3	10,44	8	83,49	10,00000	27,00	1.116,72	12	93,06	
TOTALE MAGGIORAZIONI SABATO /DOMENICA								5.301,83		441,82	
NUMERO NOTTI MEDIE /ANNO		52,17	8	417,36	10,00000	30		1.252,08	12	104,34	
NUMERO 2° TURNO MEDIO/ANNO		52,17	4	208,68	10,00000	15		313,02	12	26,09	
accantonamento 1/2 ora per notte		52,17			10,00000			260,85	12	21,74	
TOTALE MAGGIORAZIONI LAVORO NOTTURNO								1.825,95		152,16	
TOTALE MAGGIORAZIONI MEDIE ANNO/MESE								7.127,78		593,98	

CALCOLO MAGGIORAZIONI MEDIE CICLO 5X8 15 TURNI SETTIMANA

		GIORNATE PER TURNO	ore/turno	ore maggiorate	paga oraria	% maggiorazione	accantonamento 1/2 per notte	MEDIA ANNUA	MESI ANNO	MEDIA MENSILE
NUMERO NOTTI MEDIE /ANNO		86,96	8	695,71	10,00000	15	434,82	1.478,39	12	123,20
NUMERO 2° TURNO MEDIO/ANNO		86,96	4	347,86	10,00000	15		521,79	12	43,48
TOTALE MAGGIORAZIONI MEDIE ANNO/MESE								2.000,18		166,68

giorni anno	giorni settimana						settimane anno
365,25	7						52,18
giorni anno	giorni settimana	settimane anno	numero squadre	domeniche lavorate per turno	numero turni	domeniche lavorate anno	domeniche riposate anno
365,25	7	52,18	5	10,44	3	31,31	20,87
giorni anno			numero squadre	giornate lavorate anno	numero turni	giornate riposate anno	notte lavorate anno
365,25			5	219,15	3	146,1	73,05
giorni anno	ore giorno	ore sfruttamento impianti anno	numero squadre	orario annuo per addetto	settimane anno	orario medio settimanale per addetto	
365,25	24	8766,00	5	1753,2	52,18	33,60	

LUGLIO 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M
1	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C
2	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B
3	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A

AGOSTO 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
1	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E
2	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B
3	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A

SETTEMBRE 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
1	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E
2	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B
3	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A

OTTOBRE 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G
1	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E
2	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D
3	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A

NOVEMBRE 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
1	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E
2	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D
3	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A

DICEMBRE 2013

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M
1	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E
2	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D
3	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C

GENNAIO 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V
1	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B
2	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D
3	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C

FEBBRAIO 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V
1	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E
2	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D
3	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A

MARZO 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
1	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E
2	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D
3	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C

APRILE 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M
1	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E
2	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D
3	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C

MAGGIO 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
1	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B
2	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D
3	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C

GIUGNO 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
1	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B
2	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D
3	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C	C	E	E	E	B	B	B	D	D	D	A	A	A	C	C