

ACCORDO LOMBARDINI 2008-2011

Sintesi delle parti normative

- **Sistemi di informazione e relazioni industriali:** Definito in due fasi il confronto sul futuro industriale del sito di Reggio Emilia in relazione alla evoluzione di prodotto, alle scelte di localizzazione produttiva e alla integrazione delle gamme Lombardini nel Gruppo Kohler.
- Definizione della struttura informativa annua relativa a: Budget e consuntivi produttivi, politica industriale, localizzazioni, turnover di prodotto, innovazione, occupazione, mercato del lavoro e inquadramento.
- Sessione di confronto sulla organizzazione del lavoro (lean production), sul sistema di assegnazione dei tempi standard sulle lavorazioni a ritmo vincolato. Sistema informativo alla Rsu su tutte le attività operanti nel sito industriale di Pieve con particolare attenzione allo appalto di magazzino. Meccanismi di informazione alla Ctb sia trimestrali che semestrali sulla gestione degli indicatori del Pdr.
- **Mercato del lavoro:** Previsto un sistema di “bacino” che attribuisce un diritto di priorità sia per le assunzioni a tempo indeterminato che per il ripristino delle tipologie contrattuali a termine sulla base di criteri concordati tra le parti. Impegno ad esaminare con la Rsu le dinamiche di stabilizzazione con tempistica anticipata rispetto a quanto previsto da Leggi e contratti in materia. Inquadramento minimo per il lavoro somministrato al 3° livello.
- **Inquadramento e mobilità professionale:** Previsti 2 incontri annui in funzione della applicazione dell'accordo del dicembre 2001 con particolare riguardo alle proposte di passaggio, alla valutazione congiunta degli elementi ostativi ai passaggi che siano alla base di un eventuale giudizio negativo, progettazione delle rotazioni tra le diverse aree di produzioni al fine di sviluppare le capacità professionali utili al conseguimento di più elevati standard di professionalità sia orizzontale che verticale.

- **Orario ridotto estivo:** Riduzione oraria estiva da definirsi per tutti i reparti; per i normalisti a ritmo vincolato si definisce un orario di 6 ore con 10 minuti di pausa come riposizionamento di quanto previsto nell'orario di 8 ore per quanto concerne la pausa di 15 minuti prevista.
- **Salute/Sicurezza:** Previsto che in caso 1 ora delle 10 annue a disposizione dei lavoratori sia utilizzata per discutere del tema sicurezza e ambiente, l'azienda procederà ad aggiungere 1 ora di assemblea retribuita che dovrà essere utilizzata allo stesso scopo. Prevista la stipula di una convenzione con un Centro medico specializzato esterno per il pronto intervento, oltre al rafforzamento del presidio interno con presenza del medico competente e con l'adozione di strumenti diagnostici di supporto. Monitoraggio delle nebulizzazioni oli in sala macchine e coinvolgimento delle strutture di rappresentanza interne nel confronto continuo sui temi ambientali e della prevenzione del rischio. **Interventi ambientali:**
 - o Anno 2008: Rifacimento bagni montaggio e manutenzione dei servizi delle altre aree produttive, rifacimento della segnaletica interna, fermo muletti ore transito esterno dei lavoratori, interventi sulle aree piazzali esterni/parcheggi.
 - o Anno 2009: intervento sul sistema di raffrescamento aree produttive.
 - o Anno 2010: ristrutturazione degli spogliatoi femminili ed intervento sul sistema di aspirazione delle lavorazioni meccaniche.
 - o Previsto inoltre il completamento e l'implementazione degli interventi tesi al miglioramento delle condizioni igieniche ed ambientali della sala prova.
- **Diritti individuali:** Interprete per le assemblee finanziato dall'azienda per i lavoratori con handicap uditivo. Riconoscimento di 2 ore di permesso aggiuntivo per le visite specialistiche. Flessibilità di orario concordata e a tempo determinato (con recupero anche parziale delle ore non prestate) per l'inserimento dei figli al nido o alla scuola materna. Procedura certificazione sulla richiesta dei Permessi Retribuiti.
- **Quota contratto:** Richiesta di 70 euro con il meccanismo della delega negativa secondo le stesse modalità ultimo rinnovo del Ccnl per tutti i lavoratori e le lavoratrici non iscritte con prima tranche anticipo anno 2009, esaurita campagna di tesseramento da parte delle Rsu.