

# Ccnl Unionmeccanica: l'iniziativa della Fiom

**in difesa della democrazia e contro la precarietà**

Lo scorso 20 aprile Cgil Cisl e Uil hanno sottoscritto con Confapi l'accordo in materia di rappresentanza che trasferisce anche alle aziende che applicano il contratto di Unionmeccanica i contenuti dell'intesa interconfederale con Confindustria del 28.6.2011.

Sempre nella stessa data Cgil Cisl e Uil hanno sottoscritto l'accordo interconfederale sull'apprendistato che, come prevede la legge in vigore dallo scorso 25.10.2011, fissa in tre anni la durata dell'apprendistato professionalizzante.

Nel Contratto Unionmeccanica democrazia i temi rappresentanza e disciplina dell'apprendistato sono parte integrante del CCNL:

→ la disciplina della RSU con l'art.73 (rappresentanze sindacali unitarie) e l'accordo per la costituzione delle Rappresentanze sindacali unitarie allegato al CCNL;

→ la disciplina dell'apprendistato, in relazione a decorrenza – durata – retribuzione – formazione - oltre che per tutto quanto non disciplinato e per il quale valgono le norme contrattuali.

La situazione contrattuale è segnata dalla scelta di Unionmeccanica di sottoscrivere, il 3 giugno 2010, il CCNL separato non sottoscritto dalla Fiom, che rappresenta la maggioranza dei lavoratori e delle RSU elette.

## Che cosa ha fatto la Fiom?

→ ha presentato la piattaforma per il rinnovo del CCNL, approvata dai delegati a Cervia e votata con referendum dai lavoratori,

→ ha dato corso a iniziative legali per il riconoscimento dell'ultrattività del CCNL del 2008.

Tutto ciò ha determinato la scelta di Unionmeccanica di confermare, per le aziende associate, il mantenimento dei diritti sindacali individuali e collettivi, oggi messi in discussione in Fiat e in altre aziende.

La Fiom-Cgil conferma la piattaforma inviata a Unionmeccanica e ritiene necessario un confronto per verificare le condizioni di applicazione degli accordi confederali su rappresentanza e apprendistato.

Per tutte queste ragioni la Fiom ha chiesto un incontro a Unionmeccanica, incontro che ha lo scopo di definire un quadro di riferimento condiviso su materie che riguardano:

- ✦ diritti sindacali, individuali e collettivi, dei lavoratori
- ✦ il diritto dei lavoratori a eleggere i propri rappresentanti e a votare gli accordi che li riguardano
- ✦ i diritti e la condizione di lavoro dei giovani, in questo caso dei giovani apprendisti
- ✦ il diritto alla formazione, alla retribuzione equa, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, al riconoscimento della qualifica

**Per difendere la democrazia in fabbrica, i  
diritti, il Contratto nazionale  
partecipiamo tutte e tutti alle iniziative**

**sosteniamo la Fiom!**



Fiom nazionale