



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL BIENNIO ECONOMICO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE INDUSTRIALI ORAFE E ARGENTIERE

PREMESSA

Il Contratto nazionale sulla parte economica è scaduto il 31.10.2006.

L'esperienza contrattuale realizzata nel settore industriale orafa-argentiero ha sempre cercato di mantenere un rapporto e un aggancio con l'evoluzione del Contratto nazionale del settore industriale metalmeccanico.

Dal 2000 ad oggi questo rapporto si è affievolito anche a causa delle posizioni assunte dalle nostre controparti, con il risultato di un consistente allungamento dei tempi di realizzazione di rinnovo del Contratto nazionale e di un aumento delle differenze salariali sui minimi contrattuali a sfavore dei dipendenti delle aziende orafe-argentiere.

Per queste ragioni l'ipotesi di piattaforma di rinnovo del biennio economico che Fim, Fiom, Uilm sottopongono alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori del settore industriale orafa-argentiero è fondata sulla proposta di allineare i tempi di rinnovo e di scadenza del Contratto nazionale orafa-argentiero con quello del settore industriale metalmeccanico assumendo l'obiettivo di ridurre i differenziali salariali oggi esistenti sui minimi contrattuali.

1. INCREMENTI SALARIALI

- A) Per il biennio economico 1.7.2007 – 30.06.2009 si richiede un aumento dei minimi tabellari per tutte le lavoratrici e i lavoratori nella misura di 135€ al 5° livello sulla base di una scala parametrica 100-210 (come da tabella).
- B) A copertura del periodo 1.11.2006 – 30.06.2007 si richiede di corrispondere a tutte le lavoratrici e i lavoratori 360€ sotto forma di UNA-TANTUM.
- C) Si rivendica la definizione di un istituto di "mancato premio di risultato" pari a 200€ annui da erogare a tutte le lavoratrici e lavoratori a concorrenza dei premi di risultato definiti in sede aziendale, senza assorbimenti di salario individuale.
- D) Si rivendica la non assorbibilità degli aumenti personali da parte degli aumenti dei minimi tabellari.
- E) Si rivendica la decorrenza degli incrementi retributivi sui minimi contrattuali per tutte le lavoratrici e i lavoratori in forza dall'1.07.2007, anche per i contratti a termine.

2. QUOTA CONTRATTO

Nel referendum sulla piattaforma verrà sottoposto alle lavoratrici e ai lavoratori il quesito: "La quota volontaria di contribuzione contrattuale per le lavoratrici e i lavoratori non iscritti ad alcun sindacato, sarà raccolta secondo le modalità del silenzio-assenso".

La risposta del quesito sarà vincolante per le organizzazioni sindacali.

3. CONSULTAZIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE INDUSTRIALI ORAFE-ARGENTIERE

A. Il testo della presente ipotesi di piattaforma sarà illustrata e discussa con le lavoratrici e i lavoratori nel corso di apposite assemblee, da svolgersi entro il 6 luglio 2007 che saranno convocate a livello di provincia e/o territorio sulla base di un programma comunemente definito.

Il consenso alla ipotesi di piattaforma si considera acquisito tramite il voto referendario che esprime una maggioranza semplice dei consensi sul totale dei votanti.

La platea delle lavoratrici e dei lavoratori consultati e le imprese orafe-argentiere coinvolte costituiranno il bacino di riferimento per la consultazione ed il Referendum finale sull'ipotesi di accordo.

L'espressione di voto verrà registrata su un apposito verbale contenente il nominativo dell'impresa e i risultati del voto.

B. L'ipotesi di accordo verrà sottoposta su proposta congiunta di Fim, Fiom, Uilm al consenso dei dipendenti delle aziende industriali del settore orafa-argentiero a partire da quelle precedentemente interessate tramite voto referendario.

La consultazione può essere richiesta anche da una sola Organizzazione sindacale.

In tal caso ai fini della valutazione del consenso sull'accordo è necessario il raggiungimento di un voto formale pari almeno al 50% + 1 dei votanti delle assemblee di mandato.

C. Fim, Fiom, Uilm confermano la costituzione di un Coordinamento nazionale delle delegate e dei delegati delle Rsu del settore industriale orafa-argentiero e delle strutture sindacali territoriali interessate.

La definizione della piattaforma, la valutazione dell'andamento della trattativa compreso il giudizio prima della fase finale del negoziato saranno, su proposta di Fim, Fiom, Uilm Nazionali, oggetto di discussione nel Coordinamento Nazionale.

4. GESTIONE CONTRATTO NAZIONALE VIGENTE

Il Ccnl in vigore prevede che le parti si attivino in una specifica fase di contrattazione in materia di mercato del lavoro, al fine di dare completezza alla parte normativa sull'utilizzo dei contratti a termine, lavoro somministrato a termine e contratti d'inserimento.

Nel ribadire tale impegno Fim, Fiom, Uilm confermano base di tale confronto, quanto già illustrato in materia nel corso della trattativa che ha prodotto la stipula del Ccnl in vigore.

In particolare la necessità di confermare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato quale rapporto di lavoro normale nel settore orafa-argentiero, di limitare l'uso dei rapporti a tempo determinato nella misura massima del 15% della forza occupata a tempo indeterminato nella singola unità produttiva (che potrà essere derogata con accordo tra Rsu/Organizzazioni sindacali e Direzione aziendale), di prevedere tempi e percorsi con cui i lavoratori assunti con contratti a termine acquisiscono il diritto ad essere assunti a tempo indeterminato.

5. TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI

<u>LIVELLO</u>	<u>PARAMETRO</u>	<u>AUMENTO</u>
1	100	84€
2	117	99€
3	138	117€
4	146	123 €
5	160	135€
5s	176	149€
6	190	160€
7	210	178€