



Mantova

COMUNICATO STAMPA

Carta Rivendicativa Fiom: firmati altri accordi nel territorio Mantovano

Tra il mese di Maggio e Luglio sono stati sottoscritti a Mantova accordi sulla carta rivendicativa della Fiom.

Alla BELLELI azienda storica del territorio Mantovano leader mondiale nella realizzazioni di componenti per l'industria chimica , petrolchimica e siderurgica che conta a Mantova 500 dipendenti, nella giornata del 2 luglio 2013 è stato sottoscritto un verbale di accordo Aziendale che recepisce la quasi totalità dei punti rivendicati in materia di: agibilità sindacale, orario di lavoro, tipologie contrattuali con percorso di stabilizzazione. Sul salario è stato riconosciuto un aumento di 20 euro mensili in aggiunta ai minimi tabellari compreso la non derogabilità previsto dal CCNL separato.

Sulla malattia si continuerà a riconoscere l'integrazione al 100% sui primi tre giorni fino a tutto il 31/07/2014, data in cui le parti hanno concordato di incontrarsi in appositi incontri per la definizione futura in materia di malattie brevi.

Alla CORRADI di Revere, azienda che opera nel settore stampi per vetriere con 30 dipendenti, la nostra carta rivendicativa viene integralmente recepita con l'aggiunta di un incremento salariale dovuto a una diversa erogazione delle due trance previste dal CCNL separato oltre al non slittamento temporale degli aumenti.

Anche alla BRAR Elettromeccanica di Pegognaga, azienda specializzata in produzioni di cavi in rame per alte tensioni utilizzati da impianti siderurgici e industriali, con 40 dipendenti, viene integralmente recepita la carta rivendicativa presentata dalla Fiom.

Inoltre si è chiusa la trattativa per il rinnovo del contratto aziendale alla A&T EUROPE spa di Castiglione delle Stiviere più conosciuta come "Piscine Castiglione", azienda leader mondiale nella progettazione, costruzione e installazione piscine/parchi acquatici con 230 dipendenti.

Il contratto prevede oltre ad aumenti salariali e importanti migliorie normative su stabilizzazione dei contratti atipici con riconoscimento salariale (rimborso) agli "stagisti", ampliamento dei permessi retribuiti per visite mediche specialistiche anche per i figli, trova al suo interno punti specifici della Carta Rivendicativa come: la totale agibilità sindacale della Fiom-Cgil, il mantenimento del 100% della retribuzione sui primi tre giorni di malattia breve e il mantenimento degli aumenti salariali senza possibilità di slittamento temporale.

La segreteria della Fiom Cgil di Mantova esprime soddisfazione per gli accordi raggiunti, nei prossimi giorni continueranno altre quattro trattative con altrettante Aziende molto significative del territorio, alcune di queste potrebbero chiudersi già nel mese di Luglio 2013.

Segreteria Provinciale FIOM CGIL MANTOVA

Mantova 08/07/2013