



ACCORDO SENZA LA FIM CISL ALLA MAHLE DI LA LOGGIA E SALUZZO

LA FIM PREFERISCE IL CONTRATTO SEPARATO CHE PEGGIORA I DIRITTI

Lunedì 27 Maggio 2013 è stata siglata l'ipotesi di accordo Integrativo alla Mahle Componenti Motori, multinazionale tedesca con 600 dipendenti in Italia, che produce pistoni per le maggiori case automobilistiche europee negli stabilimenti piemontesi di La Loggia (TO) e Saluzzo (CN).

Le Rsu FIM non hanno siglato l'intesa e sin dall'inizio hanno rifiutato le norme migliorative dell'accordo separato firmato con Federmeccanica da Fim e Uilm che, come noto, penalizza i lavoratori sia sulla malattia che sugli orari.

I punti principali dell'ipotesi di accordo:

- ✓ applicazione degli Accordi Unitari sulle relazioni sindacali;
- ✓ validità degli accordi solo se sottoposti a referendum certificato tra tutti i lavoratori;
- ✓ agibilità sindacali per tutte le Organizzazioni Sindacali, nessuna esclusa;
- ✓ orari di lavoro e flessibilità attraverso verifica con le Rsu;
- ✓ pagamento dei primi tre giorni di malattia e applicazione delle normative di miglior favore;
- ✓ un giorno di ferie aggiuntivo per la nascita del figlio;
- ✓ trenta mesi per contratti atipici e assunzione e precedenza nell'assunzione; priorità all'apprendistato nelle assunzioni;
- ✓ commissione Inquadramento per passaggi di categorie;
- ✓ SALARIO: premio da corrispondere a Giugno 2013 = 850,00 euro netti.
- ✓ premio 2013/14 a regime 1300,00 euro annui e possibile incremento di ulteriori 650 euro per un totale di 1950,00 euro;
- ✓ clausola di garanzia con base quanto corrisposto nell'anno 2013.

Un buon accordo in controtendenza rispetto agli accordi separati a danno dei lavoratori poiché applica gli accordi unitari, non esclude nessuna organizzazione sindacale, valorizza il ruolo delle Rsu nella contrattazione, riconosce più salario ai lavoratori e ripristina i diritti democratici.

Le RSU FIM non hanno siglato l'intesa continuando a perseguire l'esclusione della Fiom Cgil.

In questo caso si sono esclusi da soli.

Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee dei lavoratori e il referendum certificato.