



COMUNICATO STAMPA

INTESA ALLA OM CARRELLI ELEVATORI DI REGGIO EMILIA LA CARTA RIVENDICATIVA FIOM DIVENTA ACCORDO.

Realizzata una importante intesa alla OM Carrelli Elevatori (Gruppo Still) di Luzzara, Reggio Emilia, azienda che produce carrelli elevatori ed occupa circa 200 dipendenti. L'intesa raggiunta tra azienda, Rsu aziendale e Fiom è stata approvata dal referendum tra le maestranze e si articola sui seguenti assi fondamentali:

- 50 euro di aumento strutturale della retribuzione a regime entro il 31.12.2015;
- un premio di risultato di 1.280 euro annui per il periodo 2013-2015 cui si deve aggiungere una indennità di produttività pari ad ulteriori 370 euro annui collegati alle giornate di effettiva prestazione;
- rispetto alla gestione delle prestazioni supplementari (recuperi, quota straordinario comandabile, flessibilità plurisettimanale dell'orario) viene ricostruito il potere negoziale delle R.S.U., in modo che tali strumenti non saranno comandabili unilateralmente dall'azienda ma si potranno attivare solo in presenza di accordo tra le parti;
- viene ricostruito il diritto al pagamento integrale dei primi 3 giorni malattia che era stato ridotto dall'intesa separata Federmeccanica Fim-Uilm Federmeccanica. Viene mantenuto il trattamento economico di miglior favore sulle malattie lunghe previsto da tali intese con copertura minima dell'80% del salario dell'integrazione di malattia;
- sul tema dei contratti a termine e somministrati vengono previste 30 trasformazioni a tempo indeterminato nel triennio e un meccanismo di bacino che prevede il diritto di riassunzione dei lavoratori a termine o somministrati nel caso in cui siano attivati nuovi rapporti di lavoro a termine precedentemente interrotti;
- è riconosciuta alla Fiom e ad ogni sua articolazione, oltre che ai suoi rappresentanti in azienda, la piena titolarità ed agibilità sindacale nelle medesime modalità sino ad oggi riconosciute.

“Si tratta di un accordo molto rilevante – così Righi Valdis della Fiom-Cgil che ha seguito la trattativa- non solo in termini di risultato ma anche per come si sono sviluppati gli avvenimenti, visto che la trattativa è stata sbloccata da una crescente iniziativa dei lavoratori che ha coinvolto tutto lo stabilimento, lavoratori a termine compresi che hanno aderito agli scioperi che abbiamo indetto. Dal punto di vista del contenuto di questa intesa siamo di fronte ad avere realizzato un triplice obiettivo: quello di un rinnovo capace di realizzare incrementi salariali importanti, di ricostruire ciò che l'accordo separato ha cancellato, ed infine di generare per via contrattuale un contrasto alla proliferante precarizzazione dei rapporti di lavoro. Ai delegati che hanno diretto questa fase delicata e ai lavoratori OM va il mio personale ringraziamento e quello della Fiom”.