



Federazione **I**mpiegati **O**perai **M**etallurgici
Comprensorio di Genova
Via San G. D'Acqui 6 - 16152 Genova
Tel. 010/6028353-354 - Fax 010/6028355
www.liguria.cgil.it/fiom - fiom@liguria.cgil.it

COMUNICATO STAMPA: UN ACCORDO EUROPEO PER UN'AZIENDA EUROPEA

Venerdì 8 marzo 2013, è stato approvato all'unanimità dai lavoratori della Paul Wurth l'accordo sul rinnovo del contratto aziendale raggiunto tra i rappresentanti sindacali della Fiom e la Direzione del personale.

Paul Wurth, azienda del gruppo tedesco Demag con sede in Lussemburgo, opera prevalentemente nel settore della progettazione di impianti siderurgici e conta oltre 1000 addetti in Europa, di cui circa 200 impiegati e tecnici ad alta qualificazione presenti nella sede di Genova.

L'accordo prevede **l'erogazione di un premio aziendale che potrà arrivare a oltre 3200 euro annui** se verranno conseguiti gli obiettivi legati al miglioramento delle performances aziendali di redditività, produttività e qualità,

l'introduzione di una assicurazione sanitaria a favore di tutti i dipendenti per un valore di 360 euro annui completamente a carico dell'azienda

la disponibilità ad assumere personale qualificato espulso dalle aziende a causa dei pesanti processi di ristrutturazione in atto a causa della perdurante crisi.

L'intesa assume una particolare rilevanza anche alla luce di quanto concordato da FIM, UILM e FEDERMECCANICA con la firma dell'accordo del 5 dicembre 2012 sul rinnovo del contratto nazionale che ha sancito un arretramento delle condizioni di vita dei lavoratori metalmeccanici all'interno dei luoghi di lavoro.

Paul Wurth è infatti la prima azienda presente sul territorio genovese che accetta le richieste inoltrate su scala nazionale dalla Fiom alle controparti e sintetizzate sulla Carta Rivendicativa, finalizzata a ripristinare quanto perduto con il suddetto accordo separato.

In particolare con questa intesa viene ripristinata:

L'erogazione degli aumenti retributivi nazionali senza prevedere alcuna deroga

L'agibilità sindacale ai rappresentanti della Fiom all'interno dell'azienda

(ad es. il diritto di indire assemblee)

Il pagamento del 100% in caso di assenza del lavoratore per malattie brevi,

La possibilità per la RSU di concedere all'azienda modifiche dell'orario di lavoro per esigenze aziendali solo dopo il raggiungimento di un accordo tra le parti.

E' una chiara dimostrazione di quanto siano pretestuose e infondate le immagini diffuse dalle organizzazioni datoriali, a partire da Confindustria e Federmeccanica, volte a presentare la Fiom come un sindacato arroccato su posizioni da primo novecento.

Quanto accaduto in Paul Wurth Italia dimostra proprio il contrario: la Fiom non ha difficoltà a raggiungere accordi che sanno conciliare il miglioramento delle performance aziendali con il miglioramento delle condizioni economico normative dei lavoratori quando tratta con controparti espressione di una moderna industria europea piuttosto che di una visione miope e arretrata, che si illude di recuperare produttività e fette di mercato continuando a schiacciare sulle condizioni di vita dei lavoratori, ignorando ogni sforzo di innovazione che migliori piuttosto la qualità del prodotto e la sua appetibilità sul mercato.

Segreteria Fiom Genova