

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 luglio 2013 , presso la Sede della Gruppo Cimbali Spa, in Binasco (MI), si sono riuniti:

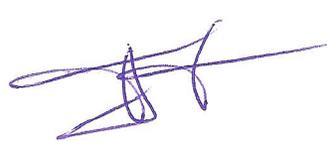
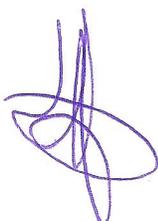
- la Direzione Aziendale della Gruppo Cimbali Spa nelle persone del Dr. Massimo Guidali e del Dr. Paolo Filippi;
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sig.ri Vincenzo Lerario, Flavio Paroni, Carmine Lezza e Massimo Faiardi;
- le Organizzazioni Territoriali Fiom-Cgil e Fim-Cisl, rispettivamente rappresentate dai Sig.ri Jorge Torre e Marco Giglio;

per esaminare la situazione conseguente alla stipula dell'Accordo 5 dicembre 2012 e le successive richieste presentate dalla RSU dopo il referendum promosso in Azienda da Fim-Cisl sul rinnovo del CCNL ed il referendum Fiom-Cgil sulla "carta rivendicativa dei metalmeccanici" .

Dopo ampia ed approfondita discussione, nel presupposto di una positiva evoluzione nel medio periodo della vertenza nazionale ed in attesa della ricomposizione del quadro generale che porti alla stipula di un CCNL condiviso dalle OOSS maggiormente rappresentative, al fine di salvaguardare le positive relazioni sindacali esistenti in Azienda, le Parti, ferme restando le rispettive posizioni in merito al CCNL, dopo aver constatato che gli accordi aziendali di secondo livello unitariamente sottoscritti sono in scadenza il 31 dicembre dell'anno in corso, in attesa di avviare il confronto sulla contrattazione aziendale, hanno convenuto quanto segue in relazione a taluni specifici istituti.

1. Non saranno richieste né concesse deroghe alle decorrenze delle erogazioni salariali dei minimi tabellari previste dal CCNL.
2. Fino al rinnovo della contrattazione aziendale, l'Azienda integrerà al 100% della retribuzione globale i primi 3 giorni di malattia breve, intendendo per malattia breve quella comportante un'assenza dal lavoro non superiore a 5 giorni, indipendentemente dal numero di eventi nel corso dell'anno solare.

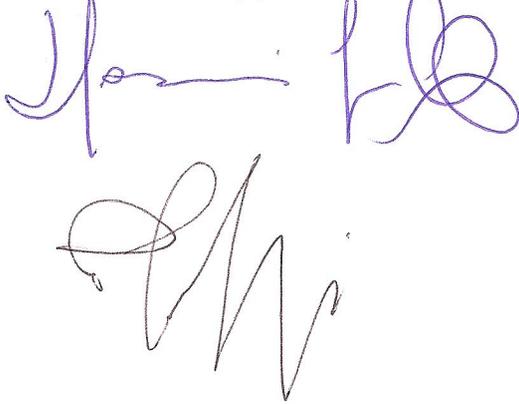
Il suddetto trattamento potrà essere confermato fino alla stipula del CCNL unitario secondo modalità e criteri che saranno definiti nell'ambito della trattativa per il rinnovo della contrattazione aziendale.



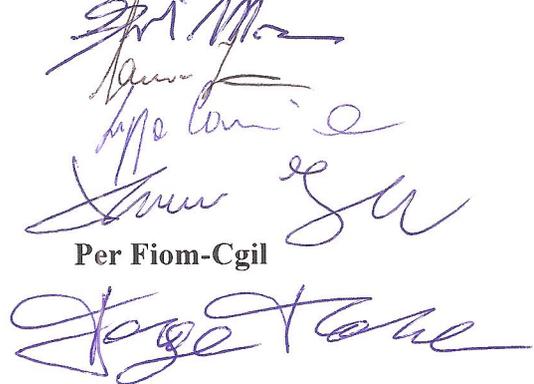
3. In materia di orario di lavoro , orario plurisettimanale e prestazioni di lavoro straordinario le Parti si danno atto che sono confermate le prassi di informazione preventiva e negoziali di fatto in atto a livello aziendale.
4. Con riferimento all'Accordo Interconfederale 28 giugno 2011 e in attesa che trovino applicazione i principi definiti nel Protocollo d'Intesa sulla rappresentanza sindacale del 31 maggio 2013, alle OOSS firmatarie del presente Accordo continuano ad essere mantenuti i medesimi diritti nelle medesime quantità fino ad oggi riconosciuti in Azienda.
5. Fermi restando gli adempimenti previsti dalla legislazione che disciplina gli specifici istituti, sono confermate le prassi aziendali di informativa e di confronto preventivo in materia di mercato del lavoro e riassetto organizzativi con la specifica finalità di ricercare possibili soluzioni condivise a salvaguardia delle professionalità e dei livelli occupazionali.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per Gruppo Cimbali Spa



La RSU



Per Fiom-Cgil



Per Fim-Cisl

