

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 luglio 2013 , presso la Sede della Gruppo Cimbali Spa, in Binasco (MI), si sono riuniti:

- la Direzione Aziendale della Gruppo Cimbali Spa nelle persone del Dr. Massimo Guidali e del Dr. Paolo Filippi;
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sig.ri Vincenzo Lerario, Flavio Paroni, Carmine Lezza e Massimo Faiardi;
- le Organizzazioni Territoriali Fiom-Cgil e Fim-Cisl, rispettivamente rappresentate dai Sig.ri Jorge Torre e Marco Giglio;

per esaminare la situazione conseguente alla stipula dell'Accordo 5 dicembre 2012 e le successive richieste presentate dalla RSU dopo il referendum promosso in Azienda da Fim-Cisl sul rinnovo del CCNL ed il referendum Fiom-Cgil sulla "carta rivendicativa dei metalmeccanici" .

Dopo ampia ed approfondita discussione, nel presupposto di una positiva evoluzione nel medio periodo della vertenza nazionale ed in attesa della ricomposizione del quadro generale che porti alla stipula di un CCNL condiviso dalle OOSS maggiormente rappresentative, al fine di salvaguardare le positive relazioni sindacali esistenti in Azienda, le Parti, ferme restando le rispettive posizioni in merito al CCNL, dopo aver constatato che gli accordi aziendali di secondo livello unitariamente sottoscritti sono in scadenza il 31 dicembre dell'anno in corso, in attesa di avviare il confronto sulla contrattazione aziendale, hanno convenuto quanto segue in relazione a taluni specifici istituti.

1. Non saranno richieste né concesse deroghe alle decorrenze delle erogazioni salariali dei minimi tabellari previste dal CCNL.
2. Fino al rinnovo della contrattazione aziendale, l'Azienda integrerà al 100% della retribuzione globale i primi 3 giorni di malattia breve, intendendo per malattia breve quella comportante un'assenza dal lavoro non superiore a 5 giorni, indipendentemente dal numero di eventi nel corso dell'anno solare.
Il suddetto trattamento potrà essere confermato fino alla stipula del CCNL unitario secondo modalità e criteri che saranno definiti nell'ambito della trattativa per il rinnovo della contrattazione aziendale.



